

企业思想政治工作与企业文化建设的协同推进

上汽通用五菱青岛分公司 常正海

在现代企业管理中，思想政治工作与企业文化建设作为两个相互关联的领域，促进其协同发展尤为重要。企业思想政治工作旨在立足于社会主义核心价值观，引导员工树立正确的思想观念、道德情操和职业素养，激发他们的主人翁意识和工作热情；而企业文化建设则塑造着企业的精神气质、价值取向和行为规范，有助于形成独特的企业氛围和凝聚力。两者深度融合，形成思想政治引领企业文化熏陶的良性循环，为企业发展注入强劲的精神动力。通过思想政治工作的思想引领，企业文化建设能够潜移默化方式深入人心，从而营造良好的企业生态环境，促进企业的和谐发展和持续进步；而企业文化建设也可以为思想政治工作提供载体与平台，扩大企业价值理念的传播和实践平台，进而使得思想政治工作的教育和引导作用得以更加有效地传递，并有效提升员工的思想道德水平和职业素养。

企业思想政治工作与企业文化建设协同推进的价值

企业思想政治工作与企业文化建设的协同推进具有重要意义，它不仅是提升企业核心竞争力的重要途径，也是实现企业可持续发展的关键动力。首先，思想政治工作的核心使命是提升员工的意识形态水平，塑造其价值观、世界观和人生观，使其与企业的使命和愿景产生共鸣，从而凝聚员工的思想力量，激发他们的责任感和归属感；而企业文化建设则旨在通过建立共同的信仰体系和行为规范，营造积极向上的工作氛围，塑造企业的形象和内在凝聚力。二者的有效结合不仅能够提升员工的归属感和团队精神，还能够为企业内部形成良性互动和正向激励，促进企业长远目标的实现。其次，企业通过思想政治工作与企业文化建设的相互配合，可以更加有力地传达其战略方向和发展愿景，使员工在明确自身责任的同时，将个人价值与企业发展的长远目标紧密结合。具体来说，思想政治工作的深入开展，有助于激发员工的责任感和主人翁意识，推动其积极参与到企业的创新发展和日常管理中，进而增强企业的竞争优势；而企业文化的持续建设，则有利于强化企业内部的规范化管理，从而有助于提升工作效率并塑造良好的企业形象，进而可以提高企业社会中的美誉度和影响力。因此，企业应注重从员工

的实际需求出发，结合时代发展和市场环境的变化，推动思想政治工作与文化建设的协同发展，从而不断提升企业整体的管理水平和综合实力，以便为企业的长远发展提供坚实的思想基础和文化保障，最终实现企业价值的最大化。

企业思想政治工作与企业文化建设协同推进机制

企业思想政治工作与企业文化建设协同推进机制的建立是提升企业整体竞争力、实现可持续发展的关键举措。在全球化和市场经济深度融合的背景下，企业不再是单一的经济组织，更是承担社会责任和文化引领的主体。因此，如何通过有效的协同机制将思想政治工作与企业文化建设结合起来，实现两者的相互促进、共同发展，成为企业管理的重点。要实现这一目标，需要从加强组织领导、提供资源保障，建立健全评价体系、跟踪效果等三方面着手，以确保各项工作的有序推进。

第一，企业要从顶层设计上强化对思想政治工作和企业文化建设的组织领导，确保这一协同推进机制可以得到高效实施。在企业发展的战略规划中，思想政治工作与企业文化建设必须作为核心内容纳入企业管理体系，以形成一个清晰的责任分工和协调流程。企业的管理层，尤其是领导班子，需要对思想政治工作和文化建设有充分认识，明确两者相辅相成的关系，并充分重视协同推进工作。为此企业需要专门设立负责思想政治工作与文化建设的部门，并将此类工作成效纳入企业整体的管理考核体系中，以便从战略层面保障工作的连续性和一致性。同时，企业应加强跨部门的协调机制，避免思想政治工作与文化建设在具体落实过程中出现各自为政的情况，通过有机整合，可以形成一个彼此支撑的工作网络。

第二，提供充足的资源保障是企业思想政治工作与企业文化建设协同推进的基础条件。思想政治工作与文化建设的有效性离不开人力、物力和财力的支持，企业需要通过合理的资源分配，确保思想政治教育和文化建设活动可以得到充分的资金保障。只有在资源充足的前提下，企业才能设计和开展多样化、富有成效的文化活动，并通过这些文化活动将思想政治工作融入员工的日常工作生活中。此外，还要注重培养具有思想政治素养和文化建

设能力的专门人才，这些人才不仅要懂得如何开展思想政治工作，还要熟悉企业文化建设的具体实施路径，以便能够将思想政治理念与企业文化元素结合起来，使企业的价值观得到更广泛的认同与传播。

第三，建立健全评价体系并及时跟踪效果，是确保思想政治工作与企业文化建设协同推进机制有效运行的重要保障。在企业管理中，任何机制的实施都需要明确的标准来衡量其成效，思想政治工作与文化建设也不例外。对此，企业可以通过建立科学的评价体系，对思想政治工作和文化建设的进展进行定期评估，并要能够根据评估结果进行适时调整。评价体系的设计需要注重两个方面：一方面是定量与定性相结合，通过量化指标来衡量文化建设的成果，如员工的思想素质、团队凝聚力、企业的文化认同度等；另一方面是长期与短期相结合，既要关注短期内的效果体现，如员工参与活动的积极性和即时反馈，也要注重长期的文化积淀和思想观念的改变。此外，企业应当通过定期的效果跟踪，及时发现企业思想政治工作和文化建设中出现的问题，并根据产生的问题不断的优化与调整，确保两者的协同推进机制能够持久、有效地发挥作用。评价体系的建立，不仅能够为企业提供客观依据，使管理层能够及时掌握思想政治工作与文化建设的进展，也可以为今后工作的优化和提升提供科学依据。

总之，只有通过全方位、多层次的机制建设，企业才能在日益激烈的市场竞争中站稳脚跟，创造独具特色的企业文化，并实现思想政治工作的深度融入，进而提升企业的核心竞争力和社会影响力。

企业思想政治工作与企业文化建设协同推进路径

在市场经济竞争“如火如荼”的今天，企业不仅要依靠硬实力如技术、资金等资源来维持竞争优势，更要通过软实力的提升，增强内部凝聚力与员工的积极性，实现长远发展。首先，企业必须以社会主义核心价值观为指导，构建具有企业特色的文化体系，并要将核心价值观融入日常生产经营活动中，转化为员工日常工作中的行为规范，以便在思想层面统一全体员工的认知。在日常实践中，企业要定期开展政治理论学习、举办主题演讲比赛或文化活动，并将社会主义核

心价值观的内容与企业的实际运营相结合，以在潜移默化中引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。其次，企业需要通过健全的制度体系，保障思想政治工作和文化建设的有序进行。企业应当建立一套完善的制度框架，将思想政治工作与文化建设纳入企业发展的整体规划中，做到制度先行，并通过制度明确思想政治工作的职责分工，以便将企业文化建设的各项工作落实到具体的部门和个人，确保每一位员工都能够在制度的引导下，内化企业文化理念。同时，企业还应当设立专门的文化建设和思想政治工作机构，负责组织各类文化活动、政治学习和宣传工作，以此增强企业的凝聚力和战斗力。再者，企业要高度重视领导干部的思想政治素养，发挥其企业文化建设中的引领作用。领导干部作为企业的“领头羊”，应是思想政治工作的践行者和推动者。鉴于此，企业可以通过系统的培训、理论学习和实践活动，提升领导干部的政治觉悟和文化素养，让他们在实际工作中以身作则。同时，领导干部应当定期深入基层，了解员工的思想动态与实际需求，将思想政治工作的重心下沉至一线员工，从而确保企业文化的传播和思想工作的有效落地。最后，企业还应当通过完善的激励机制，促进思想政治工作与文化建设的长效发展，定期开展评选“思想政治工作先进个人”或“文化建设先锋”等荣誉称号，激励员工积极参与到企业文化和思想政治工作中来。并且要重视对员工的关怀，建立健全员工心理疏导机制，以帮助员工处理好工作和生活中的各种困惑和压力，从而使思想政治工作可以真正走进员工的内心世界，达到润物无声的效果。此外，企业应当以与时俱进的精神，不断创新思想政治工作与企业文化建设的方式方法。随着信息技术的发展，企业可以借助互联网平台，搭建企业文化传播的新渠道，并通过微信公众号、企业内部论坛等平台，及时传递企业的文化动态和思想政治内容，以增强员工的参与感和归属感。通过线上线下的结合，打造全方位、立体化的文化宣传网络，确保思想政治工作与企业文化建设能够触达每一位员工的心中。

总之，在实践中企业必须坚持将思想政治工作与文化建设有机融合，通过健全的制度保障、领导干部的示范引领、多元化的活动形式和完善的激励机制等举措，确保思想政治工作与企业文化建设能够在企业内部“深耕细作”“落地生根”。

可以结合实际定期组织学习活动，着重提升党员素质，并且积极开展思政教育，使员工的思想认识不断提升。此外，企业每年也可以组织开展观摩活动，不仅内部部门之间可以交流学习，也可以促进企业与外部交流，分享更多先进的技术经验，既提升党员的综合素质，也促进企业业务强化。

其次，培养优秀的人才，加强建设党委班子、基层党组织等，通过多样化的学习活动，提升人才的专业素养和职业能力，使人才掌握先进的理论知识和科学的思想观念。与此同时，对学习实践中遇到的困难进行深入分析，剖析问题原因，然后采取有效地调整与创新手段。为促进党员学习，可以创新学习载体，建立有效的领导制度，通过讲座、党会等形式，促进知识理论、业务方法等内容的交流共享，在企业内部营造浓厚的学习与竞争氛围，使企业员工都能够积极参与学习活动，不断提升自身的能力素养。

结语：综上所述，通过党建与业务深度融合，能够有效提升国有企业日常工作的质量和效率，对企业的持续发展有很大帮助。企业主要采用“嵌入式”融合模式，构建明确的融合思路 and 详细的制度体系，然后进行广泛的宣传推广，通过信息平台共享资源、交流经验，同时加强组织建设，培养优秀人才，全面实现党建与业务深度融合。

大学生在线学习现状与提升策略研究

李艳

随着信息技术的迅猛发展和网络学习资源的日益丰富，以及学习方式灵活方便的特点，在线学习已成为大学生学习的一种重要形式。本文通过分析大学生在线学习的现状、特点，探讨其优势与挑战，并在此基础上提出有效的提升策略。通过文献分析和数据分析等方法，本文深入剖析大学生在线学习的行为特征、学习动机、学习效果等方面的情况，为制定针对性的提升策略提供依据。

关键词：大学生；在线学习；现状；提升策略

概述

随着信息技术的快速发展和网络学习资源的日益丰富，在线学习已成为大学生学习的重要方式之一。在线学习具有便捷性、自主性、互动性等优点，为大学生提供了新的学习方式和机会。然而，由于在线学习的特殊性，也存在着一些问题，如学习效果不理想、学习动力不足等。因此，本文旨在分析大学生在线学习的现状，探讨提升在线学习效果的策略。

在线学习现状

目前，大学生在线学习的普及程度已经很高，大部分高校都开设了在线课程，许多大学生经常进行在线学习。在线学习能够让大学生更加自主地安排学习时间和进度，同时也能够获得更加丰富的学习资源，具有很高的灵活性。但是，当前大学生在线学习也存在一些问题。首先，由于缺乏面对面的交流和互动，一些大学生在学习过程中容易失去动力和兴趣。其次，由于在线学习的特殊性，一些大学生在学习过程中可能会遇到技术障碍和学习困难。另外，由于在线学习的评价方式不够完善，一些大学生的学习效果无法得到有效的评估和反馈，影响了在线学习的实际效果。

在线学习的普及程度

目前，大学生在线学习的普及程度已经相当高。许多高校都开设了在线课程，为学生提供线上学习的选择。此外，各种在线学习平台如MOOCs、SPOCs等也纷纷涌现，为大学生提供了更为丰富的在线学习资源。据调查显示，大学生一般都参加过在线学习，且有一部分学生已经成为在线学习的忠实用户。

在线学习的优点

在线学习的优点主要包括以下几个方面：便捷性：在线学习不受时间和地点的限制，学生可以根据自己的时间安排进行学习，给学生的学习过程提供了更加灵活和便捷的途径或方式。

自主性：在线学习可以让学生自主选择学习的内容和进度，有利于培养学生的自主学习能力。

互动性：在线学习平台通常提供讨论区、作业提交等功能，方便学生之间以及师生之间的交流和互动，增强学习的参与感和实效性。

优质资源共享：在线学习可以让学生接触到更多的优质教育资源，可以有效打破地域和学校的限制。

大学生在线学习存在的问题

学习动力不足：由于缺乏面对面的交流和互动，一些学生可能会失去学习的动力和兴趣，影响实际的学习效果。

技术障碍：在线学习需要一定的技术设备和网络环境，一些学生可能会因为设备或网络问题而影响实际的学习效果。

学习效果评估困难：在线学习的评价方式目前还不够完善，教师难以全面评估学生的学习效果和质量。

教育公平性问题：由于在线学习的资源分布不均，一些来自贫困地区或设备条件差的学生可能会受到影响。

提升大学生在线学习效果的策略

优化在线课程设计和教学资源建设

高校应该注重在线课程的设计和教学资源建设，提供更加丰富、优质的学习资源。具体来说，可以从以下几个方面入手：

丰富教学资源：高校可以提供多样化的教学资源，如PPT、视频、音频、典型案例等，方便学生进行自主学习和个性化学

习。

更新课程内容：高校应该根据学科发展和市场需求，及时更新课程内容，保证学生学到的是最新、最前沿的知识。

完善在线学习的评价方式

高校应该建立科学的在线学习评价体系，提供更加全面、准确的评价和反馈，具体可以从以下几个方面入手：

作业评价：教师可以布置适量的作业，根据学生的完成情况进行评估和反馈，帮助学生及时了解自己的学习状况。

测试评价：定期或不定期进行在线测试，让学生对自己的学习情况进行自我检测，帮助教师了解学生的学习状况。

互动评价：教师可以通过在线讨论区与学生进行互动，及时回答学生的问题，进行具体的指导，并对学生的讨论情况进行评价。

综合评价：教师可以将作业、测试、互动等多种评价方式综合起来，对学生进行全面、客观的评价，同时也可以为学生提供个性化的学习建议。

加强教师对在线教学的培训和支持

高校应该加强对教师的培训和支持，提高教师对在线教学的认识和技能，促进教师更好地引导和帮助学生进行在线学习，主要包括以下几个方面：

加强教师培训：高校可以组织针对教师的在线教学培训，让教师了解在线教学的特点和技巧，提高教师的在线教学能力。

提供技术支持：高校可以提供必要的技术支持和资源，帮助教师解决在线教学中遇到的技术问题。

促进教师间的交流与合作：高校可以组织教师进行交流与合作，提供典型样板课程，让教师分享在线教学的经验和方法，共同提高在线教学的质量。

优化在线学习平台和技术支持

高校应该优化在线学习平台和技术支持，解决大学生在线学习过程中遇到的技术问题，提高在线学习的便捷性和稳定性，主要包括以下几个方面：

完善平台功能：高校可以完善在线学习平台的功能，提供更加全面、便捷的服务，如课程管理、学习进度跟踪、自动组卷和阅卷等。

提高技术支持水平：高校可以加强技术支持团队的建设，提高技术服务的水平和效率，确保学生遇到技术问题能够得到及时解决。

推广移动端学习：随着移动互联网的普及，高校可以推广移动端学习，方便学生在任何时间、任何地点进行学习。

激发大学生在线学习的兴趣和动力

高校应该注重激发大学生在线学习的兴趣和动力，通过多样化的教学方式和互动环节，提高大学生对在线课程的兴趣和参与度，具体方式主要包括以下几个方面：

丰富教学方式：高校可以提供多样化的教学方式，如视频讲解、互动游戏、3D/VR展示等，提高学生的学习兴趣。

增加互动环节：高校可以在课程中设置更多的互动环节，如讨论区、问答等，鼓励学生积极参与和分享自己的思想和经验。

奖励机制：高校可以建立奖励机制，对表现优秀的学生进行表彰和奖励，激励学生学习的主动性。

营造学习氛围：高校可以通过各种途径营造良好的学习氛围，如组织线上线下结合的学习活动、建立学习社群等，让学生感受到学习的氛围和动力。

结论

本文通过对大学生在线学习的现状进行调查和分析，提出了提升大学生在线学习效果的策略，旨在解决当前大学生在线学习存在的问题，提高在线学习的效果和质量。然而，这些策略的实施需要高校、教师和大学生的共同努力和配合。因此，在未来的研究中，需要探讨如何进一步完善这些策略，促进大学生在线学习的良好发展，有效提高人才培养质量。

(作者系河南科技学院实验室与设备管理处助教)

新形势下国有企业党建与业务深度融合的方法及价值探讨

南昌市国金产业投资有限公司 邹洋 雷鑫鑫 胡智鑫

摘要：在新形势下，国有企业面临激烈的市场竞争，企业不仅要提升经营效益，还要积极承担社会责任，提升综合竞争力，这样才能在激烈的竞争中脱颖而出。为此，国有企业不仅要加强党建工作，还要促进党建与业务的深度融合。本文详细阐述了国有企业党建与业务深度融合的方法，充分体现了党建与业务深度融合的价值。

关键词：新形势；国有企业；党建与业务；深度融合

国有企业发展的过程中，党建工作发挥着重要作用。为进一步完善党建工作，充分发挥党建的价值与作用，越来越多的企业开始推进党建与业务的深度融合。在落实党建工作时，要先从调研工作入手，了解最新理论成果和发展实际，然后构建完善的建设体系，奠定良好的党建基础。在这个过程中，党建和业务深度融合尤为重要，能够保障企业发展方向正确，也能增强企业凝聚力和战斗力，促进企业规范化管理。

理清党建与业务深度融合的思路，完善发展与建设的制度

国有企业要实现党建与业务深度融合，需要理清融合工作的思路，重点完善工作制度，使各个工作环节能够有序推进。企业可以结合实际，采用“嵌入式”工作模式，基于新形势下的党建理论，深入分析两项工作的关系，做好谋划与部署工作。与此同时，企业还要结合协同理

论，从企业各个部门的经营实际出发，促进员工之间的交流沟通，既要增强内部凝聚力，使工作执行效率提升，也要坚持科学的工作原则。所以，在实际建设的过程中，可以将科学发展观作为核心指导观念，结合企业经营与发展的实际情况，对业务推进中出现的问题进行深度分析，然后制定解决方案。通过目标、制度、人员等多方面的梳理与分析，使二者的融合思路更加明确。

在制度建设上，重点建设考评制度，设定明确的融合目标，然后编制考评内容，健全考评机制，利用考核评估表呈现实现组织建设、队伍建设等考核内容。然后根据考核结果进行改进与调整，使党建工作更具针对性。与此同时，还要建立激励制度、评优制度、党员积分制度等，有效激发党员的工作热情，使工作效率不断提升。

加大党建与业务深度融合的宣传，搭建沟通与共享的平台

国有企业要实现党建与业务深度融合，就要加大党建工作的宣传力度，并且详细说明深度融合的目的与价值，使员工认识到融合的重要性，进而积极融合融合工作。为此，国有企业既要强化宣传意识，培训更多专业的宣传人才与建设人才，还要加强信息平台的建设，促进各个部门、员工之间的沟通交流。以多元化交流反馈

与分享的效率。例如，可以利用微信建立交流平台，促进上联下通，使各个部门可以共享资源信息，进而深化宣传工作。也可以组织开展交流活动，结合工作实际总结经验并分享经验。增加党员干部和业务骨干的交流互动，结合“学习强国”等平台，发挥党建工作的积极作用，在思想上强化融合，然后配合国家出台的各项政策，使党务工作人员能够第一时间获取最新资讯，与业务人员共享信息，实现双方合作共赢。

在平台建设方面，可以将“学习强国”等平台作为建设基础，结合国有企业发展现状完善平台的功能模块，为政策推广、业务反馈、部门沟通等工作的推进提供平台与技术支持。利用平台全面推进“两学一做”工作，建立常态化的教育机制，并且完善党建学习制度，为业务开展奠定基础，使党建与业务在实践中达成同步。

建立党建与业务深度融合的组织，培养推动与创新的人才

任何工作的推进都需要人才作为支撑，所以在党建与业务深度融合的过程中，建设专业的工作组织，培养优秀的工作人才尤为重要。首先，从组织建设入手，提升组织内部凝聚力，发展优秀的党员干部团队，提升日常工作效率，并做好审查工作，切实保障工作质量。基于“理论武装头脑”的工作观念，党组织