

**摘要:**在当今竞争激烈的市场环境中,高质量发展已成为时代发展的主旋律。而高质量巡察,作为企业管理体系中至关重要的一环,能够为企业的高质量发展聚势赋能。高质量巡察犹如一张细密的筛网,能及时发现问题运营中的漏洞和隐患,为企业高质量发展保驾护航,同时有助于企业深入洞悉自身优劣势,及时调整战略布局,从而保障企业平稳健康发展。对此,本文以高质量巡察工作为主线,探讨高质量巡察对企业的价值及如何更好地发挥作用,以期为企业改革发展提供参考。

**关键词:**高质量巡察;企业发展;聚势赋能

在党风廉政建设和反腐败斗争深入推进过程中,高质量巡察工作成为推动企业高质量发展的有力抓手。自2021年以来,各大企业以深化巡察工作为契机,以党风廉政建设和反腐败工作为主线,以“巡审联动”模式,探索巡察工作与企业高质量发展的同频共振模式,其通过汇聚巡察与审计的综合监督力量,精准发现企业在政治生态、经济运行等方面的问题,并坚持锚定“两个维护”的根本任务,以党建引领

## 高质量巡察为企业高质量发展聚势赋能

青岛体育发展集团有限公司 段惠贞

企业全面从严治党的纵深推进,为企业的高质量发展聚势赋能<sup>①</sup>。

**高质量巡察对于企业发展的时代价值**

(一)有助于完善企业内控体系完善的内控体系是企业实现高质量发展的重要保障,其有着明确的职责分工、健全的监督机制和严格的风险管控,能够有效企业的经营决策提供可靠信息,保护企业资产免受损失,并能够提高企业运营效率和财务报告的真实性及公允性,促进企业持续健康稳定发展。而企业开展高质量的巡察工作,能够在一定程度上及时发现和纠正内控体系中的缺陷和薄弱环节,从而有效完善内控体系的建设。总之,巡察工作既是对现有内控制度的监督检查,也是对企业经营活动和管理流程的全面梳理,通过系统性的巡察,企业党委可以及时了解企业重大决策、重要业务活动和关键岗位存在的内控漏洞,并督促相关部门采取有效措施加以完善。同时,在巡察过程中可以提升企业内

控体系的执行力度,督促各级管理人员和全体员工严格遵守内控制度,从而增强全体员工的内控意识,有效防范经营风险。

(二)优化企业运行管理机制高质量巡察工作能够成为推动企业高质量发展的有力保障。首先,巡察组深入基层一线开展全面巡察,有助于企业党委有效发现企业发展中的问题和隐患,并及时制定针对性措施进行整改,以优化企业内部的运行机制和管理制度。其次,高质量巡察工作聚焦于贯彻上级决策部署、落实主体责任、促进改革创新等关键领域,以提升巡察工作质效,而企业通过健全完善巡察制度体系,可以建立“问题清单”、整改台账和督办落实机制,以此确保巡察工作有计划、有步骤推进,并能够切实解决企业发展中的“堵点”和“痛点”问题。最后,在巡察工作过程中,巡察人员注重发挥党组织的政治功能和领导作用,推动基层党组织发挥战斗堡垒作用,深入了解基层党组织建设

情况,指导基层党组织加强自身建设,提升企业党员干部队伍素质,从而充分调动广大党员干部的积极性和创造性,以便为企业的高质量发展提供坚强的政治保障和组织保障。

**如何以高质量巡察为企业发展聚势赋能**

(一)发挥党建引领作用,全面加强思想政治建设

为实现高质量巡察,必须发挥党建引领作用,全面加强企业思想政治建设。“思想政治建设是企业党的建设的生命线”,只有思想政治建设扎实,才能保证党的路线方针政策 and 上级决策部署在企业得到有效贯彻。加强党建引领,首先要坚定理想信念,对此企业巡察成员要深入学习贯彻党的创新理论,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,自觉做到“两个维护”,并要加强党史学习教育,以便引导成员从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量,坚定理想信念,勇于担当。同时,要结合企业实际,开展

有针对性的培训教育,以提高企业党员干部解决实际问题、破解难题的能力。其次,要强化巡察组成员政治纪律,严格执行党章党规党纪,严守政治纪律和政治规矩,坚决抵制各种错误思想倾向和消极腐败现象,加强警示教育,“以案为鉴”筑牢思想防线。最后,要通过“三会一课”等常态化学习载体,加强企业全体干部员工对巡察工作相关文件精神的系统学习,使全体干部员工充分认识到巡察工作的目的和巡察成果运用的重要意义。

(二)开展“护航工程”,保障企业高质量发展

加强企业巡察工作是落实全面从严治党要求,保障企业健康发展的有力举措。对此,企业应充分发挥巡察职能,以“监督保障执行”为己任,积极开展“护航工程”。首先,企业巡察应紧扣党和国家的方针政策,围绕企业年度重点任务开展监督检查,以确保上级的决策部署和企业发展战略融会贯通,并深入基层,了解实际情况,以便及时发现问題,提出整改意见,从而保障企业在正确的道路

上前行。其次,企业巡察要聚焦重点领域、关键环节,加强制度建设和执行监督。要针对制度执行、合同管理、招投标等风险易发领域,开展系统督查检查,以有效防范经营风险,完善制度体系,强化制度执行,并从源头治理问题,避免屡查屡犯现象,从而促进企业治理能力的提升。同时,巡察工作要延伸监督触角,充分发挥企业监督部门的作用,细化“工作清单”,组织培训交流,激活监督末梢神经,增强监督前哨预警效能<sup>②</sup>。最后,企业巡察还要注重流程贯通,强化责任落实,以企业党委为统领,建立健全问题整改台账,并按期通报和评估完成情况,加强职能部门协作,形成监督合力,以确保整改工作落地见效。

**参考文献:**

[1]年伟,胡宗生.高质量党建推动国有企业高质量发展[J].石油商技,2024(2):54-58.

[2]蒲青松.以联动巡察为企业高质量发展聚势赋能[J].企业文明,2023(12):104-105.

[3]王锋.充分运用巡察“利剑”把脉会诊、精准施策,推动国有企业高质量发展[J].中国盐业,2020(11):80-82.

## 国企基层党组织在构建和谐劳动关系中的作用及其实践

李颖

**摘要:**国有企业基层党组织在和谐劳动关系的构建中发挥着不可替代的重要作用。其能够有效促进员工积极参与民主管理、调节劳资矛盾、处理劳动争议,对于增强国有企业员工的凝聚力、向心力,营造温馨和谐的劳动环境具有重要作用。在新时代,国有企业应进一步发挥基层党组织的引领、协调、促进作用,改善企业的工作作风,构建和谐劳动关系,进而推动国有企业实现高质量发展。本文对国有企业和谐劳动关系构建中基层党组织的作用以及实践路径进行研究,以期能够为国有企业推进劳动关系建设提供一定的参考。

**关键词:**国有企业;基层党组织;和谐劳动关系

**引言:**劳动关系包括多个方面,不仅包括劳动者与企业之间的关系,也包括劳动者与劳动环境、劳动条件、劳动氛围之间的关系。而和谐的劳动关系则表现为企业与劳动者双方能够在劳动中实现互利共赢、共同发展。在国有企业发展中,和谐劳动关系的构建一直是国有企业建设的重要内容,在此过程中基层党组织发挥的重要作用不可忽视。对此,国有企业应当进一步深入研究基层党组织在和谐劳动关系构建中的作用,从而充分发挥基层党组织的作用,促进国有企业高质量发展。

**国企基层党组织在和谐劳动关系构建中的作用**

1.疏通作用

民主管理是国有企业提高员工参与企业管理热情、提升企业管理效率的重要形式,是构建和谐劳动关系的重要保障。企业员工只有在参与民主管理的过程中,才能够充分发挥自身“建设者”的重要作用,提升工作成就感,满足自我发展需求。而基层党组织作为国有企业管理工作的重要承担者,能够发挥自身的疏通、引导作用,鼓励员工积极参与到国有企业的民主管理之中,进而拓展国有企业实现民主管理的渠道和形式,激发员工的参与、建设热情,增强员工凝聚力,从而确保国有企业能够实现高质量发展。

2.调节作用

在企业发展中,不可避免地会出现一些劳动纠纷,这不仅影响员工的工作热情,还会影响企业的名誉,造成经济损失。而基层党组织应充分发挥自身的调节作用,如充分利用《劳动法》《合同法》来帮助员工维护自身的合法权益,与企业进行协商,解决劳动矛盾;应当通过组织内部宣传的形式普及法律法规、维权知识,不断提升劳动者的劳动素质,进而避免不平等劳动关系事件的发生。另外,还可以通过内部员工交流会、座谈会了解员工的实际需求,与企业进行协商处理,从而为劳动者提供更加优质、和谐的劳动环境<sup>①</sup>。

3.引领作用

国有企业基层党组织主要是通过加强舆论引导、内部宣传、构建良好的企业文化氛围来发挥自身的引领作用。例如,基层党组织可以通过企业内部网络平台来加强对企业文化宣传,在潜移默化中对企业员工的思想引领,使其形成正确的价值观和劳动观,从而增强企业员工的凝聚力和向心力,为构建良好的劳动关系提供重要的精神力量支持。

**国企基层党组织在构建和谐劳动关系中的实践路径**

1.建立完善的协调机制

维护好企业和员工双方的根本利益是和谐劳动关系构建的重要前提,也是国有企业实现高质量发展的重要基础。因此,国有企业要充分发挥基层党组织的协调作用,建立完善的协调机制并积极运行,使得各种劳动矛盾都能够快速、有效地解决,进而逐步实现和谐劳动关系的构建。首先,基层党组织可以通过设立劳动关系建设小组,明确国有企业和谐劳动关系的建设要求,并针对不同的劳动矛盾纠纷针对性的解决方案,从而提升基层党组织解决劳动矛盾的效率;其次,国有企业应将和谐劳动关系的构建纳入国有企业发展战略以及企业文化建设之中,并不断完善员工劳动权益保障机制和劳动争议调解机制,从而有效维护双方的根本利益,促使双方实现互利共赢、共同发展。

2.加强对员工的关心帮扶力度

员工是企业发展的核心,因此,构建和谐劳动关系要重视对员工的关心、帮助和支持。首先,国有企业应充分发挥基层党组织的作用,定时、定期对基层员工展开调查与分析,以了解基层员工对劳动环境、劳动条件、劳动氛围的实际需求,并积极处理存在的劳动矛盾,以满足员工的实际发展需要。其次,基层党组织要与企业各级领导的沟通,并加强对企业运营管理的监督,促进用工合同化、合法化。同时,要督促企业深入贯彻“以人为本”的经营理念,引导企业为员工开放多元化的晋升通道和技能培训通道,以满足员工的发展需求。最后,基层党组织要进一步加强对企业员工法律意识和维权意识的培训,不断提高其劳动素养,增强其归属感,巩固和谐劳动关系的建设成果<sup>②</sup>。

3.开展丰富的实践活动

构建和谐劳动关系,企业基层党组织必须加强与员工之间的密切沟通。对此,基层党组织可以通过多元化的实践活动来加强与员工之间的联系,增进与员工之间的情感交流。例如,基层党组织可以围绕和谐劳动关系开展系列主题活动,并将《劳动法》《合同法》先进事迹、精神培育、员工个人先进事迹等融入其中,以增强对员工的熏陶和感染。基层党组织还可以积极组织员工交流大会,为企业员工提供一个表达自我的平台,以提高员工在企业建设中的“主人翁”意识。另外,基层党组织可以通过积极开展技能培训、组织团建等,丰富员工的工作、生活,实现企业和员工共同发展。

**总结**

综上,国有企业和谐劳动关系的构建,需要充分发挥基层党组织的疏通、协调、引领作用。国有企业应主动加强基层党组织建设,促使其能够充分发挥自己的职能作用,拉近企业与员工之间的关系,从而促使双方实现互利共赢、共同发展。

**参考文献:**

[1]朱正国.国有企业构建和谐劳动关系面临的挑战与对策[J].四川劳动保障,2024,(01):96-97.

[2]刘瑞华.新时代国有企业和谐劳动关系构建研究[D].长春:吉林大学,2022.

(作者系采矿新疆煤化工有限公司经济师)

**摘要:**国有企业在新时代新征程上承担着推动经济发展、服务社会民生的重大战略使命,这也对国有企业思想政治工作提出了新任务新要求。国企政工师必须有新气象新作为,要紧跟时代潮流,以前瞻视角审视思想政治工作,不断探索创新思想政治工作内容与形式,促进思想政治工作效能提升,持续增强企业党组织的战斗力和凝聚力。本文旨在探讨政工师在思想政治工作中的创新引领作用与路径,期望为国有企业的高质量发展提供有力支持。

**关键词:**政工师;国有企业思想政治;引领

**引言**

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是全面从严治党的重要抓手,是一切工作的生命线。新时代,政工师作为思想政治工作的关键力量,致力于传播思想政治知识,引导员工明确定位,培育健康“三观”,为企业奠定思想基石,助力长远发展<sup>①</sup>。政工师需紧跟时代步伐,创新工作模式,确保国有企业思想政治工作取得实效,推动企业稳步前行。

**国企思想政治工作中政工师创新引领作用**

政工师作为党的理念传递者,须将思想政治理论与企业战略紧密结合,立足企业实际,服务员工,以党建引领激发员工热情,增强企业竞争力<sup>②</sup>。做好新时代思想政治工作,要求政工师持续创新实践,突破传统思维,探

索与时俱进的工作思路,号召干部职工积极贯彻落实党的政策方针,使其树立正确的世界观、人生观、价值观,激发其创造潜能,为企业注入活力。同时,政工师也是企业内部和谐的维护者,要善于创新方式方法,用好党的创新理论,化解员工矛盾,营造团结向上的工作氛围,为国有企业的高质量发展奠定坚实基础。此外,政工师还致力于现代企业文化的传播与凝聚力的构建,通过带头开拓创新、砥砺前行,在企业中营造敢于创新、善于创新的氛围,强化企业内部的向心力,使全体干部职工同心协力,共同促进企业高质量发展。

**国企思想政治工作中政工师创新引领路径**

(一)“互联网+”赋能,丰富思想政治工作内容形式

在科技迅猛发展的当下,政工师在工作中需善于运用网络和信息化手段,构建高效的信息管理系统和工作平台,实现信息即时共享与资源整合,增强团队协作效能。同时,政工师应借助互联网、新媒体等,创新思想政治教育形式,拓展传播渠道,使思想政治教育更贴近干部职工的日常生活。例如,通过互联网、微信公众号、企业App等,创建在线学习平台与思想交流社区,为干部职工学习交流提供便利,丰富思想政治教育内容。此外,政工师要在教学方法上进行探索创新,灵活运用互联网开展思想政治教育活动,例如,通过制作网络短剧、动画等更加生动的形

式,提升思想政治工作的吸引力与感染力,激发干部职工的学习和参与热情,推动思想政治工作迈向新高度。

(二)坚持以人为本,增强思想政治工作实际

在现代化国有企业中,企业结构的多元化也使干部职工诉求呈现出个性化、差异化的趋势,这就对思想政治工作提出更高要求。首先,政工师应从群众中来,到群众中去,贴近员工工作生活,倾听员工需求心声,了解员工实际情况,结合干部职工实际制定针对性和实效性强的思想政治工作方案,使职工诉求能够得到及时回应、问题得到及时解决、矛盾能够及时化解,使思想政治工作更加人性化、更有温度。其次,企业需关注干部职工心理健康,开展心理咨询和辅导服务,组织团建活动以缓解压力、增强凝聚力,例如,通过政工师开展心理健康知识讲座、先进模范事迹宣讲等方式,将党的创新理论思想和企业价值观念传达给广大干部职工,通过持续提升员工认同感、归属感、幸福感、使命感,调动员工工作积极性和创造性,为企业的高质量发展奠定坚实基础。

(三)推动廉政教育与思想政治工作融合,提升现代企业治理效能

加强新时代国有企业党风廉政建设,是落实全面从严治党的重要任务。政工师应在党风廉政建设中开拓创新,将廉政教育融入企业发展的全过程、各方面。

## 数字化时代基层纪检监察信访工作的提升路径

中德联合集团有限公司 于义民

**摘要:**在数字化时代,数字技术发展水平日益提升。为提高基层纪检监察信访工作水平,推动其现代化、智能化发展,有必要立足数字背景探究基层纪检监察信访工作提升的方法、手段。本文主要从升级完善纪检监察信访工作信息化平台、简化信访办理流程、利用数据分析结果指导纪检监察信访工作的角度,对数字化的基层纪检监察信访工作优化路径进行探讨与分析,旨在为纪检监察信访工作的改进提供支持。

**关键词:**数字化时代;基层纪检监察信访;提升路径

**升级和完善纪检监察信访工作信息化平台**

升级和完善纪检监察信访工作信息化平台,能够为纪检监察信访工作的开展提供信息技术支持,提高工作质量。因此,促进纪检监察信访工作信息化平台升级与完善具有必要性。

为提高纪检监察信访工作信息化平台建设水平,应当积极推进以下工作:首先,了解基层纪检监察信访工作的需求。可以通过将人民群众与相关工作人员作为调查对象,积极开展调查活动,清楚他们对纪检监察信访工作的信息化建设需求,以明确纪检监察信访工作信息化平台建设目标,把握建设方向。其次,进行技术选型和架构设计。应当基于需求分析的结果,选择适合的技术框架和开发工具,设计合理

的系统架构。其中,需要确定平台的硬件、软件和网络环境,以及各个功能模块之间的交互方式和数据流程,便于提升平台建设效果。接下来,开展系统开发和测试工作。在开发过程中,需要按照设计好的系统架构,编写代码实现各个功能模块,并进行单元测试和集成测试,确保系统的稳定性和可靠性。同时,还需要进行性能测试和安全测试,满足业务需求,增强数据的安全性<sup>①</sup>。

再次,平台部署与上线。需要将系统部署到实际工作环境中,保证相关工作人员使用平台开展工作。为发挥信息化平台在相关工作中的价值,还需要对工作人员进行培训教育,帮助他们掌握平台应用的技巧。最后,不断优化和升级信息化平台。需要结合工作人员工作需求、人民群众要求、信息技术发展情况,持续优化和升级信息化平台,提升信息化平台性能,保证纪检监察信访工作的有序开展。

**简化办理环节,提高处理效率**

在数字背景下,应当抓住信息技术、数字化技术等发展机遇,借助这些技术简化纪检监察信访办理流程,提高处理效率。第一,优化纪检监察信访流程,减少不必要的环节。应当梳理当前流程,识别并消除重复、繁琐的环节,实现流程的优化和精简。例如,可以引入在线提交、

电子审核等方式,减少纸质材料的传递和审批时间,提高办理效率。第二,利用信息化平台,提升自动化处理水平。有必要依托信息化平台,快速录入、分类、处理和反馈相关信息。同时,还需要利用大数据、人工智能等技术,对相关数据进行智能分析和处理,从而自动筛选出有价值的线索,为纪检监察信访工作提供有力支持,确保工作效率与质量。第三,加强部门之间的协同合作,形成合力。基层纪检监察部门需要与其他相关部门保持密切沟通,共同推进办理工作的简化<sup>②</sup>。为形成工作合力,促进办理环节简化,可以借助信息技术、网络技术,建立信息共享平台,引导相关部门在平台上共享信息,以加强协调配合,共同为人民群众提供高效、便捷的服务。在这种情境下,不仅能够落实相关工作任务,而且能够树立良好的社会形象。

**利用数据分析结果指导纪检监察信访工作**

数据分析技术是数字化时代发展的产物。当前,随着信息技术与计算机技术等快速发展,数字分析技术也获得了显著发展。为提高基层纪检监察信访工作水平,有必要利用数据分析技术,形成数据分析结果,进而指导基层纪检监察信访工作。

具体来讲,一方面,收集全面的纪检监察信访数据。可以借

首先,政工师应深刻把握新形势下国有企业党风廉政建设新理念新要求,引导干部职工对党忠诚老实,坚定理想信念,强化纪律规矩意识。其次,政工师应及时归纳分析反面典型案例,积极组织开展警示教育,使领导干部和财务、采购等关键岗位员工认识到贪腐的严重危害。同时,树立正面榜样,表彰清正廉洁的干部,发挥榜样的引领作用,通过正面引导与反面警示相结合,让廉洁思想入脑、入心、入行。最后,在思想政治工作中创新廉政教育形式,例如,在元宵节、植树节、端午节等重要节日,开展猜廉洁灯谜、种廉洁树、包廉洁粽子等形式多样化、互动性强的专题教育活动,提高干部职工参与度 and 积极性,使思想政治教育更贴近生活和工作实际,达到更好的教育效果,为干部职工筑牢拒腐防变的思想防线。

**结语**

新时代,国有企业政工师在思想政治工作上肩负重任,要坚持不懈用党的创新理论武装头脑、推动工作,创新思想政治工作方法策略,通过运用网络信息化手段、关注干部职工切身利益、加强廉政教育等途径,持续营造实干担当、风清气正的干事创业氛围,为推动国有企业高质量发展保驾护航。

**参考文献:**

[1]刘梦瑶.煤矿企业政工师如何做好企业思想政治工作[J].现代企业文化,2023,(11):57-60.

[2]王奔.基于新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作的研究[J].活力,2022,(14):166-168.

助信息化平台,实时收集相关案件的数量、类型、来源、处理情况等数据,以及相关人员的基本信息、诉求等。通过收集这些数据,可以使得纪检监察信访工作人员了解整体工作情况。另一方面,对数据进行深入挖掘和分析,形成数据分析结果,指导基层纪检监察信访工作。为保证工作质量,还需要依托数据分析技术,对以上数据进行深入挖掘与分析,进而形成数据分析结果。之后,需要基于数据分析结果,制定更加精准的纪检监察信访工作策略。例如,结合数据分析结果能够发现哪些领域是信访问题的多发区,进而重点管理该领域的信访工作,更好地解决信访问题,提高人民群众对信访工作的满意度。

**结语**

综上所述,构建高效的信息平台、简化办理环节、加强数据分析与利用,不仅可以提升纪检监察信访工作的效率和质量,而且可以更好地服务于人民群众,维护社会公平正义,促进社会和谐发展。基于此,需要从以上角度出发深化基层纪检监察信访工作数字化改革,为纪检监察信访工作的创新发展注入活力,提高政治生态系统建设水平。

**参考文献:**

[1]花琼,和志庆.推动事业单位纪检监察工作高质量发展的几点思考[J].经济与社会发展研究,2024(10):0156-0158.

[2]陈平.信息化建设推动纪检监察工作高质量发展[J].群众,2022(1):54-55.