

公司股价年内大涨363%

# 荣昌生物成山东第四只百元股

◆见习记者 贾义航 济南报道

9月9日,荣昌生物(688331.SH)股价突破100元,盘中最高价达111.6元,较年内股价最低点24.11元大涨363%。目前,其已成为山东第四只股价超过百元的股票。

## 治疗干燥综合征的新药申请获批

荣昌生物是一家创新药企,主要产品包括泰它西普(自身免疫领域)、维迪西妥单抗(抗肿瘤领域),以及在研药品RC28、RC88、RC148、RC278等,为自身免疫疾病、肿瘤疾病、眼科疾病等重大疾病领域提供临床解决方案。

在股价突破百元的当日(9日),该公司宣布泰它西普治疗干燥综合征的上市申请获国家药品监督管理局药品审评中心(CDE)受理,成为干燥综合征领域全球首个申请上市生物药。

9月9日,荣昌生物涨幅为11.92%,报收104.09元/股,全天换手率12.82%,成交量2079万股。在山东A股公司中,目前荣昌生物股价仅次于中际旭创(300308.SZ)、惠城环保(300779.SZ)、云路股份(688190.SH)。

干燥综合征是一种慢性炎症性自身免疫疾病,并发症较多,除了外分泌腺受损的症状,还会

荣昌生物表示,营收增加、净利减亏是由于泰它西普和维迪西妥单抗销量持续增加,以及产品销售收入增加、产品毛利率持续增长、销售费用率下降、研发投入减少等所导致



有关节炎、肌痛、皮疹等腺体外表现,以及多系统内脏损害,长期影响患者生活质量。我国干燥综合征的患病率为0.3%-0.7%(约420万-980万人),且呈上升趋势。

目前,全球尚无治疗干燥综合征的靶向药物获批上市,此次泰它西普治疗该适应症的国内上市申请获受理,意味着该药有望成为干燥

综合征领域首个对因治疗的有效手段。目前,泰它西普的干燥综合征适应症产品已获美国FDA授予的快速通道资格,并获准在美国开展III期临床试验,治疗系统性红斑狼疮(SLE)、类风湿关节炎(RA)、全身型重症肌无力(gMG)三个适应症产品已先后在国内外获批上市。

除了利好消息刺激股价外,今

年创新药板块整体表现较为优异。Wind数据显示,创新药指数年内呈增长态势。

兴业证券认为,创新药板块景气度可持续,“创新+国际化”的创新药产业趋势不变,始终是医药板块的核心方向,政策预计持续支持产业,全球竞争力预计持续加强,商业化盈利预计持续兑现”。

## 经营面有所改善 今年上半年实现减亏

从业绩表现看,荣昌生物近几年增收不增利。2022年至2024年,该公司营业收入分别为7.72亿元、10.83亿元、17.17亿元,归母净利润分别为-9.99亿元、-15.11亿元、-14.68亿元。

# 国有企业构建“大监督”体系的实践与思考

山东发展投资控股集团有限公司 褚遵强

构建“大监督”体系,是有效防范化解各类重大风险的客观需要。由于监督力量和监督职能分散,国有企业内部的监督大多体现为事后监督,即出了问题后才组织调查处理,最终总会造成一定损失。通过构建“大监督”体系,各职能部门定期交流分析有关信息,将监督执行融入企业生产、经营、管理的全过程,可以早发现违规苗头性问题,提前采取措施加以防范,实现事前监督,及时纠偏整改,为企业改革发展提供坚强保障。

构建“大监督”体系,是推动企业持续高质量发展的可靠保障。企业的发展需要有一个健康稳定的内外部环境,做好企业内部自身的监督就尤其重要。国有企业在生产经营过程中,存在战略风险、决策风险、投资风险、市场风险、财务风险和廉洁风险等。这些风险如果发现不及时、化解不力,就会影响企业的持续健康发展。因此,构建

“大监督”体系就显得非常必要。二、构建“大监督”体系的有益途径

近年来,山东发展投资控股集团有限公司党委高度重视“大监督”工作,紧密结合实际,深入探索“大监督”新模式、新载体、新途径,推进各类监督贯通融合,不断凝聚监督合力,提升监督成效。强化顶层设计,明确“大监督”组织架构。制定印发了《关于构建内部大监督体系的实施意见》,成立了以集团党委主要负责同志任组长的监督工作领导小组。监督工作领导小组下设办公室,总部各主要部门负责人为办公室成员。集团党委监督工作领导小组的成立,为统筹整合监督资源、推动建立监督工作机制、组织实施协同监督、联合监督工作提供了组织保障。

坚持全面覆盖,完善“大监督”工作体系。按照“横向到边、纵向到底”的思路,积极构建与集

团改革发展新形势新任务相适应的“1+N”大监督体系。“1”即以党内监督为主导,全面加强党委监督、纪检监察监督、巡察监督,不断健全全面从严治党体系;“N”即统筹推进内部审计监督、职能部门监督、职工民主监督等各类监督力量整合、程序契合、工作融合,通堵点、连断点、除盲点,推动各类监督有机贯通、相互协调、形成合力,构建起统一领导、职责明确、职能互补、左右联系、上下贯通的全方位监督格局。

着眼高效运转,建立“大监督”运行机制。为保障协同监督有序运行,建立了信息沟通、协同联动、线索移送、成果共享、追责问责五项工作机制,增强监督的整体性、协同性。在具体运行中,明确要求开展定期会商,监督工作领导小组定期召开会议,听取成员单位监督情况报告。各成员单位每年末上报下一年度监督计划,每季度末提交有关监督工作信息和发现的问

题。对发现的问题,及时通报,根据需要开展联合检查、专项整治,督促整改,强化成果运用,推动健全完善长效机制。“大监督”体系构建以来,通过强化常专有机结合,综合监督成效明显增强;强化巡纪贯通融合,巡察利剑作用充分彰显;强化纪审协作配合,监督治理效能不断提升;强化工作理念契合,成果共享共用持续深化;强化监督力量整合,监督协同效应加速集聚,监督质量和效果明显提升。

三、几点启示与思考

山东发展投资控股集团有限公司党委在构建“大监督”体系方面取得了一些初步成效,但构建“大监督”体系、强化协同监督,是一项长期的系统工程,不可能一蹴而就,要坚持边实践、边总结、边完善、边提升的原则,着力构建常态化、长效化“大监督”机制,为集团高质量发展提供坚强保障。

坚持“三个跟进”,完善大监督机制。坚持学习跟进、认识跟

进、行动跟进,深刻认识构建“大监督”体系的重大意义和重要作用,持续在深化、内化、转化上下功夫,在坚持中深化,在巩固中拓展,进一步健全完善党委统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系,推动集团大监督制度机制更加成熟、更加定型。

突出工作重点,增强大监督合力。整合监督资源,加强协作配合,聚焦重点领域和关键环节,加大监督检查力度,始终保持惩治腐败高压态势,坚决查处各类违规违纪问题,强化以案促改、以案促治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。创新工作思路,进一步强化巡、纪、审联动,实现“1+1+1>3”的效果。

促进成果转化,提升大监督成效。持续建立完善大监督配套制度,不断健全成果运用和评估机制,着力补短板、强弱项、固底板、扬优势,做到有形覆盖和有效覆盖相统一,不断增强大监督工作的系统性、预见性、创造性、实效性和可操作性,着力形成资源共享、优势互补、有效联动的监督工作新局面。

# 创新基层党建工作 打造国企核心竞争力

山东能源新矿集团生产服务分公司 纪怀东

确保分公司始终坚持正确的政治方向,贯彻落实党和国家的方针政策,遵守法律法规。通过加强党组织的领导核心和政治核心作用,为分公司的改革发展提供坚强的政治保障。

党建工作促进企业管理创新,与企业管理相互融合、相互促进。党组织可以引导企业管理者树立正确的经营理念,推动企业管理创新,提高企业的管理水平和运营效率。

党建工作可以引领企业文化建设,培育和弘扬企业精神,增强企业的凝聚力和向心力,为企业的可持续发展提供强大的精神动力。优秀的企业文化是企业发展的灵魂和精神支柱。

创新基层党建工作的具体实践与显著成效

加强思想政治建设,提高党员干部的政治素质。公司积极开展主题教育活动:结合当下经济形势和企业实际,深入开展“不忘初心、

牢记使命”主题教育、党史学习教育等活动,引导党员干部坚定理想信念,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。努力加强理论学习:定期组织党员干部学习党的理论知识、国家政策法规和经济形势分析,提高党员干部的政治理论水平和经济分析能力。通过举办专题讲座、研讨会等形式,拓宽党员干部的视野,增强应对经济挑战的能力。

强化党组织建设,发挥党组织的战斗堡垒作用。优化党组织设置:根据分公司的业务布局和生产经营特点,合理调整党组织设置,确保党组织覆盖到企业的各个领域和环节。加强基层党支部建设,选优配强党支部书记,提高党支部的凝聚力和战斗力。严格党内组织生活:认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,提高党内组织生活的质量和效果。通

过严肃党内政治生活,增强党员的党性修养和组织纪律性。开展党建品牌创建活动:结合分公司的工作实际,打造具有特色的党建品牌。例如,开展“党员先锋岗”“党员责任区”等创建活动,发挥党员的先锋模范作用,带动全体员工积极投身企业的生产经营工作。

推进党风廉政建设,营造风清气正的发展环境。加强廉洁教育:通过开展廉政讲座、观看警示教育片、参观廉政教育基地等形式,加强对党员干部的廉洁教育,提高党员干部的廉洁意识和拒腐防变能力。完善监督机制:建立健全内部监督体系,加强对企业生产经营活动的全过程监督。强化对重点领域、关键环节和重要岗位的监督,防止腐败现象的发生。严肃查处违纪行为:对违反党纪党规和企业规章制度的行为,要严肃查处,绝不姑息迁就。通过严肃查处违纪行

为,维护企业的正常生产经营秩序,营造风清气正的发展环境。

党建工作与生产经营深度融合,推动企业高质量发展。围绕生产经营中心工作开展党建活动:党组织要紧紧围绕分公司的生产经营目标,开展形式多样的党建活动。例如,开展劳动竞赛、技术创新等活动,激发员工的工作热情和创新精神,提高企业的生产效率和经济效益。发挥党员在生产经营中的先锋模范作用:鼓励党员在生产经营一线勇挑重担、攻坚克难,发挥先锋模范作用。通过设立党员示范岗、党员突击队等形式,带领全体员工完成各项生产经营任务。加强人才队伍建设:党组织要把人才培养作为党建工作的重要内容,加强对员工的培训和培养,提高员工的业务素质和综合能力。建立健全人才激励机制,吸引和留住优秀人才,为企业的发展提供人才保障。

新形势下基层党建工作的智能化与信息化

利用信息化手段提升党建工作水平。搭建党建信息化平台:利用互联网、大数据、云计算等技术,搭建党建信息化平台,实现党建工作的智能化、信息化管理。通过党建信息化平台,及时发布党建工作动态、学习资料等信息,方便党员干部学习和交流。开展线上党建活动:开展线上主题党日、线上党课等活动,拓宽党建活动的形式和渠道,提高党建工作的覆盖面和影响力。加强党建工作与企业文化建设的融合:将党建文化融入企业文化:把党的优良传统和作风融入企业文化建设中,培育具有企业特色的党建文化。通过开展企业文化活动,传播党建文化,增强员工的认同感和归属感。以企业文化促进党建工作:利用企业文化的载体和形式,营造良好的党建工作氛围。

在当下复杂多变的经济形势下,山东能源新矿集团生产服务分公司将继续通过加强党建工作,不断探索党建工作与生产经营深度融合的有效途径,以高质量党建引领企业高质量发展,为山东能源集团建设清洁能源供应商和世界一流企业作出更大的贡献。