

艺术家驻村计划对乡村文化振兴的影响与推动模式

北京舞蹈学院 韩林屹

摘要:乡村文化振兴作为乡村振兴战略的基本组成部分,旨在借助文化力量增强乡村内生动力和可持续发展能力。艺术家驻村计划作为一种创新性文化振兴模式,通过鼓励艺术家深入乡村、扎根乡村,以艺术为媒介,促进乡村文化传承和创新,能够为乡村文化振兴注入全新活力。为了对艺术家驻村计划有更全面的了解,本文结合实际,对乡村文化振兴背景下艺术家驻村计划的推进模式给予简要总结。

关键词: 艺术家驻村计划; 乡村文化振兴; 影响; 推动

引言

乡村振兴战略涵盖了农村经济、社会、文化和生态等多个方面的振兴和发展。《十四五规划纲要》以及《乡村振兴战略规划》均指出,要加强乡村文化建设,提升农村公共文化服务水平,为乡村文化的全面振兴提供了政策导向。在这一背景下,艺术家驻村计划作为一种创新的乡村文化复兴模式,逐渐受到广泛关注,为乡村振兴带来了新机遇^[1]。通过艺术家的驻留与创作,可让乡村的非物质文化遗产得到深入挖掘和有效传承,舞蹈、音乐、文学等各个艺术门类也在艺术家驻村计划的推动下焕发新生机,使乡村振兴的内生动力更加强劲。因此,深入探索艺术家驻村计划对乡村文化振兴的具体影响和推动模式,不仅对于政策制定者、文化工作者和艺术家具有重要的参考价值,更

有助于实现乡村的可持续发展。

艺术家驻村计划对乡村文化振兴的影响

第一是利于文化传承与创新。艺术家驻村计划通过引入外部艺术资源,与本土文化融合,挖掘再现传统艺术,促进文化遗产保存与创新,增强居民文化认同感。第二是促进社区参与并提高社会凝聚力。艺术家驻村活动通过当地社区互动合作,鼓励居民参与艺术活动,丰富文化生活,增强社区凝聚力,促进交流互动和包容多样性^[2]。第三是推动经济发展并增强旅游吸引力。艺术家驻村计划的实施通过提升乡村的文化魅力,吸引游客与投资者,推动旅游业发展,增加村民收入,促进乡村可持续发展。

乡村文化振兴背景下艺术家驻村计划推动模式

政府引导与政策支持模式
政府在艺术家驻村计划里扮演着重要角色,可以通过相关政策的制定、提供资金支持与搭建平台,为艺术家驻村创设良好条件。例如,广东省佛山市南海区文艺家驻村计划是由南海区新时代文明实践中心指导,南海区文化广电旅游体育局、南海区文学艺术界联合会共同发起的。政府除了为艺术家提供驻村期间的住宿、创作空间等基础设施,还采取设置专项基金、提供创作补贴等方式,激励更多艺术家参与驻村计划。并且,政府还积极搭建艺术家和乡村居民、地方

政府与社会各界彼此间的交流平台,促进文化资源的共享与整合,为乡村文化振兴提供支撑。

社会参与与资源整合模式
社会力量的参与也属于艺术家驻村计划的重要组成部分。企业、社会组织、个人等多元主体以资金、物资、场地、技术等形式,为艺术家驻村计划提供丰富资源。例如,部分企业通过和艺术家合作,共同开发乡村文化旅游项目,不但提高了企业社会责任感,还促进了乡村经济发展。社会组织通过开展文化活动、提供志愿服务等方式,为艺术家驻村计划增添了更多文化内涵以及社会价值。此外,个人捐赠者、艺术爱好者等也以捐款、捐物、参与活动等方式,为艺术家驻村计划贡献自己的力量。

艺术家自发与创作驱动模式
艺术家的自发参与以及创作是艺术家驻村计划的核心动力。大部分艺术家因对乡村文化的深切向往与热爱,主动踏上驻村之旅,投身于艺术创作之中。通过亲身体验乡村生活,深入了解乡村的地理环境、历史文化与民俗习惯,巧妙地将这些元素融入自己的艺术创作,打造出既蕴含乡村韵味又紧跟时代步伐的艺术佳作,这些作品不仅极大地丰富了乡村文化生态,还提升了乡村的文化价值和知名度^[3]。此外,艺术家创作活动还激发了乡村居民艺术热情,更利于乡村文化的传承与创新。

地方政府债务管理体制改革实践探微

庞羽

近年来,随着我国经济社会的快速发展,地方政府债务问题日益凸显。因此,地方债务管理体制改革的必要性和紧迫性逐步受到广泛关注。作为财政体制的重要组成部分,地方政府债务不仅关系到区域经济发展的稳定性,也直接影响着国家整体财政运行的安全性和可持续性。为化解地方债务风险、优化财政资源配置和提升政府治理能力,如何构建科学、规范、高效的债务管理体制,成为学界与实践领域共同关注的焦点。

优化地方政府债务构成,降低专项债务风险

地方政府债务问题的核心在于如何合理配置一般债务和专项债务的比重,使地方经济发展与债务风险处于平衡状态。专项债务主要用于特定项目,对基础设施建设和区域经济发展

至关重要,但过度依赖土地出让收入、单一化的偿还方式增加了其风险。因而,为降低专项债务风险,需从两方面着力。一是完善专项债券资金的使用机制,严格将专项债资金限定于有明确收益能力的项目,以实现多元化盈利模式,从而减少对政府补贴的依赖;二是鼓励地方政府从多元化渠道筹集资金,以替代过度依赖专项债的融资模式。在实操中,地方政府可通过引入社会资本、开展PPP项目等方式,分散债务风险并激发市场活力。此外,中央政府需加强宏观调控,通过合理设定专项债发行规模和控制地方债务上限,来抑制隐性债务的增长。同时,中央与地方应建立信息共享机制,实时监测债务结构,确保专项债务不偏离其初衷。

新常态下论政工工作在构建和谐企业中的作用

江西碳和供应链有限公司 郑欢

摘要:在经济新常态背景下,构建和谐企业显得愈发重要,政工工作作为推动企业和谐发展的核心力量,承担着引领企业思想、增强员工凝聚力、化解内部矛盾等多重任务。本文深入探讨新常态下政工工作在构建和谐企业中的独特作用,并分析其如何顺应新形势、创新工作策略,为企业持续稳健发展提供坚实保障。

关键词: 新常态; 政工工作; 和谐企业; 作用

随着我国和谐社会建设目标的深入推进,企业内部的和谐稳定成了实现这一宏伟蓝图的关键基石,政工工作关乎企业文化的培育与传承,在直接层面上影响着企业员工的团结与协作。特别是在当前经济新常态下,政工工作亟需不断创新与完善,以更好地适应复杂多变的市场环境,引领企业在和谐、稳定的轨道上实现长远发展。

新常态下政工工作在构建和谐企业中的作用

化解内部矛盾,建立和谐关系
新常态下,政工工作在构建和谐企业中扮演着举足轻重的角色,其首要作用就是加强内部沟通,构建和谐的人际关系。面对日益复杂的企业运营环境和内外部压力,员工之间以及员工与管理层之间难免会出现因工作分配、利益诉求等产生的分歧,此

时,政工工作的重要性就凸显出来了。

政工部门通过精心组织的座谈会、研讨会以及一对一的深入交流,搭建起员工之间、员工与管理层之间沟通的桥梁,细致入微的沟通与调解机制,能及时捕捉并妥善处理各种分歧和矛盾,有效防止小问题演变成大冲突,积极主动的沟通方式有助于消除彼此间的误解和隔阂,增进相互理解和信任,在企业内部营造出和谐融洽的工作氛围。

维护员工合法权益
除了促进内部沟通外,政工工作还承担着捍卫员工合法权益的重要职责,新常态下,随着市场竞争的加剧和法规政策的不断调整,员工的权益保护问题愈发受到关注。政工部门作为企业与员工之间的纽带,传达员工的合理诉求和意愿,更在维护员工权益方面发挥着不可替代的作用。政工工作通过深入了解员工在薪资福利、工作环境、职业发展等方面的期望和需求,积极向管理层反映并争取政策支持,以员工为中心的工作理念,推动企业制定出更加人性化、合理化的管理政策,切实保障员工的各项合法权益,提升了员工的工作满意度与忠诚度,更激发了员工的工作热情与创造力,为企业长远发展注入了源源不断的动力。

新常态下政工工作在构建和谐企业中的路径

引导正确舆论
在构建和谐企业的征途上,政工工作扮演着举足轻重的角色,首要实践路径便是引导正确的舆论方向,构筑并巩固企业领导与员工之间的共同理念。面对新常态下复杂多变的市场经济环境,企业要想稳步前行,必须确保内部思想的统一和行动的一致,这要求政工部门充分发挥其职能,通过精准有效的舆论引导,帮助企业全体员工树立正确的价值观、发展观与大局观。

具体而言,政工工作应依托企业内部宣传平台,结合教育培训资源,深入宣传企业的核心价值观和长远发展战略,通过解读政策动向、分析市场形势,帮助员工深刻理解企业决策的背景和意图,增强员工的认同感和归属感。政工部门还要密切关注员工的思想动态,及时发现并化解潜在观念冲突,努力营造和谐稳定、积极向上的企业氛围^[1]。

为员工答疑解惑
新常态下,企业改革不断深化,各项政策调整频繁,给员工带来不少困惑与疑虑,政工工作要及时为员工答疑解惑,关注并呵护员工的心理健康。员工是企业最宝贵的财富,他们的心理状态直接关系到工作效率和团队凝聚力,政工部门必须高度重视员

多元合作与协同发展模式

在艺术家驻村计划的推进中,政府、社会与艺术家等多元主体紧密合作,共同构建了一个协同发展的推动机制。政府通过政策扶持和资金投入,为艺术家驻村创造了优越的外部条件;社会力量通过整合各类资源和积极参与活动,为艺术家驻村增添了无限活力;艺术家们则凭借自发的热情和创作动力,为乡村文化的振兴带来了崭新的元素和生命力,这种多元主体共同参与、协同发展的模式,确保了艺术家驻村计划的顺利推进,促进了乡村文化的全面繁荣。

结束语
艺术家驻村计划属于乡村文化振兴的一种有效模式,其深远影响与独特推动模式值得展开深入研究,后续要继续加强政府、社会与艺术家相互间的合作与交流,持续完善艺术家驻村计划的实施机制和政策体系,为乡村文化传承与创新注入更多活力,推动乡村文化的全面振兴和发展。

参考文献:

- [1]荆雯玲.乡村振兴背景下乡村文化建设路径探析[J].山西农经, 2024(18): 132-134.
- [2]王慧慧.乡村振兴战略下艺术家驻村计划与青岛驻村实践[J].青岛农业大学学报, 2024(02): 97-100.
- [3]杨芝, 蒋攀.宁海艺术家驻村有了升级版——以艺术为支点 撬动乡村产业大发展[J].宁波通讯, 2021(17): 48-50.

金管理的精准度;引入区块链技术,用于记录和共享专项债信息,确保数据的透明度与可追溯性。最后,在项目后期,应实施定期的监督和评估机制,以监控项目的执行效果和偿债能力。地方政府应根据评估结果及时调整管理策略,避免因规划不当或市场波动引发的债务积累。

总之,地方债务管理体制改革的是一项系统性工程,关键在于优化债务结构、明确责任和强化监管。这有助于在促进经济发展的同时控制债务风险。相信在未来,随着改革的深入推进,地方政府会因地制宜,建立更科学、规范的债务管理体系,助力地方经济的可持续发展,并为国家经济的高质量发展提供有力支撑。

(作者系国家开发银行信贷管理部中级经济师)

创新工作机制,优化队伍结构,激发政工队伍活力

面对新常态下政工队伍力量薄弱、结构不合理的现状,企业必须着力进行机制创新,通过优化队伍结构来激发政工队伍的活力和创造力。首要任务是建立完善的选拔任用机制,坚持德才兼备的选拔标准,将政治素质高、业务能力强的人才选拔到政工岗位,通过合理的提拔和重用机制,充分调动政工人员的工作积极性和创新精神,形成人才流动的良性循环。企业应通过动态调整、精准引进和淘汰更新等方式,持续优化政工队伍结构。在人才引进方面,应注重选拔政工工作相关专业的优秀人才,他们的加入将为政工队伍注入新鲜活力,提升队伍的整体素质。企业应根据实际需求和绩效,对现有政工人员进行合理调整和优化配置,确保队伍结构的科学性和高效性。企业应推行一岗双责制度,鼓励行政管理和经济管理人员兼任政工职务,这种交叉任职的方式有助于增强政工队伍的力量,促进思想政治工作与经济管理工作的深度融合。通过一岗双责制度的实施,推动政工人员更深入地了解企业运营和经济状况,更好地发挥思想政治工作的引领作用,提升企业整体竞争力^[1]。

创新工作形式,坚持以人为本,提升政工工作实效

新常态下,创新工作形式是提升政工工作实效的关键所在,企业应秉承以人为本的工作理念,紧密关注员工的实际需求和愿望,通过创新工作形式来更好地满足员工的精神文化需求,增强员工的归属感和团队凝聚力。

政工人员应加强与基层员工的互动交流,及时捕捉员工的思想动态和工作诉求。当员工出现负面情绪或遇到工作困扰时,政工人员应积极介入,提供心理疏导和实质性帮助。通过建立良好的工作关系和信任基础,政工人员能更有效地引导员工树立正确的价值观和职业观,激发员工的工作热情和潜能。

企业应充分利用现代科技手段创新工作形式,借助网络平台和社交媒体等新媒体渠道,打破时空限制,使员工能随时随地接受思想政治教育和信息共享。利用大数据分析和人工智能技术,对员工的思想动态进行精准把握和预测分析,为政工工作提供科学依据和个性化指导。企业应注重工作形式的创新性和多样性。通过组织丰富多彩的文化活动、社会实践等互动式学习方式,让员工在参与中感受企业文化的魅力和团队的温暖,有助于增强员工的集体荣誉感和归属感,为员工提供展示才华和实现自我价值的平台,促进员工的全面发展以及职业成长^[2]。

结束语
综上所述,新常态下构建和谐企业任务艰巨且关键,面对复杂多变的经济形势,政工工作的战略价值日益显现。本文详尽剖析了政工工作的核心职能及其在构建和谐企业中的不可或缺的作用,同时提出了如何在新常态下更高效运用政工工作的策略。通过精准引导舆论、深切关怀员工心理等方式,政工工作必将稳固支撑企业的和谐与长远发展。

参考文献:

- [1]崔彤.新时代国有企业思想政治工作优化对策研究[D].中国矿业大学, 2020.
- [2]李江南.思想政治教育视域下的和谐劳动关系构建研究[D].三峡大学, 2019.

新常态下加强企业政工队伍建设思考

江西江投私募基金管理有限公司 吴泽洪

摘要:新常态下,企业政工队伍的建设显得尤为重要,作为推动企业稳定发展与改革创新的核心力量,政工队伍的建设质量直接关系到企业未来。本文深入剖析了当前政工队伍建设中存在的诸多问题,并结合新时代背景,提出了切实可行的加强策略。通过打造一支高素质、富有责任感的政工队伍,以更好地适应经济社会发展的需要,助力企业实现持续健康发展。

关键词: 新常态; 企业政工队伍; 建设
新常态下,企业面临的市场环境日益复杂多变,政工队伍的建设也因此被赋予了更高的期待与要求,政工队伍不仅是企业思想政治工作的主要承担者,更是企业文化建设和精神文明建设的重要推动者。为有效应对新形势下的各种挑战,企业必须高度重视政工队伍建设,深入挖掘存在的问题,积极寻求创新性解决路径。通过加强政工队伍建设,企业可以进一步提升自身的凝聚力和战斗力,为改革创新提供坚实的思想基础和人才支撑。本文旨在探讨如何在新常态下加强企业政工队伍建设,以期为企业的发展注入新的活力。

加大资金投入,深化专业培训,夯实政工队伍建设基础

在推动企业政工队伍建设的过程中,资金与培训是两大核心要素,专项资金的稳定投入,为政工活动的顺利开展提供了坚实的物质支撑,企业必须清醒认识到,只有资金充足,政工人员才能获得系统、专业的培训机会,实现队伍整体业务水平与综合素质的提升。

深化专业培训,则是提高政工队伍整体素质的必由之路,企业应建立常态化、制度化培训体系,定期为政工人员提供思想政治教育和专业技能培训。培训内容需精心设计,既要涵盖先进的理论知识,又要注重实践操作能力的培养。培训方式应灵活多样,结合案例分析、角色扮演、互动讨论等教学方法,激发政工人员的学习兴趣和主动性。

企业应鼓励政工人员将培训所学应用于实际工作,通过解决实际问题来检验和提升学习效果。自我批评与自我教育同样重要,企业应引导政工人员正视自身不足,勇于改进提升。借助现代化的教育工具和社会资源,企业可进一步丰富培训内容,拓宽培训途径,全面提升政工队伍的专业素养与工作能力。

创新机制体制,优化队伍结构,激发政工队伍活力

面对新常态下政工队伍力量薄弱、结构不合理的现状,企业必须着力进行机制创新,通过优化队伍结构来激发政工队伍的活力和创造力。首要任务是建立完善的选拔任用机制,坚持德才兼备的选拔标准,将政治素质高、业务能力强的人才选拔到政工岗位,通过合理的提拔和重用机制,充分调动政工人员的工作积极性和创新精神,形成人才流动的良性循环。企业应通过动态调整、精准引进和淘汰更新等方式,持续优化政工队伍结构。在人才引进方面,应注重选拔政工工作相关专业的优秀人才,他们的加入将为政工队伍注入新鲜活力,提升队伍的整体素质。企业应根据实际需求和绩效,对现有政工人员进行合理调整和优化配置,确保队伍结构的科学性和高效性。企业应推行一岗双责制度,鼓励行政管理和经济管理人员兼任政工职务,这种交叉任职的方式有助于增强政工队伍的力量,促进思想政治工作与经济管理工作的深度融合。通过一岗双责制度的实施,推动政工人员更深入地了解企业运营和经济状况,更好地发挥思想政治工作的引领作用,提升企业整体竞争力^[1]。

创新工作形式,坚持以人为本,提升政工工作实效

新常态下,创新工作形式是提升政工工作实效的关键所在,企业应秉承以人为本的工作理念,紧密关注员工的实际需求和愿望,通过创新工作形式来更好地满足员工的精神文化需求,增强员工的归属感和团队凝聚力。

政工人员应加强与基层员工的互动交流,及时捕捉员工的思想动态和工作诉求。当员工出现负面情绪或遇到工作困扰时,政工人员应积极介入,提供心理疏导和实质性帮助。通过建立良好的工作关系和信任基础,政工人员能更有效地引导员工树立正确的价值观和职业观,激发员工的工作热情和潜能。

企业应充分利用现代科技手段创新工作形式,借助网络平台和社交媒体等新媒体渠道,打破时空限制,使员工能随时随地接受思想政治教育和信息共享。利用大数据分析和人工智能技术,对员工的思想动态进行精准把握和预测分析,为政工工作提供科学依据和个性化指导。企业应注重工作形式的创新性和多样性。通过组织丰富多彩的文化活动、社会实践等互动式学习方式,让员工在参与中感受企业文化的魅力和团队的温暖,有助于增强员工的集体荣誉感和归属感,为员工提供展示才华和实现自我价值的平台,促进员工的全面发展以及职业成长^[2]。

结束语
综上所述,新常态为企业带来了前所未有的机遇与挑战,为应对这一复杂形势,并推动持续稳健发展,加强政工队伍建设迫在眉睫。实际操作过程中,不难发现诸多问题亟待解决,企业必须正视这些问题,积极探索有效对策,以确保政工工作的高效开展,为企业经济的快速健康发展提供坚实保障。通过不断优化完善政工队伍,将能更好地把握市场脉搏,应对各种挑战,实现企业的长远发展目标。

参考文献:
[1]雷宁.新时代加强企业政工队伍建设的思考[J].新丝路, 2024(11): 0202-0204.
[2]张彪.新形势下加强企业政工队伍建设提高政工人员素质[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(2): 274-277.