

泰安一企业提交辅导备案材料 财务条件符合上市标准

龙成消防冲击北交所所有谱

上半年,市场监督管理局及消防监管部门在全国范围内开展了多轮消防安全整治排查行动,加强灭火器质量监管,严厉打击假冒伪劣产品,这为合格、高质量产品厂商带来了发展机遇

◆导报记者 段海涛 济南报道

山东龙成消防科技股份有限公司(下称“龙成消防”)8月30日披露,公司已于当日向山东证监局提交了向不特定合格投资者公开发行股票并在北京证券交易所上市辅导备案材料,辅导机构为南京证券。这也意味着,龙成消防正式启动北交所上市征程。

经济导报记者了解到,龙成消防位于泰安新泰市,公司专注于消防产品的研发、生产和销售,目前在新三板创新层挂牌交易,财务数据显示,龙成消防符合在北交所上市的财务条件。

已在新三板挂牌近7年

官网信息显示,龙成消防始建于1964年,自1985年生产各种灭火器,是公安部定点生产消防器材的专业厂家,山东省民政厅审核的社会福利企业,也是山东省生产灭火器较早的厂家。

龙成消防2008年改制为民营企业,于2017年成功挂牌新三板(股票代码:872477),当年实现销售业绩1.9亿元;2018年并购新厂,产业链升级,业绩突破2.9亿元;2019年,公司建成国内首条灭火器智能生产线,全面进入智能制造新时代。据悉,龙成消防于2020年成为山东省第四批制造业(干粉灭火器)单项冠军企业,现已成为山东省较大的消防器材生产企业,全国行业排名前列。

经济导报记者了解到,龙



成消防于8月29日与南京证券签订了辅导协议,公司目前注册资本4256.71万元,控股股东为崔庆海,直接持有62.53%的股份。龙成消防董秘刘瑞9月2日告诉经济导报记者,辅导期将持续到今年底、明年初,辅导验收后就将报送申报材料。

据介绍,龙成消防目前主营干粉灭火器、干粉灭火器和消防水带,并构建了包括火灾逃生自救产品、建筑耐火构件、应急照明和疏散指示设备等在内的多元、丰富的产品体系。产品在全国范围内已基本实现销售覆盖,并远销至东南亚、中亚等海外市场,积累了国家电网、中石油、中石化、重汽集团等优质客户资源,商标“薪薪”先后获评“中国驰名商标”“山东省著名商标”“山东优质品牌”等。

从龙成消防2023年的收入构成看,灭火器实现营业收入2.58亿元,毛利率14.85%;水带实现营业收入4475.54万元,毛利率9.26%;干粉实现营业收入1587.90万元,毛利率15.59%;防火门实现营业收入1178.98万元,毛利率19.05%;其他营业收入6010.84万元,毛利率10.44%。

针对未来规划,龙成消防披露,公司将充分利用资本市场,整合消防产业链,构筑一站式消防平台,打造消防行业航母,力争3至5年内实现销售规模过15亿,利税过8000万元,最终实现A股上市目标。“这确实是公司的目标。”刘瑞说,公司正在为此努力。

经济导报记者注意到,目

前泰安市有7家A股上市公司,新泰市仅有新巨丰1家A股上市公司,龙成消防能否成为新泰市第2家A股上市公司、第1家北交所上市公司,让人期待。

前几年净利润持续增长

龙成消防在辅导备案公告中披露,公司2022年和2023年的归母净利润指标、加权平均净资产收益率指标,均符合《上市规则》第2.1.3条规定的在北交所上市的财务条件。经济导报记者也注意到,龙成消防近两年净利润指标保持着30%以上的高增长。

财务数据显示,2020年至2023年,龙成消防营业总收入分别为2.59亿元、3.87亿元、3.17亿元、3.91亿元,同比分别增长22.95%、49.40%、-18.07%、23.36%;归母净利润分别为1148.16万元、1163.01万元、1588.12万元、2128.05万元,同比分别增长251.40%、1.29%、36.55%、34.00%。

不过,龙成消防2024年上半年在营收继续增长的情况下,归母净利润出现了下滑,当期营业收入为19789.70万元,同比增长8.54%;归母净利润为1139.11万元,同比下降5.41%。“这很正常,与市场变化相吻合。”刘瑞告诉经济导报记者,公司下半年的业绩表现可能会好一些。

经济导报记者注意到,龙成消防2024年上半年管理费用为1098.43万元,相比上年同期增长了18.70%;财务费用为259.07万元,比上年同期增长32.65%。龙成消防表示,财务

费用增加,主要是上半年增加了1500万元海尔融资租赁贷款,利息增加。

龙成消防表示,灭火器市场集中度较低,价格竞争激烈,许多商家以假充真、以次充好,生产、销售未达国家标准的不合格产品,上半年,市场监督管理局及消防监管部门在全国范围内开展了多轮消防安全整治排查行动,加强灭火器质量监管,严厉打击假冒伪劣产品,这为合格、高质量产品厂商带来了发展机遇。

经济导报记者注意到,龙成消防在新三板挂牌多年,运作一直比较规范,但在2022年曾经收到针对2021年年报的问询函,其中提到税收滞纳金、罚款支出及工伤赔款导致营业外支出增加。

龙成消防在回复时称,公司2021年发生的罚款及滞纳金构成包括:房产税滞纳金0.66万元、车辆违章罚款0.11万元、安全生产监督部门罚款9.19万元及市场监督管理局罚款6.97万元。其中,房产税滞纳金系因公司为残疾人福利企业,对是否享受房产税减免政策不够熟悉,导致2020年延期缴纳。

工伤赔款系公司房屋修缮外包给第三方维修,2021年5月30日,公司员工赵某私自登上房顶,不慎踩破玻璃钢瓦,高空坠落,造成当场死亡。新泰市人力资源和社会保障中心出具的认定书,将该次事务认定为工伤,不存在认定为重大安全生产责任事故的情形。

上半年业绩由盈转亏 股价跌至2元以下

*ST鹏博滑到退市边缘

*ST鹏博最近连续3个会计年度扣非净利润为负值,且持续经营能力存在不确定性等情形,股票被叠加其他风险警示

◆导报记者 杨佳琪 济南报道

8月30日,*ST鹏博(600804.SH)披露了2024年半年度报告。报告显示,2024年上半年,公司实现营业收入9.29亿元,同比下降48.09%;归母净利润亏损2.66亿元,上年同期盈利9464.78万元。

经济导报记者注意到,今年以来,*ST鹏博可谓“祸不单行”,公司股票被实施退市风险警示并被叠加实施其他风险警示,退市风险随行。

叠加多重风险

据Wind信息显示,近几年来*ST鹏博业绩持续下降。2019年到2023年,公司实现营业收入分别为60.50亿元、52.40亿元、39.52亿元、37.05亿元、26.06亿元,同比分别下降11.81%、13.38%、24.59%、6.25%、29.66%,今年上半年更是同比下降48.09%。从归母净利润来看,波动较大,2019年到2023年分别为-57.51亿元、1.01亿元、-11.68亿元、-4.53亿元、-0.93亿元。

公开资料显示,鹏博士集团于1985年1月成立,1994年1月公司股票在上海证券交易所挂牌上市。公司在过去的20年时间一直专注于通信及互联网行业,始终围绕数据中心及云计算、互联网接入业务等开展经营。作为全国范围、全业务增值电信业务运营商,多年来公司抓住了国内互联网快速发展的历史机遇,建设了覆盖全国的云网融合基础资源,并构建形成基础设施建设+运维管理+市场拓展的全链条运营服务体系。

分产品来看,*ST鹏博营业收入来自家庭宽带及增值业务、智慧云网业务、数据中心业务和海外业务及其他。报告期内,智慧云网业务是公司主要收入来源,实现营业收入6.79亿元,同比下降45.67%;家庭宽带及增值业务实现营业收入2.31亿元,同比下降9.84%;数据中心业务营业收入为578.09万元,同比下降95.64%;海外业务及其他营业收入79.67万元,同比下降81.35%。

*ST鹏博表示,受公司被叠加实施风险警示及外部市场竞争态势加剧等因素的多重影响,2024年上半年,公司经营业绩短期承压,营业收入下降主要是由于2023年6月转让子公司导致数据中心业务收入减少,同时智慧云网收入下降以及对部分智慧云网业务采用净额法核算导致本期营业收入同比减少。

从二级市场来看,*ST鹏博股价波动明显。今年年初,*ST鹏博股价持续下跌,2月8日,股价最低跌至2.78元/股。此后,其股价开始反弹,4月10日,最高涨至4.13元/股。随后不断下跌,6月7日最低跌至1元/股。之后股

价缓慢波动。8月30日,*ST鹏博报收1.49元/股,上涨4.93%,换手率为5.04%。

业绩波动大

今年以来,*ST鹏博可谓“祸不单行”。

今年4月30日,*ST鹏博年报披露,因年审机构出具了无法表示意见的《2023年度审计报告》,公司被实施退市风险警示。

与此同时,因存在年审机构出具了否定意见的《2023年度内部控制审计报告》;实际控制人非经营性占用公司资金4800万元,存在一个月内无法归还的可能性;公司为控股股东及其一致行动人提供违规担保,合计金额16.4亿元,存在一个月内无法归还的可能性;最近连续3个会计年度扣非净利润为负值,且持续经营能力存在不确定性等情形,股票被叠加其他风险警示。

8月16日,*ST鹏博收到中国证监会下发的《行政处罚决定书》(〔2024〕77号),公司因未按规定披露关联交易、未按规定披露重大合同、公司相关年度报告存在虚假记载等事项,中国证监会对公司及公司相关人员进行行政处罚及市场禁入。

其实,早在2023年7月14日*ST鹏博就收到中国证监会下发的《立案告知书》,因公司涉嫌信息披露违法违规,中国证监会决定对公司立案。随后,公司实际控制人杨学平于2023年8月31日签收中国证监会下发的《立案告知书》,因公司涉嫌信息披露违法违规,杨学平作为公司实际控制人,中国证监会决定对其立案。

公告还披露,公司以及多家分子公司,已被列为失信被执行人。目前,公司控股股东欣鹏运所持公司全部股份尚处于冻结、轮候冻结及司法标记的状态,后续或将存在继续被司法处置的可能。

同时,*ST鹏博还存在债务承担连带保证清偿责任的风险。因公司前期为股东深圳市和光一至技术有限公司、深圳市欣鹏运科技有限公司的借款事宜提供担保,公司作为被告之一被请求就股东深圳市和光一至技术有限公司、深圳市欣鹏运科技有限公司的借款5.2亿元、11.2亿元及相关利息、诉讼费用等债务承担连带保证清偿责任。

目前,担保涉及的相关案件已由原告撤诉,尚未收到法院下发的民事裁定书。“ST鹏博表示,本次案件涉及的担保,公司未履行审议程序和信息披露义务,无法核实上述借款是否还存在其他担保协议。

对于近几年业绩波动较大以及退市风险等问题,9月2日经济导报记者致电*ST鹏博,但电话一直无人接听。

国企党建与人力资源管理深度融合路径

济南水务集团有限公司 潘虹

国企党建与人力资源管理工作的融合路径

一是重视人力资源管理,完善工作机制。在新时代背景下,国有企业一定要对人力资源管理做到足够重视,强化人力资源管理工作,健全工作机制,促进党建和人资管理工作的深度融合,为国有企业党建工作以及人力资源管理工作的深度融合提供保证。一方面,国有企业要完善信息沟通机制。要想推动党建工作与人力资源管理工作的深度融合,必须要加强两个部门工作人员的沟通,所以国有企业必须要建立信息沟通机制,借助信息技术构建多种沟通渠道,促进人力资源管理部门人员和党建人员之间的沟通,促进二者的深度融合。另一方面,要不断完善监督机制。国企必须要重视对各部门领导的监察工作,持续提高部门领导的各方面能力,使各部门的工作都能够得到有效落实。特别是人力资源管理部门,不仅要考核人力资源管理部门

党建工作是各项工作的基础,人力资源管理工作是国企的一项重要工作,将党建工作与人力资源管理工作有效融合,可以增强国企的竞争优势。所以,探寻国有企业党建工作与人力资源管理深度融合的路径是十分必要的。

国有企业党建工作的重要性
一是党建工作能够推动国有企业的改革发展。国企党建工作的质量对于国有企业的繁荣和发展具有重要影响,国有企业在发展和运行过程中必须加强党建工作,保证与日常的经营和发展同频共振、相互促进。在国有企业的发展和运行过程中,严格按照相关要求开展党建工作,充分发挥党员带头作用,提高国企员工的积极性是关键。当前,我国发展进入新的阶段,为了能够适应发展变化的内外环境,国有企业必须及时作出改变,对经营战略、管理规划、人员组成、资产结构等诸多方面进行调整,这一系列工作的贯彻都必须发挥党建工作的引领作用。

二是党建工作能够增强国有企业的竞争优势。当前,各行各业之间的市场竞争激烈,企业的竞争压

力日益增加。一个企业想要在行业中生存发展壮大,必须重视党建工作,不断激发所有员工的力量,形成凝聚力,使全体成员朝着共同的目标发力。无论是国有企业还是民营企业,所有的事情都是要靠人完成。所以,在企业的发展和运行过程中,必须发挥每个人的积极性,才能够确保企业发展壮大。加强党建工作,能够提高国有企业员工的思想觉悟,有益于形成良好的组织氛围,使企业员工能够朝着共同的目标而奋斗,进而提高国有企业的核心竞争力。

国企人力资源管理工作中存在的不足

一是对人力资源管理工作不够重视。当前,一些国企对人力资源相关工作不够重视,没有对人力资源管理工作形成正确的认识,导致人力资源管理部门的工作难以高效科学开展,不利于人资部门作用的发挥。首先,部分国企人资部门的职员并非人力资源专业“出

身”,不少工作人员是从其他部门调岗过来的。人力资源相关工作的开展离不开专业知识,对从业者的要求相对较高,从其他部门调岗过来的工作人员很有可能无法满足人力资源管理工作的要求。其次,一些国企的人资部门没有制订长远规划,对工作人员的培训和教育不够重视,这在某种程度上阻碍了人力资源管理工作的持续推进。

二是人资部门人员的能力有限。一家企业要想实现长远发展,在行业内保持领先地位,必须要加强人才队伍建设,这是推动企业持续繁荣的重要手段。同样,国有企业要想保持长期的竞争优势,提升人资部门人员素质是非常有必要的。然而,在不少国有企业中,人力资源部门的人员专业知识和能力不足,相关培训又不到位,导致在开展工作方面显得力不从心,影响了人力资源管理工作提升水平,不能做到相关工作的持续创新,也使得国企整体工作受到一些影响。

工作人员进行培训教育,使人资部门人员和党建工作人员能够不断丰富党建知识,跟上时代的步伐,为人力资源管理工作和党建工作的深度融合奠定必要的人才队伍基础。

综上所述,在国企发展过程中,党建工作与人力资源管理工作的深度融合,能够增强国有企业的竞争优势,推动国有企业的高质量发展。国有企业在运行过程中,要完善健全工作机制,重视人员培训,为党建工作和人力资源管理工作的深度融合提供支持。希望本文提出的国有企业党建工作和人力资源管理工作的融合建议,能够为国有企业的党建工作和人力资源管理工作的提供思路。

参考文献

刘程刚.探讨人力资源管理视角下的国有企业党群建设[J].《人才资源开发》,2018: 83-84.
窦艳.试论国有企业人力资源工作与党建工作有效结合途径[J].现代企业文化,2018: 279.
陈天宇.新环境下国企人力资源管理工作的结合机制[J].各界,2018: 19.