

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。山东港口青岛港坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观,引导广大港口职工做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。不断加强职工的思想教育,使青岛港的发展做到治理有方、管理到位、风清气正。

将思想政治工作与企业文化建设相融合,为企业转型升级添助力

思想政治工作在企业文化建设中发挥着重要作用。企业文化是企业愿景、价值观和行为规范等文化要素的总和。把思想政治工作与企业文化建设相融合不仅能够促进管理工作的顺利开展,同时还能提高相关管理工作效率。

山东港口青岛港本身拥有较为深厚的文化底蕴,多年来形成了一套自己独特的企业文化,如“三个一代人精神”和“同心同德、忠诚奉献、创新开拓、追求卓越”核心价值观等,强烈激发了港口职工工作的积极性和主动性。因此,青岛港借助自身优势,利用企业文化中坚定的理想信念,营造良好的企业文化氛围,助力提升企业的核心凝

聚力,使得每一位员工都能正确发挥出自己的人生价值,使企业获得高质量发展。

在“永不满足、永不灰心、永远前进”“对上忠、对下爱、对己终生无悔”“手把红旗不放,排头兵位置不让”“干就干一流,争就争第一”新时代青岛港精神感召下,近5年来,青岛港新增航线65条,航线增速达到历史之最,总数达到220多条;新开通班列28条,总数达到83条;新增内陆港39个,总数达到50个;海铁联运连续9年保持全国沿海港口第一。建成全球领先的自动化集装箱码头,连续10次刷新世界纪录,先后培育出“人民工匠”国家荣誉称号获得者许振超、时代楷模——“连钢创新团队”、中华技能大奖、全国技术能手、齐鲁首席、泰山产业领军人才等各类荣誉称号获得者30余人次。

以思想政治工作赋能人才培养激励机制,为企业高质量发展添动力

山东港口青岛港把思想政治工作贯穿到整个人才培养及激励机制中,开创了“5+1”培训模式,每年新入职员工进行“雏鹰计划”培训,每年度对所有员工进行一次思想政治教育,每年度组织一次劳模

守正创新 强基提质 塑形铸魂

——山东港口青岛港以高水平思想政治工作赋能港口高质量发展

王晋

巡回演讲,每年度组织职工参加一次爱国主义教育,每年度打造青岛港专属的思想政治教育课件。思想政治教育使青岛港广大职工从思想观念层面激发、引导、改进了对工作的态度,改变其价值观念、行为方式。借助激励机制,激发个人和团队焕发工作积极性、事业创造力,引导、帮助其更好实现自我价值、社会价值,在社会作出更大贡献的同时完成自我升华与自我实现。

凭借着思想政治教育与激励机制的完美融合,青岛港不断解放思想,提质创优。从2019年青岛港集装箱量超越2000万标准箱,世界排名前移至第7位,至2023年,青岛港货物吞吐量突破7亿吨,集装箱量突破3000万标准箱,世界排名第4位。连续9次打破世界纪录,稳居全球一流港口前列。

多维度打造思想政治工作体系,加速落地新质生产力

完善思想政治教育工作机制。

青岛港有130余人的思想政治工作人才队伍,数量充足、素质卓越、创新能力强。青岛港始终将思想政治工作确立为企业发展的核心任务,通过基层调研、座谈会、面对面交流等方式,深入了解职工的思想状态。确保思想政治工作全面渗透到安全管理、生产经营、作风转变和队伍建设等各个方面,引导职工认清形势、更新观念,在本职岗位上取得优异成绩。

创新思想政治工作方法。青岛港根据职工的心理特点和认知水平,有针对性地开展思想政治工作。一是针对不同学历背景、年龄和岗位的职工,开展个性化思想教育,利用海港报刊、文化长廊等载体进行有针对性的教育,发挥传统教育方式的重要作用。二是利用网络等新兴信息传播工具,通过企业微信、平安知鸟等,全面传播网上学习资源,使广大干部职工能够迅速深入地学习党的各项方针政策。

基于党建工作促进国企改革纵深发展的路径研究

付蓉

摘要:全面建设社会主义社会已经进入一个全新的阶段,国有企业在建设社会主义社会中发挥着不容忽视、不可替代的重要作用。推进国有企业改革纵深发展不仅是全面建设社会主义社会一项重要任务,而且关乎社会的和谐与稳定,深受社会各界的关注。为推进国有企业改革纵深发展,实现国有企业的高质量发展,党建工作需要引起企业的高度重视,持续加强和创新。本文将剖析党建工作在国有企业内部的重要地位以及作用,探讨如何依托党建工作,推进国有企业改革的纵深开展,实现国有企业的高质量发展。

关键词:党建;国有企业;改革;发展

引言:在国有企业内部,党建部门和党建工作发挥着关键作用。在国有企业改革纵深发展的道路上,党建发挥着核心作用,党建工作一直深受企业的重视。在传统的党建工作中,容易出现党建形式单一、深度不够的问题,影响到企业的改革与发展成效。从企业长远发展的角度来看,采取创新的方式开展党建工作,构建更加完善的党建工作体系十分迫切,这也成为国有企业当前工作的重中之重,企业正在结合自身需求和行业情况,探索总结高质量党建工作的落实策略。下文基于党建工作促进国企改革纵深发展的路径进行研究。

增强党建部门的领导力,充分发挥领导作用

党建部门在党建工作中发挥

着领导作用,把握着国有企业党建工作大局,党建工作任务落实情况,充分发挥党建部门领导力能够促进国有企业改革纵深发展。在领导班子自身建设方面,企业可以定期开展谈话工作,确保领导班子的思想意识统一在一起,齐心协力为企业的高质量发展努力,同时领导班子成员自身优势能够实现互补,以此提升党建部门的整体工作能力。在党建工作机制方面,企业可以成立专门的领导小组,对党建部门工作进行定期审查、监督,并收集各方面的意见和建议,指导企业内党建工作作出优化和调整,促进党建工作整体成效的提升。值得注意的是,收集意见和建议需要凸显科学、民主、高效的特点,使之发挥推动党建工作开展的积极作用。

增强支部组织的战斗力,充分发挥堡垒作用

党支部在企业发展中发挥着重要作用,加强党支部建设工作是党建工作的一项重要内容,能够保障国有企业的高效运转。企业应当高度重视党支部的建设,增强党支部的战斗力,充分发挥党支部在推动企业改革发展中的堡垒作用。在党支部的学习和工作中,企业应当坚持落实轮巡、轮值、轮讲的原则,让每个党支部都有展现本支部能力的机会,并加强各党支部之间的交流与融合,共同保障推动企业的高效运转。在党支部管理中,各党支部应采取统一的管理制度,并定期

对管理经验和遇到的各种问题进行交流探讨,避免相同问题的再次出现,全面提高企业党建工作的整体质量。为调动各党支部的党建工作积极性,企业还应当定期开展优秀党支部评选活动,并对优秀的党支部、成员进行表彰,使之有效发挥榜样的力量。

增强党员的引领力,充分发挥模范作用

党员干部在企业中发挥着先锋和模范作用,是党建工作的一线战斗力量。在推进国有企业党建工作的过程中,党员干部的引导力不容忽视,需要企业充分发挥党员干部的先锋模范作用。从党员干部培训的角度来看,企业应当坚持一个课题、一个季度开展多次培训活动,并由党员干部将自己的培训经验分享给更多企业员工。为检验党员干部的培训成果,党员需要定期撰写培训日志、周志,并由企业定期对党员干部的学习记录情况进行收集和认真审阅。优秀的党员学习日记、周记可获得在企业公共宣传平台展示和分享的机会,以扩大党员干部在企业内的影响力和号召力。为了增强党员干部在企业中的表率作用,企业可以通过主动承担社会责任的方式,带领党员干部定期做社会公益,收到党员在企业大事、小事中成为表率的效果。

增强党建工作与企业文化建设的融合,充分发挥促进作用

党建工作具有思想引领作用,企业文化也具有思想政治教

育的作用,可见两者具有共性。将党建工作与企业文化建设融合,能够实现对国有企业工作环境、氛围的优化,并发挥其对员工潜移默化的影响作用,助力党建工作的落实。企业应当在企业文化中融入社会主义核心价值观等内容,而员工对社会主义核心价值观的学习,能够使其积极参与企业内各项思想政治教育活动,将个人利益和国家利益、社会利益、企业利益绑定在一起,并通过实际行动为国家、社会和企业发展作出应有的贡献。在加强党建工作和企业文化建设融合时,企业可以辅助利用新媒体工具,包括但不限于微信公众号、微博等,实现对党建工作的有效拓展和加强。

结束语

通过以上论述分析可以看出,利用党建工作促进国有企业改革的纵深发展,能够为国有企业的发展注入活力、创造力、原动力。党建部门、党支部、党员干部等应当深刻认识各自在国有企业党建工作中发挥的重要作用,积极主动地在党建工作中发挥自身能力,优化企业工作氛围和环境。企业也需要对企业文化进行创新和加强,促进党建工作与企业文化建设之间的融合,以此丰富党建工作的开展路径和提高党建工作的成效,使国有企业拥有更鲜活亮丽的文化名片。

(作者系江西省南昌市第二建筑工程有限公司政工师)

政工工作对企业思想政治建设的推动

马晨旭

摘要:政工工作对企业思想政治建设的推动作用显著,有助于增强员工的组织归属感和使命感。企业党组织要定期组织思想政治培训,促进员工对企业和社会发展的深入理解,同时也要建立内部沟通机制,增强政工信息透明度,提升员工参与度。

关键词:政工工作;企业思想政治建设;推动

全球经济一体化与市场竞争日益激烈的背景下,企业迫切需求在商业模式创新与技术革新方面迈出前行步伐,以保障企业文化与发展方向的持续前瞻与稳固。政工工作在构建积极向上的企业文化进程中,深化了员工对组织的归属与责任感,有效提升了组织的内聚力与市场竞争力。本文将深入探析政工工作对企业思想政治建设的推动作用,并探讨其具体实施策略,以助力企业政工工作有效融入日常运营,从而在不断变化的市场环境中保持发展稳定性。

政工工作对企业思想政治建设的推动作用

政工工作对企业思想政治建设的推动作用显著,有助于增强员工对组织的归属和使命感。首先,政工工作通过有效沟通渠道,可助力员工深刻理解并认同企业价值观,而这种深层次的认同是员工归属感的关键来源。员工在清晰了解企业长期目标和眼前任务的情况下,更易形成一种与企业共命运的合作精神。其次,政工工作可推进企业文化价值观的普及和实施,使员工明白个人工作的社会意义及其在职业道路上的重要性,从而提升员工责任感与使命感,增强其对工作的热情和主动性。具有强烈使命感的员工,更愿意在工作中创新和突破,对企业的高质量发展具有积极的推动作用。此外,政工工作为企业打造了一个正向、积极的工作氛围。通过定期组织思想政治教育,员工日常工作环境中将充盈着正能量,这对于构建一个团结向上的企业文化至关重要。积极向上的工作环境有助于减少职场冲突,促进员工间的协作合作,提高团队工作效率,同时在激烈的市场竞争中,也能保持企业竞争力。由此可见,政工工作在提升员工组织归属感和使命感,以及创建一个积极向上的工作氛围方面具有突出作用,有助于推动企业思想政治建设,助力企业高质量发展和持续进步。

政工工作对企业思想政治建设的推动策略

定期组织思想政治教育,促进员工对企业和社会发展方向深入理解。企业要定期组织思想政治培训,确保员工全面了解公司愿景、目标与社会责任。第一,制订培训计划,包括明确培训频次、内容、方式及参与人员。企业应基于员工不同层级、岗位的需求,精心设计培训项目,如引导高层管理者关注企业治理与领导力提升,引导基层员工了解企业文化和行为规范。第二,选择线上线下混合方式开展培训,以提升培训灵活性和互动性。企业可使用线上平台方便员工自主安排学习,同时组织线下研讨和讲座促进员工间的交流互动。此外,企业还可引入外部专家和讲

性劳模和工匠人才创新工作室”“皮进军劳模(先进)创新工作室”“青岛市劳模和工匠人才创新工作室”等20余个创新示范平台。以创新示范平台为载体与高校和科研机构合作,青岛港牵头和参与国家、省、部、市级创新项目10余项。引进海内外高级别专家60余人,全职引进海外青年人才100余人,自主培养以许振超、张连钢、郭磊、郭凯等为代表的领军人才和高级人才共40余人,通过引进优秀人才和技术,不断拓展创新思路和方法,吸收先进理念和创新技术,推动港口的创新发展,做好产业转型升级,深化港口物流供应链整合,加快推进绿色智慧港口发展。

守中国特色社会主义之正,创中国式现代化之新。中国式现代化的探索是一个在继承中发展、在守正中创新的历史过程,青岛港坚持守好中国式现代化的本和源、根和魂,在加强思想政治工作这条道路上,不断探索新领域,总结新办法,获得新经验,大力推进新质生产力,实现在守正中把稳舵盘、保持航向,在创新中寻求突破、扬帆远航。

(作者系山东港口青岛港集团有限公司政工师)

师为培训增添新视角,提高培训专业性及吸引力。第三,培训内容设计应紧贴员工工作实际,使理念与工作实践相结合。企业可引入案例分析,让员工学习如何在不同情况下贯彻公司核心价值观,或引入模拟场景的互动教学,助力员工掌握解决实际问题的能力。第四,建立反馈机制。企业在培训后应收集员工反馈,以评估内容和形式的有效性,并据此调整改进。同时,企业要设立明确的考核标准,如培训考试和工作表现评估,以实时监控培训效果与员工进步。由此,企业将助力员工对公司文化形成更深层的理解,同时促使其将所学知识应用于工作中,有效提升工作效率和团队合作能力。

建立内部沟通机制,提升政工信息透明度与员工参与度

为加强政工工作,发挥其提升企业思想政治建设透明度与员工参与度的积极作用,企业应构建一个覆盖各层级的沟通体系,助力从高层到基层员工皆能及时掌握政工部门传达的关键信息,并使其深度参与到企业思想政治建设中。首先,创建内部信息发布平台,如企业内网或应用程序等,并定期更新政工工作进展及思想政治教育内容。企业可利用平台发布思政信息,同时设置互动板块,如问答与讨论区等,以促进信息的双向流动,增强员工对思政内容的互动与反馈。其次,企业应定期举办政工工作研讨会或座谈会,并邀请企业高层与政工部门共同参与,强化员工对企业思想政治建设工作的感知。企业组织的这种面对面的交流方式,有助于直接采集员工建议,实现政工服务的精细化与人性化。最后,企业需定期对内部沟通机制进行评估与修订,尤其要对沟通频率、内容相关性、员工参与度以及政工信息传播效果进行综合分析,并据此调整沟通策略,以优化思想政治建设成效。由此,企业将显著提升政工工作在企业思想政治建设中的作用,增强员工互动性与参与度,显著提升企业的政治站位与文化凝聚力。

结语

政工工作不仅能够增强企业员工的政治意识,也能增进其对企业文化的归属感,进而组织内部孕育出一股积极向上的动力,促进企业高质量发展。本文提出的相关措施,有助于企业提高内部信息的传播效率,激发员工的创造力与团队合作精神,巩固企业内部团结,为企业在变化的市场环境中维持稳定成长奠定坚实基础。展望未来,企业应持续深化政工工作,使其成为推动企业向前发展的重要动力。

参考文献

[1]肖凯.政工工作对企业思想政治建设的推动作用探究[J].现代企业文化,2023,(36):69-72.
[2]冯文威.办公室政工管理工作与企业文化建设重要研究[N].山西市场导报,2023-05-16(007).
[3]张帅.新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作相结合的路径研究[J].中外企业文化,2024,(06):167-169.
(作者单位:山东能源兖矿能源员工教育培训中心)

生成式人工智能时代的大中小学思政课一体化教学新样态

闵雪

2024年7月18日,党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(下称“《决定》”)对深化教育科技人才体制机制改革作出了重要部署。次日,教育部部长怀进鹏在中共中央新闻发布会上就《决定》提出的教育综合改革举措,提出打造中国版人工智能教育大模型,推进大中小学思政课一体化改革创新。创新驱动发展,生成式人工智能技术的革新带来了新时代思政课一体化教学的样态转型。

智能技术与课程教学的深度融合

生成式人工智能(AIGC)技术助力大中小学思政课一体化,是人工智能技术与大中小学思政课教学深度融合的过程。教师利用AI工具,构建“师-机-生”的“三元结构”图谱,利用智能问答系统及时解答不同年龄层学生的疑问,使用数据分析工具准确把握各阶段学生同类的学习进展,利用生成内容的技术来丰富教学材料。具体言之,在设计课程时,技术与教学的融合可

体现在智能推荐。教师需要充分发挥AI的交互性和定制化特点,设计能够激发学生兴趣并促使他们深入思考的教学方案;课程设置应敏感并适应时代变化,利用AI强大的信息处理能力,迅速整合当下的社会热点、政策动态及最新的理论研究成果,确保课程内容跟上时代发展,具有实际吸引力和相关性。AI技术还能够创造模拟真实场景的学习环境,让学生在虚拟空间中亲身体验和讨论各种问题,这种方法能够增强学生解决实际问题的能力,有助于他们更深刻地理解和运用思想政治教育知识,促进理论与实践的有效结合。

个性化教学与差异化发展的相互渗透

在整合思政课程教学中,生成式人工智能技术展现了巨大的潜力。通过AI来分析数据,使教师能够深入了解学生的个性化需求,除了成绩和作业这类基础数据,还包含学习习惯、兴趣点及思维模式等更复杂的信息层面。有了这些详细的数据,教师可以为每个学生量身定制教学方案,教师可以帮助学生挑选适宜的课

程材料,选择适当的教学策略,调整学习节奏,使得教学内容与方法都能紧密契合学生的实际需求,个性化的课程设置能够有效提高学生的参与度和满意度,激发他们学习的热情。对于特别感兴趣或者在思政学科有特殊潜力的学生,教师可以提供更多机会去深度探索,同时在面对挑战的学习过程中提供个性化的指导;对于学习遇到困难的学生,教师能提供更加具体和细致的帮助。这种教学模式为学生提供了一个支持其个性发展的合适环境,帮助他们在知识和技能和个人素质方面也能得到全面提升,为他们未来的发展奠定坚实的基础。

教学模式与教学质量的双向共赢

随着生成式人工智能技术的快速发展,大中小学思想政治教育正在经历深刻的变化,这种技术的运用改善了课程内容和形式,同时也显著提高了教学的效果和品质。例如,AI技术支持的虚拟课堂和在线交流平台突破了地域和时间的限制,提供了更加

灵活的学习方式,学生能够实时地加入课堂讨论,这种直接参与提升了他们的学习热情。此外,人工智能为课程互动和娱乐性增添了新元素,如人工智能问答系统能够即刻回应学生的疑问,为大中小学思政课研究性学习提供可能。通过虚拟实验室,学生可以直接在模拟的环境中操作,加强对理论知识的理解与应用。同时,角色扮演等互动模式不仅深化了学生对知识的理解,还加强了他们的情感联结。最关键的是,AI技术在数据分析和处理能力上的优势,为提高不同阶段的教学质量提供了技术支撑。教师可以借助这些工具对课堂进行实时监控与分析,及时调整教学策略,满足学生的个性化学习需求。

(作者系湖南省高校意识形态安全研究中心研究员、湖南工程学院马克思主义学院教师;本文为2023年湖南省高校思政工作大中小学思政课一体化建设研究项目“抗美援朝精神融入大中小学思政课的内在机理与路径创新研究”(项目编号:20E10)阶段性成果)