

国际油价飙升,中国为何稳得住?

常言道

作为石油进口大国,我国原油外采比例超过70%,面对如此严峻形势,能够避免油价跟随国际市场剧烈波动,既减轻消费者负担,又保障经济社会平稳运行,实为不易

这段时间,中东紧张局势引发国际油价大幅上涨,环球同此凉热。如何应对油价飞涨,既考验一个国家经济发展韧性,也折射一个国家应对危机的价值排序。

3月23日24时起,我国对国内成品油价格采取临时调控措施。根据现行价格机制,国内汽、柴油价格(标准品)每吨分别应上调2205元、2120元,调控后实际上调1160元、1115元,每吨分别少涨1045元、1005元。按油箱50—60升测算,调控后加满一箱油相比“应上调”可少支出40—50元,有效缓解国际油价上涨传导给国内消费者的压力。

横向对比,更显难能可贵。当前,各地区油价涨幅普遍在40%以上,中东地区油价大幅攀升至每桶150美元以上,上涨超过130%。美国、日本普通汽油均价已连续涨超20

天。作为石油进口大国,我国原油外采比例超过70%,面对如此严峻形势,能够避免油价跟随国际市场剧烈波动,既减轻消费者负担,又保障经济社会平稳运行,实为不易。这背后是深层次的制度优势和前瞻性的能源战略布局,照见以人民为中心的价值追求。

成熟的成品油价格机制,正是此次抵御国际油价冲击的防波堤。

简而言之,设置调控上下限,当国际油价高于每桶130美元时,国内汽、柴油最高零售价格不提或少提;低于40美元时,国内汽、柴油最高零售价格不降低;在40—130美元之间运行时,国内成品油价格则对照国际油价随行就市,该涨涨,该降降。

下有筑底,能够保障国内一定

规模的原油生产能力,守牢国家能源安全底线;上有封顶,能够兼顾企业和消费者各方利益,保持国民经济平稳运行。这一价格机制正是“有形之手”与“无形之手”协同配合的展现,在国际、国内市场间形成有效缓冲。就好比给摩天大楼装上最稳固的“阻尼器”,避免了疾风骤雨带来的剧烈摆动,护佑身在其中的每一个人。

从更大视野看,这背后是筑牢能源饭碗的战略清醒,是下好能源安全先手棋的布局落子。

从形成多元化的能源进口格局,摆脱对单一来源的依赖,到持续推进光伏、风能、水电等绿色能源蓬勃发展,形成多能互补、抗风险能力强的新型能源体系;再到构建全球规模最大、技术领先的电力网络,实现“电力的尽头是中国”……一系列前瞻性布局,构成

能源安全“压舱石”,让中国有充足底气和能力抵御冲击、稳定大局。

这份底气不仅体现在能源领域,更彰显于国家治理的方方面面。

从严守耕地红线,进一步完善粮食储备体系,始终绷紧保障粮食安全这根弦;到完善重要民生商品价格调控机制,稳稳托举老百姓菜篮子、果盘子……正是因为善下先手棋,敢打主动仗,既干在当下,又谋划长远,新时代中国才能在外动荡之际,实现国内经济平稳运行、民生保障有力。

尽管外部环境存在各种不确定性和风险,但我们内心深处无比踏实、无比安定。阔步未来,有党大国的依靠,有制度优势的支撑,有亿万人民的并肩奋斗,就没有攻不克的难关。

“办不成事专窗” 关键在不回避问题

李景

专窗不仅名字接地气,功能更是见实效,这种场景真实、表述直白的生动叙事,一改政务服务的含蓄风格,让网友们“狠狠共情”

近日,浙江杭州建德网友晒出随手拍下的政务服务窗口“办不成事专窗”走红网络,登上热搜。据报道,该窗口提供兜底服务,主要受理在公安政务服务中国政策、历史遗留、材料受理、办事程序等原因未能办成的“疑难杂症”。专窗自2018年设立以来,已为企业和群众化解各类“疑难杂症”3914件。

小窗口彰显大治理。专窗不仅名字接地气,功能更是见实效,这种场景真实、表述直白的生动叙事,一改政务服务的含蓄风格,让网友们“狠狠共情”。其实专窗设立已有8年时间,并不是啥新鲜事,全国各地也多有学习效仿,但老话题又成新焦点,也恰恰反映了当下仍有“跑多次、推诿多、事难办”的普遍焦虑,人们期盼和呼唤更加高效优质的政务服务供给。

事实上,“办不成事专窗”不仅是办事通道,更是政府发现机制漏洞、优化服务流程的“啄木鸟”。政务服务千头万绪、情况复杂,总有政策覆盖不到、服务考虑不周的地方,很多办不成的事,牵扯的关系复杂,容易演变为“疑难杂症”。政务服务在面临挑战的同时,要有不回避问题、不

掩饰短板的基本态度,及时识别、分析、解决问题,进而推动从“受理一个问题”到“解决一类问题”的自我迭代。

“办不成事”窗口的成功实践,为提升政务服务效能提供了借鉴。首先,坚决转变服务理念,面对“疑难杂症”不能简单说不,而是要把“难办”变成“想法办”“尽力办”,打破教条束缚,展现政务担当,回应社会期待。其次,着力提升治理能力,尤其是要打破“各自为战”的固有格局,尽快建立跨部门会商机制,推动数据共享协同联动,直面治理中的堵点短板,以兜底服务倒逼流程再造、机制完善、协同共治。还要及时总结个案经验,推动源头改革,定期梳理分析堵点难点,反向优化常规办事流程存在的问题,完善政策制度。

政务小窗口蕴含服务大智慧。“办不成事专窗”的走红再次说明,政务服务没有最好只有更好,反映了群众对有为政府、有效服务的热切期盼。让诉求有处提、难事有人管成为服务自觉,让更多“疑难杂症”有法可依有章可循,方能让群众办事更便捷、更舒心、更有获得感,让基层治理在为民服务中不断迈向新高度。

AI是技术革新 不是“岗位革命”

陈诺

用人单位以“岗位被AI替代”为由解除劳动合同,实质是将正常的技术迭代风险转嫁给劳动者

人工智能快速迭代,让技术革新成为企业发展的常态,但部分企业将AI当作裁员的“挡箭牌”,以岗位被替代为由随意解除劳动合同,这种行为不仅可能触碰法律红线,更是对技术价值的误读。

近期,一些地方发布的劳动人事争议仲裁典型案例显示,有的用人单位因引入AI技术而撤销岗位,以“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”为由,解除与劳动者的劳动合同。然而,法律明确规定,所谓“客观情况”必须具备不可抗性与不可预知性。企业主动引入AI,是基于商业判断的自主经营决策,风险完全在其控制范围之内。用人单位以“岗位被AI替代”为由解除劳动合同,实质是将正常的技术迭代风险转嫁给劳动者。劳动仲裁部门认定用人单位构成违法解除劳动合同,敲响警钟:企业在享受AI技术红利时,也要履行劳动者就业保护责任。协商变更合同、开展技能培训、进行内部调整,才是面对变化的正确方式。直接解雇员工既不合规范,也有失企业的社会责任。

从企业发展本质而言,AI的价值是赋能增效,而非简单削减成本。有业界人士直言:每一个五年,都是一次时间的刻度,更是一次发展的跨越。着眼未来,新赛道不断拓展,新职业持续涌现。这场与时代同行的职业奔赴,你准备好了吗?

一定程度上引发就业结构变革。真正有远见的企业,会借助AI的技术优势开拓新赛道,创造新岗位,让技术成为企业发展的助力。那些以引入AI为由减人的企业,看似短期降低了成本,实则失去了人才积累的核心竞争力,更消减了员工对企业的信任感。

今年的政府工作报告提出,完善适应人工智能技术发展促进就业创业的措施。上海等地积极储备相关政策,力争通过主动引导,努力将技术红利转化为就业动力。一些企业帮助员工在新岗位上持续提升技能、积极转型,构建新职业发展通道。这些举措都在传递一个信号:技术变革的方向,是让劳动者更好地适应时代,而非被时代抛弃。

对劳动者而言,保持终身学习的能力,主动提升技能水平,是应对AI时代岗位迭代的根本之道。对企业来说,扛起社会责任、依法合规用工,是拥抱技术革新的前提。对整个社会而言,筑牢法治底线、完善保障体系,才能让AI技术在推动发展的同时,守护好每一位劳动者的就业权益。

技术的进步,终究是为了让社会更美好。AI正在改变工作方式,但不能改变就业公平;可以优化岗位结构,但不能忽视人的价值。唯有让技术赋能与权益保障并行,让企业发展与劳动者成长同频,才能让AI真正成为推动社会进步的动力。

规范短视频内容标注

【事件】

据中央网信办消息,当前,网络平台关于短视频内容标注的标准和尺度不一,一些含有虚构演绎、摆拍营销、AI生成等内容的短视频未进行规范标注。对此,中央网信办指导网络平台全面规范短视频内容标注。近一个月以来,6家重点平台深入清理虚假摆拍等违规短视频3.7万余条,处置违规账号3400余个,补充标注短视频60余万条。

【点评】

规范标注,关键在于“落细落实”。网络平台应以此为契机,将标注要求嵌入产品流程,用技术手段确保“应标尽标”成为刚性约束,从源头堵住“内容无主”的漏洞。监管部门需持续加强巡查取证,对未按要求标注的账号及失责平台依法处置、公开曝光,形成“一处违规、处处受限”的震慑效应。广大内容创作者也应自觉做好信息核实与规范标注,主动为作品贴上“真实标签”。



勾建山 作 新华社发

未来五年的“好饭碗”在哪里?

梁瑜

新技术与传统产业深度融合,让智能制造、智慧农业、医疗健康等领域的跨界复合型人才,成为重要角色

近日公布的“十五五”规划纲要,以6个方面、109项重大工程项目,勾勒出中国式现代化的新航程,也为普通人实现职业梦想打开了机遇之窗。

翻开“十五五”规划纲要,一项项重大工程项目如同经济社会发展的“顶梁柱”,描绘着攻坚克难、开拓进取的路线图。那么,对普通人而言,其中又蕴藏着哪些新趋势、新赛道?不妨先看看“十四五”。过去五年,我国圆满完成102项重大工程项目,紧跟市场动向发布72个新职业,覆盖数字经济、智能制造等前沿领域。这些新职业不仅增加了就业容量,更推动了产业升级和经济可持续发展。如果说“十四五”的重大工程更多是补短板、强弱项的话,“十五五”则鲜明地体现了锻长板、育新质、筑安全的新思路。

梳理109项重大工程项目,机遇的轮廓清晰可见。引领新质生产力发展的项目达28项,数量最多,意味着高端人才需求将大幅扩容。交通、水利、能源等基础设施类工程仍占据重要比重,但建设逻辑已从“铺摊子”的规模扩张,转向“智能化、绿色化、数字化”的质量提升,那么,传统蓝领急需完成从“体力型”到“技术型”的硬核升级。与此同时,新技术与传统产业深度融合,让智能制造、智慧农业、医疗健康等领域的跨界复合型人才,成为重要角色。

这些时代造就的“好饭碗”分量十足。招聘平台上,量子计算算法工程师年薪可达60万至90万元;广东部分高技能蓝领月薪已超万元。据测算,一个新职业大约能带动30万至50万就业需求。随着这些

重大工程项目落地,一批兼具技术含量、专业深度与地域广度的新就业形态将加速涌现。

也有人担心:人工智能等技术迭代加速,职业生命周期缩短,就业替代风险如何应对?纵观历史,从工业革命到信息技术革命,历次重大技术变革都引发过对就业的担忧,但最终都通过产业转型实现了生产力提升、就业结构优化和就业岗位新增。世界经济论坛2025年发布的报告预测,到2030年,全球虽有9200万个工作岗位被替代,但将新创造工作岗位1.7亿个,就业机会净增7800万个。

对劳动者而言,唯有保持终身学习的态度,持续提升技能水平,才能更好地把握就业机会,实现个人职业发展与产业升级的同频共振。个人努力之外,社会各界的

“托举”同样关键。这需要优化专业设置、强化技能培训、加快新职业标准制定、完善技能认证和社会保障。多方发力,才能形成产业带动就业、就业赋能产业的良性循环。

“一体推进教育科技人才发展”“联动推进激励评价机制创新”……“十五五”规划纲要中,一系列实打实的政策,为各类人才成长提供支撑。各地也在持续探索:河南将生成式人工智能应用培训纳入职业技能培训补贴范围;贵州提出,到2030年,基本建成覆盖大中小学及职业院校的人工智能教育一体化培养体系。

每一个五年,都是一次时间的刻度,更是一次发展的跨越。着眼未来,新赛道不断拓展,新职业持续涌现。这场与时代同行的职业奔赴,你准备好了吗?