

## 本轮A股行情满两月

## 29家鲁股新增减持约60亿元

◆见习记者 赵帅 济南报道

截至11月24日,本轮A股行情已持续两个月。其间,山东有39家上市公司公布减持公告,涉及减持规模3.9亿股;其中,29家公司公布新增减持计划,10家公司公布了之前减持计划的进展情况。若上述公告中的股份都减持完成,规模大致为60亿元。

“‘牛市’中,上市公司及其大股东在市场上的任何操作都有可能成为投资者关注的焦点。”济南某私募基金经理股培智告诉经济导报记者,“公司一发布减持公告,许多投资者都会格外关注。”

股培智认为大股东减持自家股票原因有多种,“股东因个人生活需求减持部分股票,一些股权投资基金会在被投资股票上市后选择合适时机减持,这些都是比较常见的情况。如果大股东突然或连续性地减持较多数量的股份就比较能反映出其对公司的态度,在投资的时候,基金经理往往会规避这种企业。”

## 29家鲁企披露新增减持计划

根据Wind数据统计,从发布减持公告的时间看,在新增披露减持计划的29家鲁股公司中,有3家在9月份发布公告,18家在10月公告;截至11月24日,11月已有12家公司发布公告。其中,漱玉平民(301017.SZ)、森麒麟(002984.SZ)、欧玛软件(301185.SZ)、惠发食品(603536.SH)均发布两次减持公告。

新增减持的29家公司中,有22家公司股东减持的股份来源于公司IPO前获得,6家公司股份来源于股权激励、协议转让、非公开发行、公司重整受让等方式;其中,民生银行北京分行减持东岳硅材(300821.SZ)的股份来源于抵债资产。

以11月21日各股票收盘价为准,经济导报记者测算,若上述公告中的股份都减持完成,规模大致为60亿元(已完成减持的按照公告减持价格计算)。其中,拟减持规模超过5亿元的公司有5家,拟减持规模1亿—2亿元的公司有9家,15家企业拟减持规模在1亿元以下。

乖宝宠物(301498.SZ)第二大股东GOLDEN PROSPERITY INVESTMENT S.A.R.L、第三大股东北京君联晟源股权投资合伙企业

经济导报记者测算,若上述公告中的股份都减持完成,规模大致为60亿元。其中,拟减持规模超过5亿元的公司有5家,拟减持规模1亿—2亿元的公司有9家,15家企业拟减持规模在1亿元以下

业(有限合伙)及其一致行动人珠海君联博远股权投资合伙企业(有限合伙)各计划减持2%的股份。以11月21日股票收盘价测算,拟减持规模约10亿元,位列减持规模第一。

乖宝宠物2023年8月在创业板上市,主营业务为宠物食品的研发、生产和销售。公开资料显示,2022年、2023年、2024年前三季度,该公司营收分别为33.98亿元、43.27亿元、36.71亿元,同比分别增长31.96%、27.34%、17.96%;净利润分别为2.66亿元、4.30亿元、4.72亿元,同比分别增长87.32%、61.65%、49.84%。

海看股份(301262.SZ)第二大股东宁波梅山保税港区朴华惠新股权投资合伙企业(有限合伙)(下称“朴华惠新”)、第三大股东安徽中财金控新媒体产业基金(有限合伙)(下称“中财金控”)拟分别减持4.30%、3.25%的股份。值得注意的是,朴华惠新和中财金控宣称减持价格不低于首次发行价格(减去期间分红)。

经济导报记者注意到,海看股份2023年6月9日发行价格为30.22元,上市后至今每股总分红为1.138元,因此测算减持价格应不低于29.08元。截至目前,该公司股价暂不符合减持条件;朴华惠新、中财金控若按照29.08元的价格减持,本次预计减持规模为9.15亿元。

另外,天岳先进(688234.SH)、华熙生物



图为乖宝宠物厂区。

(688363.SH)、联泓新科(003022.SZ)三家拟减持规模均超过5亿元,减持人为集团股东、股权投资机构等。

## 减持原因各异

经济导报记者注意到,上述减持的股东有企业高管、股权投资企业(基金)、员工持股平台等,股权投资企业(基金)减持原因多系公司经营发展需要,股东、公司高管减持大多因为个人资金需求。

因金融合同纠纷,长石投资有限公司持有的8407.45万股(占总股本的7.01%)东岳硅材股份被司法划转至民生银行北京分行。截至10月29日,民生银行北京分行已3次减持东岳硅材股份,分别为852.53万股、630万股、950万股。本次减持完成后,民生银行北京分行还持有东岳硅材5977.93万股股份,占总股本的4.98%。

漱玉平民第三、第四、第五大股东分别披露了减持计划,计划减持5%股份。作为漱玉平民第五大股东,阿里健康科技(中国)有限公司是在过解禁期两年后首次减持漱玉平民的股份;该公司第二、第三大股东济南漱玉锦云投资合伙企业(有限合伙)、济南漱玉通成投资合伙企业(有限合伙)作为公司实际控制人李文杰的一致行动人也分别计划减持1%的公司股份。

公开资料显示,漱玉平民前三季度实现营收70.78亿元,同比增长8.32%;归属于上市公司股东的

净利润为-0.13亿元,同比减少108.15%。其中,第三季度该公司营收22.59亿元,同比减少0.6%;归属于上市公司股东净利润为-0.37亿元,同比减少263.75%。

春雪食品和欧玛软件拟减持的股东人数较多。春雪食品公告称,公司部分自然人股东因需偿还证券非交易过户缴纳税费而发生的个人借款和银行贷款到期金额较大,故仅能依靠减持部分股份;对于欧玛软件8位高管相继披露减持计划,该公司董秘办公室工作人员告诉经济导报记者,“8位高管减持均为个人资金需求,并非公司统一安排。”

## 9家公司股东完成减持

除新增减持计划的29家公司外,还有10家公司在此期间就之前减持计划进行公告。除威奥股份(605001.SH)未减持外,其余9家公司共减持5.1亿元,其中,齐鲁银行大股东减持3亿元。

7月10日,齐鲁银行(601665.SH)公告称,公司5%以上股东重庆华宇集团有限公司(下称“重庆华宇”)拟减持不超过6369.89万股的齐鲁银行股份,减持时间为8月1日至10月30日。截至10月22日,重庆华宇已完成减持计划,减持金额3亿元,减持均价4.72元。经济导报记者测算,重庆华宇减持期间,齐鲁银行股价涨幅达16.84%,股票均价为4.83元,本次减持受益于行情上涨。

同样,双一科技(300690.SZ)股东王庆华分别于9月30日和10月23日通过大宗交易的方式减持66.95万股、59.3万股公司股份,减持价格分别为17.97元、24.73万元。受益于股价上涨,第二笔大宗交易的价格较第一笔价格上涨37.62%。

只是,并非所有股东减持都享受到了本轮行情上涨。先达股份(603086.SH)股东陈鸣宇计划于6月27日至9月24日间,减持其持有的1240万股股份。截至9月23日,陈鸣宇减持1144万股,减持金额4595万元,减持均价4.01元。自陈鸣宇减持完成后,先达股份股价一路上涨,9月24日至11月21日期间,其股价涨幅32.61%,若按照此区间均价4.47元推算,本次减持将少减526万元。

## 9月24日-11月24日鲁股新增减持情况

| 证券代码      | 证券简称 | 拟减持金额(单位:万元) |
|-----------|------|--------------|
| 301498.SZ | 乖宝宠物 | 101131.25    |
| 301262.SZ | 海看股份 | 87557.21     |
| 688234.SH | 天岳先进 | 79823.12     |
| 688363.SH | 华熙生物 | 72372.15     |
| 003022.SZ | 联泓新科 | 66310.95     |
| 301017.SZ | 漱玉平民 | 28728.39     |
| 301296.SZ | 新巨丰  | 19548.93     |
| 002984.SZ | 森麒麟  | 17547.41     |
| 301206.SZ | 三元生物 | 16871.88     |
| 002805.SZ | 丰元股份 | 12586.01     |

数据来源:Wind资讯 制表:赵帅

## 新时代国企纪检工作创新与高质量发展的契合路径研究

刘萌萌

摘要:本文对新时代背景下国有企业纪检工作创新与高质量发展的契合路径进行了深入研究。分析高质量发展要求、风险应对需求、治理能力提升三大创新必要性,并从制度执行协调性、科技手段嵌入、人才培养与文化建设等方面提出具体措施,揭示纪检工作在推动企业高质量发展中的关键作用。纪检工作的创新能够有效增强企业治理效能,提升制度执行力与风险防控能力,助力构建清廉文化,为国企在激烈市场竞争中稳健发展提供重要保障。

关键词:国企纪检工作;高质量发展;科技手段;文化建设

引言

随着我国经济迈入高质量发展阶段,国有企业作为经济支柱,其治理水平与运营质效愈显重要。然而,日益纷繁复杂的经济环境,使得国企纪检工作面临前所未有的挑战。因此,纪检工作创新不仅是提升国企治理效能的迫切需求,更是推动国企实现高质量发展的重要路径。纪检工作不仅关乎企业内部的规范与管理,更是维护国家经济安全与社会稳定的重要保障。本文将探讨国企纪检工作创新与高质量发展的契合路径,分析如何通过纪检工作的改革与创新,提升国企的治理效能,为国企的高质量发展提供有力保障。

新时代纪检工作创新的必要性

顺应高质量发展的要求

当今经济发展已步入高质量发展阶段,国有企业不仅要追求效益,更要在治理结构、管理水平和责任担

当等方面实现质的提升。传统纪检工作往往注重查处和监督,而忽视了对于企业治理结构优化和发展质量提升的促进作用。在新时代发展框架下,国有企业的纪检工作应当与时俱进,以预防为主、教育先行理念重新定位,确保企业在追求高质量发展过程中保持内部的稳定性和可持续性。高质量发展要求国企在自身发展中承担起更大的社会责任,这也意味着其面临更严格的外部监督和公众期待。纪检工作创新能够强化各级管理人员的底线意识和红线意识,引导其克服短视行为,将企业长期利益和社会责任统筹考虑,这种转变有助于国企在市场竞争中形成更加稳健的优势,也使得纪检工作成为高质量发展的重要驱动力。因此,新时代国企纪检工作创新具有非常重要的现实意义,是企业高质量发展中的必然需求,需要引起企业的高度重视。

提升治理能力的要求

新时代国有企业的管理是一个系统性、全级次、多维度的治理框架。国企在推进治理结构现代化的过程中,需要一个强有力的纪检工作体系为其提供保障。在高质量发展的要求下,纪检工作应从传统的被动查处模式向积极的、系统的治理促进者转变,从而推动企业在制度建设、管理流程和企业文化等方面的优化升级。通过构建有效的反馈机制和闭环管理体系,将企业在治理中发现的问题转化为持续改进的驱动力,推动国企建立更加严密的执行制度、更加透明的权责体系和更加清朗的廉洁文化,从而达到高质量发展的要求。

新时代国企纪检工作创新与高质量发展的契合路径

建立健全制度体系,高效规范权力运行

权力天生具有两面性,没有监督的权力必然导致腐败。制约权力运行首先要科学配置权力、规范行使权力,确保权力始终沿着正确轨道运行;其次要加强重点领域和关键环节权力配置,查找制度漏洞,进一步规范自由裁量权,有效解决

制度缺失和“牛栏关猫”等问题;再次要提高制度的执行力,执行是保障高质量发展的根本,无法落地的制度都将是空文,因此,增强制度执行的协调性,形成无缝对接的治理体系至关重要。在此过程中,纪检工作应注重“后半篇文章”,协调各职能部门及时建立健全务实管用的制度规定,明确权力边界和运行规则、压缩权力寻租空间,也要推动各项制度的联动执行,确保纪检部门与业务部门之间形成共识,使制度能够在全企业范围内有效渗透和执行。为此,国企纪检工作可以加强廉洁风险防控排查工作,设立专门的制度评估小组,定期对企业内部的制度和岗位职责进行体检,针对制度执行的薄弱环节提供反馈和改进意见。与此同时,建立完善的制度落地追踪系统,将制度执行情况与关键管理指标挂钩,避免执行过程中的折扣扣现象,通过高效的协调机制,既能确保制度的全面落地,又能发现和应对新兴风险,提升企业的制度治理效能,进而为高质量发展提供强有力的制度保障。

深度嵌入科技手段,精准高效开展日常监督

二十届中央纪委三次全会指出,推动数字技术深度融入纪检监察各项业务,促进全要素覆盖、全流程贯通、全领域标准、全系统共

享。构建贯通全流程、全要素的数字纪检监察体系,是深入推进纪检监察体制改革的重要内容。首先,应统筹财务、人事、采购、投资等关键领域的数据,形成“数据中台”,为纪检工作提供全方位数据支撑。在此基础上,开发纪检大数据分析模块,设置风险模型和预警机制,通过对业务数据的多维度分析,识别异常数据并及时发出预警,实现“抓早抓小”防患未然。其次,构建智能监督管理系统,重点突出各类业务流程中的风险点,通过织密监督网络并实时监测,提高监督的覆盖面和精准度。最后,为保障系统运行的安全性和有效性,还需定期对纪检数字平台进行维护和升级,确保数据的安全性和系统的稳定性,建立严格的数据访问控制权限和操作日志管理,形成透明、可追溯的监督管理链条,实现智能化与精准化的监督体系。

厚植国企廉洁文化,打造“不想腐”的干部队伍

党的二十届三中全会强调“加强新时代廉洁文化建设”。国有企业作为全面推进中国式现代化建设的重要力量,要更加自觉把加强新时代廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程抓紧抓实抓好。首先,应从企业文化入手,确立以清廉、诚信、担当为核心的价值观,制定明确的清

廉行为准则和“负面清单”。创新载体手段,实现广泛有效覆盖,通过内外联动、线上线下互动,统筹运用报、网、微、刊等各类媒体资源,打造宣传教育矩阵,深入传播廉洁理念,进而形成全员认同的廉洁文化,使清廉意识植根于心。其次,重视家风家教,通过举办家属座谈会、家庭廉洁分享等活动,将清廉文化延伸到“八小时以外”,鼓励家庭成员参与日常监督,形成“个人清廉、家庭助廉”的良好氛围。最后,“选优选廉”加强队伍建设,建立健全科学的选拔和培养机制,优先选拔具有较高政治素质、专业能力和责任意识的人员进入纪检岗位,鼓励纪检干部树立终身学习的观念,以学习交流、外部研修等方式,始终保持廉洁初心和职业敏感性,打造“懂纪懂法、忠诚担当”的专业纪检队伍,为清廉国企建设提供坚实的人才支持。

结束语

综上所述,新时代背景下,国企纪检工作创新对于企业实现高质量发展具有重要意义,关乎廉洁合规,更是提升治理效能、增强市场竞争力和维护国家经济安全的关键。要实现纪检工作与高质量发展的深度契合,国企需要在制度建设、数字赋能、文化浸润等方面持续发力,强化制度约束、提升监督效能,建设廉洁文化,构建起规范高效的纪检体系,确保企业在激烈的市场竞争中稳步前行,为国家经济的高质量发展提供坚实保障。

(作者系山东环保集团环资公司纪委书记)