

新质生产力在思政教育领域中的应用理念刍议

中共鹤岗市委党校 耿扬

摘要: 新质生产力的提出为我国社会各领域的改革创新、转型发展指明了方向。基于网络时代对学生的消极影响显著增强, 思政教育领域需要更高效的教学模式和更有效的教学工具来提高教学质量, 新质生产力可以为思政教育提供高效能的教育理念和教育工具。因此, 文章就新质生产力在思政教育领域中的应用理念进行探讨, 从思政教师的专业素养培养和思政教师的教学工具使用等两个维度提出了新质生产力的应用价值和应用策略, 旨在为思政教育的创新发展提供参考和借鉴。

关键词: 新质生产力; 思政教育; 应用理念

在传统思政教育场景中, 因为日常教学任务和科研任务繁重, 教师的教育时间和精力又相对有限, 所以思政教育的责任往往是由班主任分摊。但随着网络时代的到来, 学生通过互联网途径接收到的消极信息不断增多, 学生思想和心理受网络消极舆论的影响日益加重, 对学校专业思政教育提出更高

要求的同时, 班主任在学生思想教育领域的专业度不足以满足学生三观树立和矫正的实际需求。因此, 思政学科必须提高教学效率, 将思政教师从繁重的工作中解放出来, 将更多的时间和精力投入学生思想、心理等维度的教育引导过程中。新质生产力毫无疑问能为思政学科提高教学效率提供有效助力, 无论是教学工具的升级, 还是教学资源的丰富, 都能让思政教师拥有更多的教育选择, 有利于提高思政教育的实践性。

一、新质生产力提高思政教师的专业素养

(一) 夯实思政教师的专业底蕴

在新质生产力的三要素中, 强调劳动者除了具备专业的劳动能力以外, 还需要具备极强的创新能力和创新意识。拥有跨领域的知识和技能, 实现多领域知识的融合运用和灵活变通。在思政教学领域中, 思政教师就是劳动者, 新质生产力毫无疑问为思政教师的专业素养, 尤其是专业底蕴的夯实提供了发展

方向。

首先, 新质生产力可以有效提高思政教师的教学效率, 这为思政教师提供了更多学习和研讨其他知识领域的空间和时间。而且, 新质生产力强调的“数字化”发展, 对于思政教师来讲, 也为其了解跨领域知识提供了必要途径。

其次, 新质生产力可以为思政教师提供长远的自身职业发展规划。当前我国已进入数字化时代, AI技术能为思政教师提供一条相对契合教师职业发展的道路。思政教师可以通过AI系统, 输入自身现有专业状态, 确定发展目标, 就可以获得一条或多条职业发展道路, 为思政教师的职业发展和专业素养夯实良好基础。

(二) 强化思政教师专业适应力

对于教师而言, 教师的专业能力不仅体现在教师对于专业知识和技术的掌握水平, 更主要的是教师是否具有将专业能力应用在不同类型学生身上, 达成教育目的的专业

适应力。尤其是对思政教师而言, 因学生的思想认知、心理素质、价值取向影响因素很多, 从家庭到社会, 从网络到生活。宏观因素和微观因素, 虚拟因素和现实因素彼此交织, 必然导致同一年龄段的学生表现出明显的差异性, 其中会有一些学生表现出群体化特征, 但更多的学生展现出个体化差异。因此, 思政教师的专业能力需能针对学生个体化差异来实现因材施教, 而在这个过程中, 在没有客观量化数据作为支撑的情况下, 单纯依靠思政教师的主观意识判断和专业评价, 错判和误判的风险非常高。且一旦思政教师判断错误, 采取不当的教育手段和矫正策略, 其对于学生的未来成长影响是极为深远的。所以, 思政教师需要一种工具来提高自身专业适应力, 而新质生产力可以为思政教师提供这样的教学工具。

二、新质生产力丰富思政教师的教学工具

(一) 思政教育数字化转型

新质生产力除了能为思政教师

个人职业发展提供助力以外, 在实际教育的过程中, 也能为思政教师提供丰富的教学工具。基于“新质生产力”的核心是“创新”, 在数字化时代, 思政教育领域新质生产力的表现就是教育数字化转型。现阶段可为思政教师提供数字化助力的教学工具有很多, 诸如知识计算、计算机视觉、大数据等技术。这些技术既能解决思政教师全面把握学生学习成果反馈的实际需求, 同时也能实现课上课下有机联动, 拓展思政课堂教学边界。

(二) 思政教育虚实结合发展

在思政学科中虚实结合发展更有益于思政学科抽象的理论概念实现具象化的转型, 从而提高学生的理解层次和学习效率。在思政学科教学体系中, 很多教学内容都具有非常明显的抽象性, 例如精神、品德、价值观等, 虽然这些内容可以通过具体行为进行表征, 但是在学生实际的理解过程中更多的还是从表面层面去认识这些抽象概念, 而不能形成深刻的认知和行为习惯。新质生产力通过多种新技术的运

用, 能解决这一困境, 让学生更深层次地体会抽象理论的具象内涵, 引导学生获得身心、感官的共同体验, 强化学生的认知反馈, 例如VR技术和AR技术。

三、结语

综上所述, 在我国提出新质生产力理论, 并且已广泛实践验证新质生产力对于教育领域指导作用和改造价值的基础上, 将新质生产力应用在思政教育领域中, 更有利于从思政教师专业素养提高、思政教学效率提升等维度促进思政教育的转型与发展, 突破与创新。学校应高度重视新质生产力, 组织思政学科教师积极学习新质生产力的理论, 响应新质生产力对思政教育改革的指引, 通过多元途径培养思政教师素质技术运用能力, 奠定学校思政教育水平和质量的提高基础。思政教师自身也需要树立新质生产力的应用意识, 积极掌握新质生产力带来的全新教学工具和教学技术, 有效利用数字技术, 做好职业发展规划, 做新时代数字教师。

数字化转型下风力发电机远程运维服务体系构建与应用

江苏中车电机有限公司 张俊

摘要: 随着风电产业进入高质量发展阶段, 风电机组的运维难度与成本不断攀升。本文针对传统风电运维模式的困境与挑战, 重点突破发电机状态监测与故障预警、运行优化控制以及预测性维护技术, 构建数字化、智能化的风电机组远程运维服务体系。

关键词: 风力发电机; 远程运维; 数字化转型

引言: 能源转型已成为全球共识, 风电作为最具发展潜力的可再生能源, 在能源结构调整中扮演着日益重要的角色。不过随着风电机组向大型化、海上化方向发展, 运维难度与成本不断攀升, 亟须构建数字化、智能化的运维服务体系, 保障风电机组安全、高效运行。

一、传统风力发电机运维模式的困境与挑战

传统风力发电机运维模式面临发电机高故障率、检修周期长、备件管理混乱等困境, 年平均故障率高达15%-20%, 单次故障修复时间长达48-72小时, 造成巨大发电量损失。关键故障如定

子绕组过热、轴承磨损、绝缘老化等缺乏有效预警手段, 人工巡检周期长达30-45天, 无法及时发现异常, 亟须创新运维模式和管理手段。

二、风力发电机远程运维系统关键技术研究

(一) 发电机状态监测与故障预警技术

风力发电机作为风电场核心设备, 其健康状态直接影响发电效率和运行安全。本研究针对发电机关键部件开发了精准监测技术^[1]。在发电机定子绕组部署Pt100温度传感器(精度±0.1℃), 实时监测绕组温度分布, 计算温升特性ΔT=T_{winding}-T_{ambient}。当ΔT>80℃时触发过热预警。转子轴承振动监测采用三轴加速度传感器, 采样频率25.6kHz, 通过快速傅里叶变换分析频谱特征 $X(f)=\sum_{n=0}^{N-1}x(n)e^{-j2\pi fn/N}$, 识别轴承内圈故障频率 $f_{BPFI}=\frac{Z}{2}f_r(1+\frac{d}{r}\cos\alpha)$, 其中Z为滚动体数量, f_r为转频, d为滚动体直径, D为节圆直径, α为接触角。发电机绝缘状态通过局部放电检测评估, 当放电量q>500pC时启动绝缘劣化预警。建立发电

机健康度评估模型 $H=\sum_{i=1}^n w_i \cdot S_i$, 其中w_i为权重系数, S_i为第i个监测参数标准化值, 实现发电机故障提前48小时预警, 可用率提升至98.2%。

(二) 发电机运行优化控制策略

基于发电机实时运行数据, 开发了智能优化控制算法。发电机功率输出优化采用最大功率点跟踪(MPPT)策略, 建立功率-转速特性曲线P=f(n, v), 其中P为输出功率, n为转速, v为风速。通过扰动观察法寻找最优工作点, 功率优化算法为: $n_{ref}(k+1)=n_{ref}(k)+\Delta n \cdot \text{sign}(\frac{dP}{dn})$, 其中Δn为转速扰动量, ΔP为功率变化量。发电机温度控制采用PID调节器, 控制律为 $u(t)=K_p e(t)+K_i \int_0^t e(\tau)d\tau+K_d \frac{de(t)}{dt}$, 通过调节冷却风扇转速维持发电机温度在安全范围内。

(三) 发电机预测性维护技术

建立发电机全生命周期预测性维护体系, 核心采用数据驱动的剩余使用寿命(RUL)预测模型。基于发电机历史运行数据构建退化特征向量x=[T_{max}, V_{rms}, I_{THD},

ΔI]^T, 其中T_{max}为最高温度, V_{rms}为振动有效值, I_{THD}为电流总谐波畸变率, ΔI为频率偏差。采用长短期记忆网络(LSTM)建立RUL预测模型, 网络输入为时间序列X=[x₁, x₂, ..., x_t], 其中w为时间窗口长度^[2]。维护成本模型为C_{total}=C_{preventive}+C_{corrective}·P_{failure}, 通过最小化总成本确定最优维护周期。

结语: 综上所述, 借由发电机状态精准监测、故障智能预警、运行优化控制、预测性维护决策等关键技术创新应用, 可降低非计划停机时间和检修成本, 未来还需进一步探索跨区协同运维、全生命周期资产管理等前沿模式, 为风电产业持续健康发展提供坚实支撑。

参考文献:

- [1]马立东.风力发电机组远程运维系统研发[D].兰州理工大学, 2024.
- [2]张传江, 张方红, 王兰, 等.基于大数据分析的海上风力发电机组远程运维云服务方法[J].船舶工程, 2019, 41 (S1): 327-329+333.

儒家思想在当代社会的实践与挑战

邹城市干部政德教育中心 曹琳

儒家思想作为中国传统文化的关键核心部分, 曾经对社会结构以及价值观念产生过极为深刻的塑造作用, 然而在当代社会当中, 现代化的浪潮汹涌澎湃, 全球化的趋势不断推进, 个人主义逐渐兴起, 科技发展速度极快。在这样的背景下, 这一古老的思想体系遭遇了十分严峻的挑战。但儒家思想所蕴含的智慧, 也可为解决现代社会问题带来可能性。

一、儒家思想面临的当代挑战

(一) 现代化与全球化背景下的冲突

在迈向现代化的进程里, 儒家思想所着重倡导的“礼治”秩序和现代社会秉持的法治精神之间呈现出一种张力, 传统的儒家观念以血缘伦理为核心来构建社会关系, 然而现代社会更看重契约精神以及平等原则, 这种差异在家庭结构发生变迁的过程中体现得格外明显。城市化进程致使“原子化家庭”出现, 这削弱了“孝道”得以实践的土壤。全球化带来的多元文化形成冲击, 使儒家部分文化难以契合文明对话的需求, 像“三纲五常”这样的传统礼仪, 由于和现代人权理念存在冲突, 被视为文化保守主义的一种象征, 造成其在年轻群体中的认同度有所下降。

(二) 个人主义与集体主义

的张力

儒家思想凭借“修身齐家治国平天下”来构建集体本位的价值体系, 把个体价值放在社群关系里去达成, 然而现代社会所推崇的个人主义着重强调个体权利以及自我实现, 这与儒家“克己复礼”的要求构成了对立的态势, 年轻人在职业选择方面的自主意识, 大多时候会和家长基于“光宗耀祖”所产生的期望形成冲突, 在职场当中“集体利益至上”的传统观念, 同样会和现代职场人追求个人发展的诉求产生碰撞。这样的一种张力致使儒家“和为贵”的处世哲学, 在强调竞争的市场经济环境里被质疑是压抑个性的工具。

(三) 科技发展与传统价值观的矛盾

科技的进步为儒家伦理带来了多维度的挑战, 人工智能的广泛普及冲击了“人伦”的独特性, 就像家庭服务机器人的应用使“孝亲”行为的情感内涵变得模糊, 基因编辑技术让“不孝有三, 无后为大”的生育观面临着伦理方面的重新构建, 互联网时代的碎片化信息传播, 使儒家“尊师重道”的知识传承模式受到瓦解, 年轻人更愿意自主获取信息, 而不是遵循“师道尊严”。科技带来的工具理性的膨胀, 与儒家“中庸之道”所倡导的价值理性相互对抗, 使“见利思义”的道德准则在技术异化过

程中被置于边缘地位。

二、儒家思想的现代转化与创新

(一) 儒家思想与现代伦理道德建设

儒家“仁学”体系能给现代伦理建设提供关键资源, “己所不欲, 勿施于人”这种恕道精神, 可转化成现代社会的同理心培养。在公共治理方面体现为对弱势群体的关怀照顾, “义利之辨”可为市场经济增添道德维度, 像浙江企业家所倡导的“以义为利”经营理念, 把社会责任纳入企业发展目标当中。在基层治理里, 部分地区把“乡约”传统和社区公约相结合, 借助“德治”来补充法治的不足之处, 比如山西运城的“四德榜”评选, 以“孝、义、诚、敬”重新构建乡村道德秩序, 实现传统伦理的现代落地。

(二) 儒家思想与现代教育理念

儒家教育思想里的“有教无类”和现代教育公平理念十分契合, 其“因材施教”原则在个性化教育中呈现出新的活力, 学校可以将“启发式教学”跟儒家的“不愤不启, 不悱不发”相结合, 开发出情境化德育课程。儒家的“修身”传统为素质教育提供了精神方面的核心内容。山东众多学校开设了“国学晨读”, 依靠诵读《论语》来培养学生的自省能力, 把“格

物致知”转化成科学剖析精神, 实现了传统教育智慧与现代教育目标的衔接。

(三) 儒家思想与现代企业文化的结合

现代企业把儒家的“和”文化转变为团队管理方面的智慧, 华为秉持的“以奋斗者为本”理念和儒家“修身自强”精神相契合, 借助“师徒制”来传承技术经验, 使“师道尊严”的文化基因得以延续。此外, 儒家“义利兼顾”的价值观成为企业社会责任的文化支持, 福耀玻璃以“穷则独善其身, 达则兼济天下”作为指引, 在追求利润之外还投入公益事业。京瓷集团把“敬天爱人”当作社训, 实际上是对儒家“天人合一”以及“仁政”思想的企业化实践, 儒家伦理可有效提高组织凝聚力与品牌美誉度。

三、结语

儒家思想在当代社会尽管面临着诸多方面的挑战, 但它绝非那种只能被舍弃的历史遗留产物, 借助现代的转变过程, 它可和现代社会实现相互融合, 为伦理、教育以及企业等多个领域给予滋养。在未来的发展进程中, 需要在坚守其核心价值的状况下, 持续不断地创新表达形式以及实践方式, 平衡好传统与现代之间的矛盾关系, 让其在当代社会呈现出新的生机与活力, 成为推动社会和谐发展的关键精神资源。

新形势下做好企业武保部门思想政治工作的有效途径

宋留克

思想政治教育不仅是企业的灵魂工程, 而且是企业的固本工程, 对于增强职工队伍的凝聚力和向心力具有重要意义。在当前国企改革的大背景下, 企业武保部门的思想政治工作面临着新的挑战 and 机遇。为了更好地应对这些挑战和把握机遇, 武保部门需积极探索和创新武保部门思想政治工作的途径和方法。

一、思想政治工作在企业保卫工作中的重要作用

(一) 有助于强化武保人员的责任感和使命感

思想政治工作通过系统的教育和引导, 使武保人员深刻认识到自身职责的重要性, 明白保卫企业安全是他们不可推卸的责任。这种责任感和使命感促使他们在工作中更加尽职尽责, 时刻警惕可能存在的安全隐患, 确保企业财产和人员安全不受侵害。同时, 它也激励武保人员在面对困难和挑战时, 勇于担当, 积极寻求解决方案, 为企业的稳定发展贡献力量。

(二) 有助于提升保卫工作服务水平

在日常工作中, 武保工作人员只有对企业各项业务全面了解, 才能有效应对突发状况并采取有效措施进行解决。想要在企业内部建立起安全稳定的工作环境, 就必须提升武保工作服务水平, 维护企业治安大局稳定, 使各项生产经营活动能够顺利进行。有针对性地开展思想政治工作, 能够增强武保人员服务意识, 提高服务水平, 满足新时期企业对安保工作的特殊需求, 杜绝不法分子对企业正常运营的骚扰, 实现国有资产增值保值。

(三) 有助于激发武保人员的工作积极性和创新精神

通过有效的思想政治工作, 可以激励武保人员不断学习新知识、新技能, 提高自身的业务能力和综合素质。同时, 通过表彰先进、树立典型等方式, 激发武保人员的荣誉感和进取心, 使他们在工作中勇于担当、敢于创新, 不断探索新的保卫工作模式和方法, 以适应企业不断发展变化的安全需求。

二、企业保卫部门思想政治工作的现状

当前, 虽然大多数企业已经认识到思想政治工作在武保工作中的重要性, 但在实际操作中, 仍面临一些问题和挑战。一方面, 部分企业对武保部门的思想政治工作投入不足, 导致相关活动和培训缺乏必要的经费和资源支持, 使得思想政治工作难以深入开展。另一方面, 一些武保人员对于思想政治工作的认识不足, 认为其只是形式主义的走过场, 缺乏参与的热情和积极性。此外, 随着社会的快速发展和企业的变革, 武保人员面临的工作压力和心理负担日益加重, 思想政治工作

三、做好企业武保部门思想政治工作的有效途径

(一) 夯实基础工作, 狠抓政治思想提升

为了增强团队的凝聚力和向心

力, 武保部门必须明确职责权限, 严格加强政治思想教育, 为各项任务奠定坚实的思想基础。首先, 需完善思想政治工作体系, 明确思想政治工作的目标, 清晰界定工作职责和分工, 确保武保部门在开展思想政治教育时有明确的指导方针; 其次, 要创新工作形式和内容, 充分利用“三会一课”、主题党日、集中学习研讨、线上“微党课”等多种形式, 开展丰富多彩的宣传教育活动, 进一步提升思想政治工作的吸引力和影响力; 最后, 强化思想政治宣讲, 定期深入班组或岗位进行面对面的宣讲活动, 对党组织的决策部署、上级会议精神、安全规章制度等进行现场宣讲, 确保每位员工都能掌握安全制度、理解上级精神、落实工作部署, 形成全面覆盖的思政宣教网络。通过这些措施, 武保人员队伍将显著提升政治觉悟和精神风貌, 持续增强队伍的战斗

(二) 发挥阵地作用, 推动思政工作落实

在夯实基础工作的同时, 武保部门还需充分发挥阵地作用, 推动思政工作的深入落实。具体而言, 应充分利用现有的宣传栏、内部刊物、网络平台等宣传阵地, 定期发布党的方针政策、企业文化、武保工作动态等内容, 营造积极向上的工作氛围。同时, 可以设立思政工作专栏, 集中展示思政工作成果, 分享优秀思政案例, 激发员工参与思政工作的热情和积极性。此外, 还可以结合企业实际情况, 组织开展形式多样的思政文化活动, 如演讲比赛、征文比赛、知识竞赛等, 为员工提供展示自我、提升能力的平台, 进一步增强思政工作的吸引力和实效性。

(三) 深化舆情管控, 防范网络安全风险

在当前信息化高速发展的背景下, 网络舆情对企业的影响日益显著。武保部门需高度重视网络舆情管控工作, 建立健全舆情监测和预警机制, 密切关注与员工利益、企业形象等相关的网络舆情动态。一旦发现负面舆情, 应立即启动应急预案, 迅速核实情况, 及时发布权威信息, 澄清事实真相, 防止舆情扩散和恶化。同时, 要加强与员工的沟通互动, 建立畅通的意见表达渠道, 及时回应员工关切, 化解矛盾纠纷, 维护企业和谐稳定。

(四) 强化人文关怀, 提升思政工作凝聚力

在加强企业武保部门思想政治工作中, 强化人文关怀是不可或缺的一环。武保部门应密切关注员工的心理状态和实际需求, 通过开展心理健康讲座、心理辅导等活动, 帮助员工缓解工作压力, 增强心理调适能力。此外, 还可以通过组织团队建设活动、员工生日会等, 增进员工之间的友谊和信任, 提升团队的凝聚力和战斗力, 为思政工作的顺利开展奠定坚实基础。

(作者单位: 中国平煤神马集团现代服务分公司十矿武装保卫科)