

多家银行将“零钱组合”单日额度调降至1万元

快赎额度规则改 零钱理财咋变通

◆导报记者 刘勇 济南报道

9月20日,交通银行发布公告称,将对旗下两款零钱理财类产品的服务协议进行调整,核心为每日快速转出(快速赎回)的最高额度下调至1万元。

经济导报记者在调查中发现,交通银行调整“零钱理财”产品的做法并非个例。此前已经有多家银行对“零钱组合”理财产品做出调整,包括暂停新客户的签约服务、降低单日快速赎回额度、调整申赎交易模式等。

快赎额度降低

交通银行的公告显示,该行将于2024年10月19日更新《交银活期富客户服务协议》和《交通银行活期盈客户服务协议》,主要内容是更新了快速转出(快速赎回)及支付转出最高限额。

其中,银行对单只产品的快赎额度进行了限额。单只产品每自然日最高快赎额度为1万元;单个投资者每自然日累计快速转出及自主发起的支付转出交易如转账汇款、刷卡消费、取现、在线支付总额的限额为1万元。

而此前,上述两款产品的每日快赎限额一般为5万元或10万元。

不只是交通银行,此前中国银行、招商银行、民生银行等多家银行均已调整旗下零钱组合产品的单只自然日最大快速赎回额度,由原先的5万元下调至1万元。针对大额赎回需求,客户可采用普通赎回交易,赎回款“T+1”到账。

此外,中国银行对交易也进行了调整。包括暂停新客户开通“活钱宝”自动赎回服务以及调整快速转出交易模式。

同样,中信银行也曾发布公告,暂时不向新客户“零钱+”“活钱+”产品服务,并对相关产品实施服务改造。

实际上,零钱理财已成为不少投资者理财中重要的一个项目。据了解,零钱理财又称作“活期理财”,指的是将一些暂时不用的闲钱用于购买某种理财产品,在需要用钱时又随时能把钱拿出来用的理财方式。由于风险低,又可以随时取用,这种理财方式颇受欢迎。

济南一家商业银行的理财经理张萍告诉经济导报记者,“零钱组合”理财产品,是银行将多个货币基金或现金管理类理财产品组合在一起形成的理财产品。对大多数投资者而言,这种理财方式满足了投资者



短期用不到的活钱,可购买银行净值型产品;一年以上不用的资金,稳健型的投资者可选择大额存单、公募基金定投等产品

对单日快赎额度、收益与稳定性的多方面需求。

“像我们此前有款产品,对接30只货币基金。如果投资者将资金分散投资在这30只货币基金中,按照同一用户单只货币基金“T+0”快速赎回单日限额1万元来计算,该产品最多单日可快速赎回30万元。”张萍表示,“但后来该产品退市了。”

“说实话,挺好的业务改成这样,对我来说不太方便。”济南市民袁洪瑞向经济导报记者表示,此前的“零钱组合”理财产品可以叠加赎回额度。“现在调整为单笔快赎交易仅支持一只产品,就是说我每天只能赎回1万元就封顶了。”

改变理财思路

“零钱组合理财产品各种限制,银行是要干啥?”袁洪瑞发问道。

对此,银行业分析师张鹏博在

接受经济导报记者采访时表示,此次“零钱组合理财”降低快速赎回额度,主要是为了满足《重要货币市场基金监管暂行规定》的相关要求,这将有助于加强货币基金市场的流动性管理。

实际上,早在2021年,监管层就曾下发《关于规范现金管理类理财产品管理有关事项的通知》,要求银行应设定当日赎回金额的额度,对单个投资者在单个销售渠道持有的单只产品单个自然日的赎回金额设定不高于1万元的上限。而各家银行为了抢占闲钱理财市场,推出的“零钱组合理财”产品通过关联多只产品,规避了这一限制。第三方统计称,此前部分银行的零钱理财产品的单日快赎金额一度可高达80万元。

张鹏博告诉经济导报记者,由于这类组合类理财产品规避了单只货币基金每天1万元的快速赎回上限,导致了流动性风险的大幅提升,金融监管部门便开始对相关产

银行“零钱组合”一览

交通银行	中信银行	中国银行	宁波银行
自10月19日起将活期富、活期盈单日累计快速转出及支付转出最高限额下调至1万元	自4月7日起,“零钱+”持仓金额上限和单笔申购金额上限调整为30万元、“活钱+”持仓金额上限和单笔申购金额上限调整为70万元	自1月21日起暂停新客户开通“活钱宝”自动赎回服务,快速转出模式将由原来一次交易支付多只产品快赎调整为仅支持1只产品快赎	日日宝业务于3月15日起完成功能改造,单客户单自然日最大快赎额度调整为1万元,普通赎回功能不受影响。同时,取消智能转入转出功能

黄金又创新高 金饰冲至每克769元

国际现货黄金再创新高,国内黄金零售价格再次快速跟涨。9月21日,记者走访济南市多家黄金饰品门店了解到,各类黄金首饰品牌的零售价格涨至765元/克及以上,多较前一日上涨9元。其中,周生生品牌的足金标价最高,达769元/克,周大福、周六福、老凤祥、老庙、中国珠宝等品牌标价位居后列,多为767元/克、765元/克。

国际金价站上2610美元

今年以来,国际金价屡创新高,美联储开启降息周期更加助推黄金价格走高。截至周五(20日)收盘,国际金价继续冲高。9月20日,伦敦黄金现货价格盘中最高报价一度升至2616美元/盎司的上方,创历史新高。

9月份至今,本轮金价上行中COMEX黄金期货已累计上涨超100美元,达106.2美元,涨幅达到4.20%。

国内期市方面,受外盘金价上涨带动,截至周五(9月20日)收盘,沪金主力2410合约报588.20元/克,涨0.93%,最高至588.82元/克。

此外,上海黄金交易所“上海金”9月20日价格同样迎来普涨。截至收盘,上海金Au99.99合约收盘价为588.3元/克,最高价588.32元/克;Au99.95合约收盘价为584.56元/克,最高价587.9元/克;Au100合约收盘价为587.73元/克,最高价588.75元/克;Au(T+D)合约开盘报价584.96元/克,最高价588.2元/克。

有店员表示今年可突破800元/克大关

“今天店里的金价是769元/克,但周末两天,店里及商场有活动,克减50元的基础上,还能叠加商场抵

扣券30元,一共优惠80元,活动价是689元/克。”9月21日,周生生(济南印象城店)的工作人员告诉记者,叠加中秋、国庆“双节”因素,周末两天的活动力度比

较大,优惠完到手的价格能在顾客的可接受范围内。

虽是周末,但记者看到在黄金首饰卖场区域里,来往看金买金的顾客并不多

“客流量多少还是受一点影响的,但像订婚置办‘三金’的这种‘刚需’,受金价波动影响不大。”某金饰品牌的销售人员表示。

走访中,记者遇到市民韩女士带着女儿来挑选金饰,她在周生生的柜面看中了一个重2.4克的莫比乌斯环足金戒指,店员徐女士正在耐心地帮她们计算价格。

“因这款戒指的加工费用较高,我们给您推荐两种计价优惠方式,第一种是按克减80元,第二种是组合优惠方式,加工费给您打个六折,叠加克减50元的优惠,这样算下来,第二种优惠方式的价格更便宜一些,到手价是1977元。”

徐女士表示,影响黄金价格波动的因素有很多,店里的金价也是跟着大盘价走,如今更是“一天一个价”,“其实我们店员比顾客更希望金价能跌,但是目前看来,短时期内跌的可能性不大。”

随后,记者走访多家金店,多位店员都表示:“我们只建议想买黄金的顾客一定尽早买。”并告诉记者,按照这个趋势,到今年年底金价有可能会涨到800元/克,并且到国庆节期间,价格极大可能不会比现在便宜。

“现在店里金价767元/克,历史最高点了,优惠完后是607元/克,等到金价800元/克的时候,优惠完后的价格就远不止现在这个活动价了。”

记者通过走访发现,当日,济南部分金店的黄金首饰零售价格再创新高,优惠力度多在克减20元-130元之间,但随着金价的上涨,各个门店优惠后的价格也势必跟着“水涨船高”。

本周黄金市场的走势受到了美联储货币政策、全球政治局势、市场风险与不确定性和文化自信。但业内人士普遍认为当前的市场环境为黄金提供了有利的支撑。

(大众报业记者 杜郡敏 秦文)

新时代国企思想政治工作创新:理念、路径与实践

山东能源新矿集团综合服务中心 高博

自我,实现创新驱动和高质量发展。

同时,思想政治工作是塑造企业文化的关键一环。通过思想政治工作的扎实有效开展,能够培育出富有时代精神、彰显企业特色的文化体系,进而提升企业品牌形象,赢得社会的广泛赞誉与尊重。

双重考验剖析
多元价值观的交织挑战与融合机遇。在全球化的浪潮中,多元文化和价值观既为国有企业带来了丰富的思想资源,也带来了前所未有的挑战。部分员工面临着信仰困惑和价值观选择的难题。因此,思想政治工作需要更加敏锐地洞察时代变迁,引导员工在多元中寻求共识,在碰撞中促进融合,形成既有国际视野又具中国特色的价值观体系。

信息技术带来的机遇与挑战。信息技术的飞速发展,为思想政治工作提供了前所未有的便捷与高效。然而,信息爆炸也带来了信息筛选难度大、舆论引导复杂等问题。

员工队伍结构变化带来的新挑战与新机遇。随着国有企业员工队伍不断年轻化、知识化,新生代员工以其独特的思维方式和个性特征,为企业注入了新的活力。然而,这也对传统的思想政治工作方式提出了挑战。

理念创新下的思想政治工作新境界

以人本理念为核心,深化人文关怀

新时代的思想政治工作,其核心在于以人为本的深刻践行,因此,要深入挖掘并满足企业员工深层次的精神追求与心理健康需求。通过定期开展谈心谈话活动等,构建开放、坦诚的沟通平台。同时,引入专业的心理健康服务团队,为员工提供个性化的心理疏导和情绪管理指导,帮助他们有效应对工作压力。通过深入了解每位员工的性格特征、兴趣爱好及职业规划,量身定制服务方案,让思想政治工作更加贴近员工实际。

深度融合企业大局,精准服务关键环节

思想政治工作与企业中心工作紧密相连,是企业高质量发展的精神支柱和动力源泉。要将思想政治工作深度融入企业发展的战略规划之中,围绕企业核心发展目标,精准定位思想政治工作的切入点和着力点。通过强化思想引领和文化建设,努力营造一种积极向上的企业氛围。同时,注重思想政治工作与生产经营的深度融合,通过优化管理流程、提升服务质量、强化团队协作等方式,实现思想政治工作与生产经营的相互促进。

秉持开放包容态度,紧跟变革创新

面对新时代的快速变化,思想政治工作必须秉持开放包容的宗旨,勇于接受新事物、新思想、新

方法的挑战。要积极学习借鉴先进的思想政治工作思路和方法,结合企业实际情况进行创新,不断丰富和完善思想政治工作体系。同时,及时调整思想政治工作策略和内容,确保思想政治工作始终与时代发展同频共振。

路径重塑下的思想政治工作新生态

打造“大思政”协同机制
打破部门壁垒,整合各方资源,构建党委统一领导、党政工团齐抓共管、全体员工共同参与的“大思政”工作格局。通过完善组织架构、明确职责分工、加强协同配合,形成思想政治工作的强大合力。

创新思想政治工作传播载体
充分利用互联网、大数据等现代信息技术手段,创新思想政治工作载体和平台。如:建立思想政治工作网站、微信等新媒体,做好学习交流与互动;运用大数据分析员工思想动态和行为特征,实现思想政治工作的精准施策和个性化服务。

丰富思想政治工作内容体系
结合企业发展实际和员工思想状况,不断丰富思想政治工作内容。如:开展专题教育活动、形势任务教育、职业道德教育等;组织员工参观红色教育基地、开展志愿服务等社会实践活动;邀请专家学者进行专题讲座和辅导等。通过多样化的内容形式,提高思想政治工作的吸引力和感染力。

在实践中推动思想政治工作落地见效

加强组织领导,压实工作责任
在推动思想政治工作向纵深发展的过程中,首要必须强化企业党组织的领导核心作用,确保思想政治工作方向正确、有力推进。明确党组织作为思想政治工作的主体责任单位,负责制定战略规划、统筹资源配置、监督执行效果,形成上下联动、齐抓共管的工作格局。为确保思想政治工作得到有效执行与监督,需建立健全思想政治工作责任制,明确各级领导、各部门及具体工作人员的职责范围,实施精细化管理。同时,将思想政治工作成效纳入企业年度绩效考核体系,作为干部选拔任用、奖惩激励的重要依据,通过制度保障推动思想政治工作与企业经营管理深度融合,实现同频共振、相互促进。

强化队伍建设,提升专业能力
思想政治工作队伍是开展思想政治工作的主体力量,其素质和能力直接影响工作成效。因此,要高度重视思想政治工作队伍建设,注重选拔政治立场坚定、理论功底扎实、工作作风过硬的优秀干部担任骨干。通过组织系统培训、邀请专家学者授课、开展业务交流等多种方式,不断提升思想政治工作者的政治理论水平、政策把握能力、业务操作技能及创新思维能力。此外,建立健全思想政治工作者的激励机制和保障体系,包括物质奖励、职称评定、职务晋升等方面的优惠政策,以及心理关怀、健康保障等人文关怀措施,充分调动其工作积极性和创造性。

深化文化建设,营造良好氛围

企业文化是开展思想政治工作的重要载体。要深入挖掘企业精神内涵,形成具有鲜明特色和广泛认同的企业文化体系。通过宣传展示、教育培训等手段,引导员工深刻理解企业文化内涵,增强文化自信和文化自信。同时,积极开展文化活动,如文艺演出、读书分享会等,为员工搭建展示自我、交流思想的平台,丰富员工的精神文化生活,提升员工的文化素养和审美情趣。通过这些努力,营造积极向上、和谐共进的企业文化氛围,为思想政治工作提供更加肥沃的土壤和更加广阔的发展空间。

结束语

新时代,国有企业思想政治工作的创新是一项系统工程,需要企业上下共同努力和持续探索。通过理念创新、路径构建和实践策略的实施,国有企业可以构建起适应时代要求的思想政治工作体系。未来,随着社会的不进步和企业的不断发展,国有企业思想政治工作将面临更多的挑战和机遇。只有不断开拓创新,与时俱进,才能始终保持思想政治工作的旺盛生机与活力,为国有企业的高质量发展注入澎湃动力。

参考文献:

中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》

张晚红.新时代国有企业思想政治工作创新研究[J].思想政治工作研究,2020(06)

李伟.以人为本理念在国有企业思政工作中的应用研究[D].山东大学,2019