

在经济全球化的发展背景下，市场经济呈现出了多元化发展趋势，这给企业带来了巨大的发展机会。但是，伴随着市场的逐步透明化和公开化，企业之间的竞争也变得异常激烈。所以，企业必须要提高自身的内部凝聚意识，强化内部管理，提高员工的思想政治素质，最终达到职工与企业的共同发展和进步。

企业政工队伍建设存在的问题
思想政治工作专业人员短缺
高校中政治类专业较少，且愿意选择从事政工类工作的毕业生不多，造成就业市场上专业政工人才相对匮乏。而高技能政工人才对薪资、待遇等要求较高，使企业难以以理想的薪资水平招聘到专业的政工人才。此外，部分企业管理人员没有对政工工作给予充分关注，所以，企业政工人员对自身工作的重视程度不够，不能在最短的时间内将思想政治工作融入企业的生产经营中，对企业政工队伍的建设造成了一定的影响。

企业政工人员素质有待提高
目前，部分企业政工人员缺乏群众观念，仅以自我判断为工作出

新时期企业政工队伍建设现状及对策分析

青岛市政空间开发集团有限责任公司 焦娜

发点。企业的思想政治工作，是由政工人员来具体实施的，政工人员政治素质、业务能力的高低，对企业加强思想政治工作、提升员工整体素质产生直接影响。如果政工人员不能提高自身政治素质、业务能力，企业的思想政治工作就会有所削弱甚至陷入停滞状态，进而对企业的发展产生不利影响。

政工队伍建设机制不够健全
在企业政工队伍建设中，机制是一个显著的影响因素，只有良好的建设机制，才能使政工队伍建设获得较好的成效。但是，当前部分企业的政工队伍建设机制不健全，没有形成科学、合理的规划、方案和制度，也没有形成规范 and 标准，影响政工队伍建设的成果。

创新性积极性不足
部分企业政工队伍创新性不足，在工作上也缺乏积极性，甚至只是走走过场，缺乏实质性的工作，严

重影响了企业的高质量发展。

新时期加强企业政工队伍建设的有效措施
强化思想政治工作
在任何一家企业的发展中，领导者的领导能力、员工的工作效率和积极性都是不可或缺的，它们是企业实现高质量发展的必要条件。在企业发展过程中，管理者要本着“以人为本”的理念，从工作到生活都要给予员工足够的关心与协助，实现人性化管理，使其在企业中感觉到归属感，从而激发工作热情，提升工作效率。一家企业的发展同样依赖于自身的企业形象，最主要的是要持续加强企业的思想政治工作，增强企业的正面影响力，将企业文化建设融入政工管理工作中，使企业员工具有良好的团队精神和协作精神，同时加强企业管理，使企业文化更加充实，为企业的高质量发展提供有力的保证。

健全完善政工管理制度
随着企业进入不同的发展阶段，必须要有一个与之相适应的企业政工管理体系，才能顺利开展相关工作。企业的政工工作要结合企业实际，对工作方式进行调整，对现有的管理制度进行优化。新时期开展政工工作，要对工作内容进行深入分析和了解，并持续改变管理方式，通过行之有效的方式来推动政工管理的科学化，使之能够跟上时代步伐。应构建一套与时代发展相适应的政工管理体系，保证企业政工工作的正确性与规范性。最重要的一点，就是要根据企业实际情况，做到实事求是。在开展政工工作时，要认真对员工进行教育引导，培养其追求高尚的道德情操、正确的价值观和积极的工作态度，促进员工不断提高自身各方面素养，认真履行自己的职责与义务，从而让他们的工

作效率实现质变。
加大政工人员培训力度
企业应当对政工队伍进行经常性的培训，加强相关的各方面专业知识的学习，从而使政工人员的综合素质和业务水平得到持续提升。在对政工人员的培训中，企业必须将培训内容与本单位的实际情况相结合，只有通过有针对性的培训，才能有效地提升政工人员的业务水平和工作能力。应当站在企业长远发展的角度上，对政工队伍的培训教育制订长期学习规划和近期具体计划，而不是只有在出现问题的時候，才想到要对政工人员进行培训。因此，要以企业的实际发展状况为基础，制订年度培训计划或进行专题培训。同时，培训方式也不能一成不变，“填鸭式”的教育很容易让参训人员产生抵触情绪。因此，要根据政工人员的实际情况，进行有针对性的培训，才能达到事半功倍的效果。
坚持以人为本和持续创新
企业经营管理要突破传统思维的桎梏，跳出以往的认识误区，不断进行创新，与时俱进。企业应当

结合员工实际，开拓思想政治工作的新思路，使企业思想政治工作适应经济社会发展和企业实际。企业的发展离不开科学的管理制度，应当构建健全的管理体系，并与思想政治工作紧密地联系在一起，使员工拥有“主人翁”的感觉，激发他们的工作热情，这将有助于提升企业的工作成效。企业文化建设同样与企业的发展密切相关，企业文化包含企业核心理念、愿景等，具有凝聚人心、激发热情的正能量，企业应当将企业文化融合到生产经营的方方面面，树立正面的企业形象，为企业员工创造一个良好的工作氛围，激发他们的工作热情。

结论
企业要与时俱进，跟上时代步伐，必须建立一支持续创新、脚踏实地的的高素质政工队伍，同时也要改善传统的工作方式，将思想政治工作落实到位，有效地提升企业员工的工作热情和创造性，利用多媒体等有关先进科技手段，对员工进行思想政治教育，促进员工将个人成长与企业发展融为一体，在本职岗位上最大限度地发挥自己的价值。

新形势下国有企业党建工作的挑战与对策

山东能源集团财务有限公司 毕俊成

在新时代的背景下，国有企业党建工作面临着前所未有的挑战和机遇。全球化背景下的市场竞争使得国有企业面临着来自国内外市场的巨大压力，内部管理复杂性也随之增加，企业规模的扩张和员工价值观多样性的增加使得企业管理面临更大的挑战，科技的快速发展和信息化进程的加速也给国有企业党建工作带来了新的课题，数字化转型中党建工作的创新和信息安全问题成为亟待解决的问题，需要不断提升自身的竞争力和适应能力。

强化党建工作与企业发展战略的融合

确立党建工作在企业战略决策中的核心地位至关重要，这意味着在企业发展战略的制定、执行过程中，党组织应发挥领导和指导作用，确保企业战略的制定与国家的宏观政策和市场发展趋势相匹配。党组织参与重大决策，可以有效地引导企业在发展中坚持正确的价值和方向，避免偏离社会主义市场经济的轨道。加强党建工作与企业文化的深度融合，对提升企业的核心竞争力和凝聚力具有重要作用。企业文化是企业精神的体现，而党建工作能够为企业文化的塑造提供坚实的思想和政治基础。举办形式多样的党建活动，能够增强员工对企业文化的认同感和归属感，还能够让员工中树立正确的价值观和职

业道德意识，进一步提升企业的整体形象和社会责任感。创新党建工作方式和手段，是实现党建工作与企业发展战略融合的关键。在信息技术日新月异的今天，利用现代信息技术手段开展党建工作，如开发专门的党建工作软件、利用社交媒体平台进行党建宣传等，能够有效提升党建工作的覆盖面和影响力。通过这些现代化手段，党建工作能够更加贴近员工的实际需求，提高党建工作的参与度和满意度，更好地服务于企业的高质量发展。

提升党建工作的信息化水平
首先，加强党员的信息技能培训。随着信息化时代的到来，党员必须具备一定的信息技术能力，才能顺利参与到信息化的党建活动中。技能培训应涵盖基础的操作技能，更重要的是要理解信息技术在党建工作中的应用中的意义，学会凭借网络平台接收党的最新理论知识，参与线上党建活动，实现自我教育和自我提升。其次，构建专门的党建信息化平台显得尤为重要，这个平台应该是集党建工作、管理、交流于一体的综合性网络系统，凭借这个平台，可以实现党建资料的数字化存储和分享，方便党员随时随地学习党的理论和政策。利用平台功能开展线上讨论和交流，增强党员之间的互动和联系。平台还能提供党建工作管理和监督功能，实现党建活动的透明化和规范化。数据分析

在提升党建工作信息化水平中扮演着重要角色，通过对党建活动数据的收集和分析，可以深入了解党建工作的实际效果，发现存在的问题和不足，为党建工作的改进和优化提供科学依据。利用大数据技术，可以对党员的学习行为、参与度进行分析，更精准地制订党建工作计划，提高党建工作的针对性和有效性。

拓展党建工作的领域和视野
在全球化的浪潮中，国有企业日益面临国际舞台的竞争与挑战，要求企业在经营战略上实现国际化，能够与国际化发展趋势相适应，同时又能够坚守本土文化的根基。国际化发展的趋势，要求企业在坚持党建工作引领的原则下，引入国际先进的管理理念和实践经验，通过与国际同行业优秀企业的交流和学习，提升国有企业的开放性和包容性，帮助党员干部更好地理解国际市场的运作规律和文化差异，促进国有企业在国际合作和竞争中更加主动和自信。通过国际交流，可以展示中国特色社会主义制度的优越性，为国有企业“走出去”提供坚强的政治保障和精神动力。本土文化的坚守则是保证企业坚持正确发展方向的基石。在党建工作中，应当注重挖掘和传承中华优秀传统文化，将其融入企业文化建设中，形成鲜明的企业文化特色，通过加强对党员的思想政治教

新时期国企基层政工人员应有新观念硬本领

青岛青饮国际贸易有限公司 刘倩倩

在这个日新月异的时代，国有企业作为国民经济的中流砥柱，承担着重要的经济责任和社会责任。《关于深化国有企业改革的指导意见》强调，“做强做优做大国有企业，不断增强国有经济活力、控制力、影响力、抗风险能力”。作为国企的基层政工人员，肩负着服务企业发展和促进员工成长的双重使命。面对新形势、新挑战，国企基层政工人员必须与时俱进，既要树立新观念，又要掌握硬本领，才能在新时期的浪潮中乘风破浪，伴随企业和员工共同进步。新时期，国企基层政工人员必须不断提高政治站位，更新工作理念，提升专业能力，全方位适应新时代国企高质

量发展的需要。
其一，树立新观念是国企基层政工人员适应新时期的必然要求。新时期，国企政工工作不仅要充分发挥党建引领作用，进一步加强思想政治工作，还要促进员工深入理解企业发展战略，将个人发展与企业目标有机结合，增强国企的凝聚力和向心力。基层政工人员要树立全局观念，深刻认识国企在国民经济中的重要地位，以及本职工作对企业发展的应有之义。其中亟须树立创新观念，勇于打破传统思维模式，积极探索新的工作方式方法。除此之外，还应树立以人为本观念，真正关心员工，了解员工需求，成为连接企业与员工的“纽带”。

其次，掌握硬本领是国企基层政工人员开展工作的重要保障。在信息化、数字化快速发展的今天，政工人员必须不断学习，提升自身能力。一方面要掌握现代管理知识，了解企业管理的新理念、新方法，提高工作效率和质量。其次要熟悉相关法律法规，特别是与企业经营、劳动关系等相关的法律知识，以便更好地维护企业和员工的合法权益；另一方面，亟须具备数据分析能力，善于运用大数据以及人工智能（AIGC）等新技术，为企业决策提供有力支持。其中要培养沟通协调能力，既能与基层员工打成一片，又能与企业高层有效沟通，成为上情下达、下情上传的

“微时代”创新开展国有企业政工工作

青岛前湾西港联合码头有限责任公司 肖泽鑫

新形势下，微信、微博、抖音等新媒体的迅速兴起，给国企思想政治工作带来了新的挑战和机遇。国有企业只有从根本上提升企业员工的思想政治觉悟，提高企业员工的综合素养，才能更具市场竞争力，实现高质量发展的远大目标。在“微时代”创新开展政工工作，是国有企业高质量发展的必由之路。

“微时代”给国企思想政治工作带来契机

“微时代”通过提供新的交流方式、教育形式和受众参与方式，为国企开展思想政治工作的环境、条件带来了显著的变革。“微时代”具有信息丰富、开放性和多样化等特点。通过微信、微博发布图片视频、现场答疑、交流等方式开展思想政治工作，能够实现由传统的单向交流向双向、多向交流转变。同时可与各微信公众号、微信群、朋友圈相连，最大限度实现思想政治教育的社会化，为社会各界参与企业及个人思想政治教育提供方便，有利于形成齐抓共管的巨大优势

和强大合力。一是“微时代”打破了传统交流的时空界限，使得党的声音能够快速直达基层，党员可以随时随地学习，享受并履行接受教育的权利和义务。二是网络论坛、微博、微信等平台的普及为党建工作注入新的活力，提供新的教育途径。三是“微时代”使得每一名党员干部都可以更广泛、更直接地参与党建的各项活动，发表自己的看法和表达个人的意志、思想，从而更主动、更积极地参与党内政治生活和党组织开展的各项寓教于乐的活动。

“微时代”国企员工思想政治教育存在的问题

“微时代”背景下，企业与员工之间的沟通机制未能适应新变化，导致信息传递不畅，员工的需求和意见无法得到有效反馈和处理。一是传统的思想政治教育培训方法相对陈旧、单调，无法满足员工多样化的学习需求。这导致员工对培训兴趣不高，影响了教育培训的效果。还有企业与职工之间的沟

通不足，缺乏有效的沟通途径和良好的沟通方式，影响了思想政治教育工作的效果。二是国企思想政治工作对微信、微博、抖音等新媒体重视程度不够。由于“微媒体”是新兴事物，而国企部分思想政治工作人员、特别是高职称思政人员年龄偏大，虽然工作经验较为丰富，但有的会拘泥于过去成功的经验，有的则对“微媒体”不感冒，甚至还不知如何使用，导致利用“微媒体”做思想政治工作的优势得不到充分发挥。三是国企利用微信、微博、抖音做思想政治工作存在一定的滞后性。国企发布新闻信息都相当严谨，往往要花费大量的时间和精力去搜集信息，然后通过层层审核才能对外发布，这样就使得信息传递有了滞后性，未能让员工思想政治教育工作中发挥作用。

“微时代”创新国企思想政治工作的有效途径

随着新媒体技术的快速发展，

“桥梁”。
在新时期国企发展的浪潮中，基层政工人员扮演着至关重要的角色，其是连接企业管理层和基层员工的“纽带”和“桥梁”，是推动思想政治工作和企业文化建设的中坚力量。要在这个充满机遇与挑战的时代中有所作为，基层政工人员必须坚持新观念与硬本领并重的发展路径。树立新观念，使自身能够与时俱进，在思想上跟上时代步伐；掌握硬本领，则让自己在实践中更加得心应手。两者相辅相成，缺一不可，唯有将二者有机结合，才能真正适应新时期国企发展的需要，为企业的改革创新贡献力量。国企基层政工人员应当保持持续学习的态度，不断更新提升专业能力。同时，要深入基层并将理论与实践相结合，真正成为企业高质量发展的中流砥柱。

国有企业已经意识到新媒体在思想政治工作中的重要作用，并积极探索利用新媒体平台来提升思想政治工作的效果。一要搭建“微平台”，营造“微环境”。通过企业官方网站、微信公众号、微博账号等，积极向广大职工宣传公司动态、企业文化等，集理论教育、信息发布、学习交流、主题宣讲等于一体，更加灵活、高效地传播思想政治教育的信息，同时也能够更好地与员工进行互动，及时了解员工的思想动态，从而更有针对性地开展工作。二要占领“微阵地”，加强“微教育”。面对信息洪流的“微世界”，国企思想政治工作要有占位意识，增加“微媒体”上线次数，积极发布大家喜闻乐见的信息、振奋人心的时事传播、经典凝练的“微言微语”、感人至深的“微人微事”等，这样不仅能够吸引更多的关注和互动，还能增强员工的新媒体意识和运用能力，提高员工对新媒体的认识和运用水平，增强对企业新媒体平台的参与度和贡献度，共同打造企业新媒体品牌，分享企业的成长成果。

政工工作与人才发展建设深度融合双轮驱动

青岛国信发展（集团）有限责任公司 万培成

在国有企业乃至整个社会经济体系中，政工工作与人才发展建设犹如车之双轮、鸟之两翼，两者相辅相成，共同推动着企业向更高层次、更宽领域迈进。本文旨在深入探讨政工工作如何与人才发展建设深度融合，形成共生共荣的良性循环，为企业的高质量发展提供不竭动力。

政工工作与人才发展的内在联系

首先，政工工作是人才发展的精神引领。政工工作作为企业思想引领和文化建设的重要载体，通过宣传党的路线方针政策、弘扬社会主义核心价值观、塑造积极向上的企业精神风貌，为人才发展提供了坚实的思想基础和精神支撑。在政工工作的引领下，员工能够树立正确的价值观、职业观和人才观，激发内在潜能，提升综合素质，为企业的发展贡献智慧和力量。

其次，人才发展是政工工作的实践落脚点。人才是企业发展的第一资源，也是政工工作的重要服务对象和实践落脚点。政工工作通过关注员工成长、优化人才结构、提升人才质量，为企业的战略实施和长远发展提供了坚实的人才保障。同时，人才发展的成果也反过来丰富了政工工作的内涵和外延，使政工工作更加贴近实际、贴近生活、贴近员工。

政工工作促进人才发展的具体路径

一是要强化思想引领，树立正确的人才观。思想是行动的先导。政工工作应首先强化思想引领，帮助员工树立正确的人才观。通过组织学习、宣传教育、谈心谈话等多种方式，引导员工认识到人才是企业发展的核心竞争力，是推动企业创新发展的重要力量。同时，倡导尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚，使员工在潜移默化中树立起正确的人才观念和价值追求。

二是要搭建成长平台，促进人才脱颖而出。人才的成长需要舞台和机会。政工工作应积极搭建各类成长平台，为员工提供展示自我、实现价值的广阔空间。通过举办技能竞赛、创新大赛、项目攻关等活动，激发员工创新精神和创造活力；通过建立导师制度、轮岗交流、挂职锻炼等机制，拓宽员工的职业发展路径和视野；通过设立人才基金、提供培训资助等方式，为员工的成长提供物质支持和保障。这些措施的实施，将有效促进人才的脱颖而出和快速成长。

三是要优化人才环境，营造和谐氛围。良好的人才环境是吸引和留住人才的关键。政工工作应致力于优化人才环境，营造和谐融洽的工作氛围。加强企业文化建设，弘扬团队精神、协作精神、创新精神等核心价值观，完善内部管理制度，建立公平公正的竞争机制和激励机制；加强人文关怀和心理疏导，关注员工的身心健康和职业发展需求。这些举措的实施，将为员工创造一个良好的工作生活环境，提高

员工的归属感和满意度，从而吸引更多优秀人才加入企业并长期留任。

人才发展对政工工作的反哺作用

一是提升政工工作的针对性和实效性。人才发展的成果将直接反映在员工的思想动态、工作表现和行为习惯上。通过深入了解和分析这些变化，政工工作可以更加精准地把握员工的思想脉搏和需求变化，从而制定更加符合实际、更加具有针对性的工作方案和措施。同时，随着人才质量的不断提升和人才结构的不断优化，政工工作的实施效果也将得到显著提升，为企业的高质量发展提供更加有力的支持和保障。

二是丰富政工工作的内涵和外延。人才发展的过程也是企业文化建设和思想引领不断深化的过程。随着企业内部人才队伍的日益壮大和人才素质的不断提高，企业文化将更加丰富多彩、更具包容性和创新性。这将为政工工作提供更加广阔的舞台和更多的可能性。同时，政工工作也可以从人才发展中汲取营养和灵感，不断丰富自身的内涵和外延，创新工作思路和方法，以适应企业发展的新形势和新要求。

政工工作与人才发展建设的深度融合策略

一要建立联动机制，形成工作合力。为了实现政工工作与人才发展建设的深度融合，企业应建立健全联动机制，形成工作合力。一方面，要明确政工部门和人力资源管理部门在人才发展建设中的职责分工和协作关系；另一方面，要加强部门之间的沟通协调和信息共享，确保各项工作能够无缝衔接、相互促进。通过建立联动机制，可以充分发挥各部门的优势和特长，形成工作合力，共同推动人才发展建设取得实效。

二要强化考核激励，激发工作动力。考核激励是推动工作落实的重要手段。为了激发政工部门和人力资源管理部门在人才发展建设中的工作动力，企业应建立健全考核激励机制。一方面，要明确考核标准和指标体系，确保考核工作的科学性和公正性；另一方面，要加大考核结果的运用力度，将考核结果作为评优评先、晋升提拔的重要依据。通过强化考核激励，可以激发各部门和广大员工的工作积极性和创造性，推动人才发展建设不断取得新的成果。

在高质量发展的时代背景下，企业的核心竞争力越来越依赖于高素质的人才队伍。政工工作与人才发展建设的深度融合，不仅是企业高质量发展的内在要求，也是推动社会进步的重要力量。通过强化思想教育、搭建成长平台、优化人才环境和创新工作方法等一系列具体措施，政工工作不仅能够为企业发展提供坚实的思想保障和精神支撑，更在实践中不断激发人才的创新活力和创造力，为企业的高质量发展注入源源不断的动力。