

山东综合立体交通网规划出炉

城市群经济圈互联互通更“快”一步

◆导报记者 孙罗南 济南报道

近日,山东省人民政府印发《山东省综合立体交通网规划纲要(2023-2035年)》(下称《规划纲要》),提出到2035年,山东全省综合立体交通网实体线网布局总规模达5.06万公里以上。省会、胶东、鲁南经济圈建成“济南、青岛两心辐射,临淄济青一带相连”的一体化交通网。对外与京津冀、长三角、黄河流域地区及周边省份之间的快速通道布局更加完善,全部省际相邻县均有高速公路连接。

《规划纲要》强调,加强山东半岛城市群与其他地区交通一体化建设。积极融入国家交通运输主通道规划建设,强化与京津冀地区、长三角地区、长江经济带、粤港澳大湾区、雄安新区、黄河流域及相邻省份的立体互联。提升山东半岛城市群经济圈之间互联互通水平。着力加快高速(城际)铁路和高速公路建设,快速连通三大经济圈,推动经济圈之间高效衔接。

山东正从多个方向发力,打造综合立体交通网主骨架,连通省际、城际运输,推进经济圈交通网的优化升级,提升山东半岛城市群经济圈之间互联互通水平,对促进区域经济社会发展具有重要的意义。

山东还瞄准了2035年规划目标——《规划纲要》提出,建成立体畅达的轨道网、公路网、内河水运网,广域辐射的沿海港口群、机场群。实现市市有机场、通高铁,县县双高速。高铁站服务范围覆盖全部县(市、区)。二级及以上公路覆盖全部乡镇节点。铁路覆盖全部沿海主要港口重要港区、重点物流企业及物流园区。沿黄两岸所有县(市、区)拥有一条及以上过黄高等级公路。农村公路覆盖全部自然村。

完善山东高速公路网布局

山东在构建四通八达的便捷交通网方面,可谓成果丰硕。

近日,经济导报记者跟随山东省政协“高质量发展‘四走进’”活动走进山东高速集团。据山东高速集团党委书记、董事长王其峰介绍,2023年,山东高速集团建成通车济南绕城高速二环线西环段,济南至潍坊高速公路,另外,明村至



9月24日,济青中线济潍段正式通车,这是山东高速打造的全国首条零碳智慧高速。

董家口高速公路、临淄至临沂高速公路起点至沂源南互通段年内将建成通车,推动全省高速公路突破8400公里。

王其峰还对经济导报记者提到,“济青中线济潍段是山东高速打造的全国首条零碳智慧高速,在全国的影响力比较大。”

对于高速公路重点项目建设,山东高速集团总经理助理、工程管理部部长刘洪武对经济导报记者介绍,“今年山东高速集团确定‘4条路通车、9条路实质性开工,880亿元投资’的目标,年度投资额、在建项目数创历史新高。”

刘洪武说,截止到目前,4个通车项目,已经有两条路建成通车,一个是绕城高速公路二环线西环段于今年7月11日建成通车;另一个是济南至潍坊高速公路项目已于今年9月24日正式通车。

此外,据他介绍,明村至董家口高速公路、临淄至临沂高速公路起点至沂源南互通段,“正加快路面工程和附属工程的施工进度,确保年内建成通车”。

“这些重点项目的建成通车,对构建‘九纵五横一环七射多连’的高速公路网,推动全省社会高质量发展具有重要意义。”刘洪武说。

当前,随着区域一体化加速推进,城市之间便利的交通体系建设更成为重要基础。

高速公路的通达,不仅推动城市之间加速连接,也有助于城市群、经济圈一体化的发展,带动区

域经济的发展。

刘洪武提到,例如,济南绕城高速公路二环线西环段建成通车,进一步强化了济南作为省会城市群经济圈和新旧动能转换综合试验区的辐射带动作用,助力沿线区域高质量发展。

济青中线全线贯通以后,成为连接济南、青岛的第三条“黄金通道”,对促进鲁中山区等沿线区域经济的快速发展、加快省会经济圈与胶东半岛经济圈的互通互联,完善山东高速公路网布局等具有重要意义。

明村至董家口项目,将为青岛、潍坊两市增加一条南北交通大通道,可以进一步完善全省高速公路网的主骨架,提升路网的整体效益,助推山东半岛城市群建设和胶东经济圈一体化发展。

临沂项目,进一步强化山东省与京津冀和长江经济带的互联互通,优化完善全省路网布局,推动鲁南经济圈一体化发展。

经济导报记者注意到,除了上述4个年内建成通车的项目以外,山东高速集团今年确定的9个实质性开工建设项目包括:沈海高速两城至汾水段改扩建、莱乌高速文登区至双岛湾科技城段、齐河至东阿高速公路、济南至天津高速公路、齐河至临清高速公路、庆云至章丘高速公路、济南绕城改扩建港沟至殷家林段、董梁高速沈海高速至新泰段、栖霞至莱州高速公路等。

未来山东16市将全部迈入高铁时代

在高速铁路的建设方面,山东将目标指向“市市通高铁”,也就是说未来山东16市将全部迈入高铁时代。

展开中国的版图,山东的交通,北连京津冀、南接长三角,东西贯通黄河流域广阔腹地,在全国交通格局中无疑占据重要位置。

几条重要的铁路建成之后,将让东营、滨州、聊城这三个此前从未有过高铁的城市,一举结束不通高铁的历史,山东也将随之成为全国又一个“市市通高铁”的省份。

这其中,京沪高铁辅助通道扮演着重要角色,它将为山东省内增加一条南北大通道,对潍坊、东营、滨州、临沂都意义非凡。

京沪高铁辅助通道又被称为京沪高铁二线。这条新的通道不仅可以缓解京沪间的客运压力,还能带动沿线城市的发展。

京沪高铁二线是由多条区间线路构成的,其中有两段高铁经过山东。

京沪高铁二线的重要组成部分,天津至潍坊高铁经过的山东城市可谓翘首以盼,比如,东营就由此前距离“高铁梦”又近了一步。

此外,天津至潍坊高铁济南联络线(济滨高铁)也已经开工建设。

京沪高铁二线除了天津至潍坊段,还有一个建设路段也备受关注,那就是潍坊至宿迁段,其可行

山东正从多个方向发力,打造综合立体交通网主骨架,连通省际、城际运输,推进经济圈交通网的优化升级

性研究报告已获国家发改委批复。此前临沂召开的新闻发布会提到,京沪高铁辅助通道潍坊至宿迁段确定于今年年底前开工。

这条铁路尤其受到沿线城市潍坊、临沂的期盼。

有铁路业内分析人士对经济导报记者说,“京沪高铁二线潍坊以北段,即天津至潍坊段已经动工;潍坊以南段,即潍坊至宿迁段即将动工,未来建成后,潍坊和临沂都可以增加一条南北向的高铁。京沪高铁二线对东营、滨州、潍坊、临沂等地的意义都很大。”

京沪高铁二线是山东迎来的一条重要高铁,它将大大方便沿线市民的北上南下,缓解济南的枢纽压力,还有可能为山东省会经济圈的发展格局带来新机遇。

山东的省会经济圈包括济南、淄博、东营、泰安、德州、聊城、滨州7市。在这7市中,济南至聊城、滨州、东营迄今没有通高铁。

在山东,济南是重要的铁路交通枢纽,但周边多个地市未通高铁,这显然影响了济南对周边地市的辐射力。

现如今,随着京沪高铁二线的推进,滨州、东营都将接入全国高铁网,省会经济圈交通将实现质的飞跃。

打造胶东1小时交通圈

对于省会经济圈的交通发展,《规划纲要》还提到,规划以济南

为核心的“一环十一射”高速铁路、“两环十六射”高速公路布局,济南与周边市实现“高铁双通道”,高速公路实现“县县连省会”,打造省会半小时交通圈。强化省会经济圈与济宁、菏泽地区交通连接,以济南为引领,推动形成以沿黄高铁、沿黄两岸双高速为骨架的沿黄大海综合运输通道,提升与京津冀、中原城市群省际通道能力,支撑沿黄城市片区高质量发展,打造黄河流域生态保护和高质量发展引领区、全国区域一体化发展示范区。

值得一提的是,备受关注的济郑高铁的开通也已经进入倒计时,这将构建起山东与中原腹地联系的快速通道,与此同时,这条线路也将让聊城结束不通高铁的历史。

除了省会经济圈,《规划纲要》还提出,构建胶东半岛城市片区交通网主骨架。胶东半岛城市片区包括胶东经济圈的青岛、烟台、潍坊、威海、日照5市。规划以青岛为核心的“一环七射”高速铁路、“三环十射”高速公路布局,打造胶东1小时交通圈。以青岛为引领,充分发挥对外开放桥头堡作用,支撑胶东半岛城市片区高质量发展,打造国际海洋创新发展高地、高水平改革开放引领区、海洋生态文明示范区。

构建鲁南城市片区交通网主骨架。鲁南城市片区包括鲁南经济圈的临沂、济宁、枣庄、菏泽4市。重点强化临沂-枣庄-济宁-菏泽带状连接通道,加快构建“三字形”综合交通运输主骨架。规划“七纵两横”高速铁路、“三横十四纵”高速公路、“一纵一横”内河高等级航道布局,打造鲁南1小时交通圈。加强鲁南经济圈各市与长三角城市群交通衔接,支撑鲁南城市片区高质量发展,聚力打造全国乡村振兴先行区、全国转型发展新高地、淮河流域经济隆起带。

根据《规划纲要》,到2035年,山东全省综合立体交通网实体线网布局总规模达5.06万公里以上。铁路网将达1.25万公里以上,其中高速(城际)铁路6500公里以上,普速铁路6000公里以上;干线公路网3.5万公里以上,其中高速公路1.5万公里以上(含研究线位约3000公里),普通国省道2万公里以上。

探究加强国有企业干部管理的有效措施

山东良庄矿业有限公司 葛焜

摘要:随着市场环境和经济格局的变化,国有企业面临着更大的挑战和机遇。对国有企业的干部管理采取有效措施是至关重要的。应该建立完善的干部选任机制,注重岗位匹配和能力评估,确保相关人员的素质和能力与企业发展目标相匹配。加强培训和学习,不断提高干部的综合素质和专业能力,为其适应市场竞争和技术创新奠定坚实基础。

关键词:国有企业;干部管理;有效措施

引言
干部管理作为国有企业内部治理的重要一环,对于确保国有资本的有效运营和保值增值具有重要意义。应当全面提升管理能力,带动全体干部职工主动、行动、创新、创造,在国有企业做优做强做大的征程中担当主力军、贡献强动力。应当建立健全激励和约束机制,通过薪酬、职位晋升和责任追究等手段,引导干部充分发挥能动性和创造力,为企业的效益最大化而努力。

加强干部选拔任用制度建设

(1)建立科学合理的选拔任用制度:建立干部选拔任用的全过程、全方位、全员参与的科学制度,注重综合能力评估,以能力和表现为核心,充分发挥民主推荐、考察调查、面试等环节的作用。(2)加强干部人才库建设:建立健全干部人才库,收集储备各类优秀人才,提供充足的选拔任用人选,确保干部来源多元化,促进

能人选拔上岗。(3)完善干部考核评价机制:构建定期、不定期、特定时机相结合的干部考核评价机制,从业绩、道德、作风、纪律等多个方面进行综合评估,对干部进行激励和警示。

完善干部培训教育体系

(1)规范培训机构和培训内容:建立健全干部培训机构,统筹规划培训资源,提供多层次、多形式的培训内容,覆盖领导能力、专业知识、党性修养等方面。(2)强化实践教育:通过实地考察、现场观摩、实际工作等方式,将培训与实践相结合,帮助干部在实际工作中学以致用,增强解决问题的能力。加强干部培训的精准性和针对性:根据干部的不同岗位职责和发展需求,开展差异化培训,精准培养符合实际需要的干部。根据职级、职务等级别,设置相应的培训课程,提高培训效果。

结束语

有效的干部管理措施能够提高国有企业的竞争力和创新能力,推动企业向高质量发展转型,并为实现经济社会的长期稳定发展做出贡献。相关部门和企业需要共同努力,建立科学合理的干部管理体制,为国有企业干部的能力和素质提高提供更好的支持,以实现企业的高质量、可持续发展。

参考文献

刘东风,王燕华.新时代加强国有企业干部管理的有效措施[J].公共管理论坛,2020,8(1):36-45.

企业党建工作实效性提升路径分析

青岛华通国有资本投资运营集团有限公司 李宝婷

摘要:伴随着我国经济社会的飞速发展,对于党建工作的要求也不断提高。这一发展趋势下,需要企业积极利用现代化信息技术创新升级党建工作模式,从整体上提高企业信息化水平,扎实做好党建工作,以此提升企业综合竞争力,为党建工作的顺利开展奠定坚实基础。

关键词:企业党建;工作实效性;提升路径

当前,高质量发展成为企业努力的方向,而这也对企业党建工作提出了更高要求。企业员工作为企业各项业务工作的执行者与企业运营发展的主体力量,需要企业扎实做好党建工作,认真做好员工思想政治工作,以此提升企业综合竞争力。全面提升基层党组织建设力度,是企业实现持续、稳定、长远发展的关键举措。基于此,企业在实际运营与发展过程中应当充分发挥基层党组织的思想引导作用,加强企业各部门、不同工作岗位之间的沟通合作。当前,部分企业党建工作存在一些问题,在一定程度上制约了基层党组织的作用发挥,需要企业给予高度重视。

企业党建工作存在的问题

第一,部分企业没有建立完善的党建工作机制,一个企业要想在实际运营与发展过程中推进党建工作并提高工作实效性,需要结合实际情况建立健全的工作机制及相关制度。但是从实际情况来看,部分企业忽视了党建工作的重要性,导致企业党建工作

与相关工作环节不规范,给企业提升党建工作实效性带来了阻碍;第二,企业部分员工的党建意识较为薄弱,企业党建工作的顺利开展需要各部门积极支持与配合,然而结合部分企业党建工作开展情况进行分析,一些企业主要借助教育、宣传等形式宣传党建业务知识,忽视了对员工的专业培训,导致员工对于企业党建工作认识不足,在一定程度上制约着企业党建工作实效性的提升。此外部分企业的党建文化氛围较差,管理层与基层员工之间存在沟通壁垒,党建工作无法有效落到实处。

企业党建工作实效性提升路径

建立健全党建工作体系

对于一个企业而言,在实际运营与发展过程中建立完善的党建工作体系是十分重要且关键的。这不仅是企业开展高质量党建工作的基础,同时也是提升企业党建工作的关键一步。基于此,企业要想在新形势下切实提升党建工作实效性,就需要结合自身实际建立科学完善的党建工作体系。第一,企业党建工作负责人需要从实际工作需求出发,加强对工作人员的监督管理力度,切实提升党建工作队伍的专业性,从而合理规避各种因工作行为不规范所引发的问题;第二,企业需要做好党建工作人员沟通能力、人际交往能力等培训工作,并利用完善的工作机制提高对相关工作

人员的有效约束,协调好企业管理层与基层工作人员之间的关系,进而增强企业内部凝聚力与向心力。

强化企业员工的党建意识

企业党建工作实效性的提升路径之一,就是进一步强化企业工作人员的党建意识。正确的意识是实践行动的指南,企业员工只有对党建工作形成正确认识,才能在实际工作中积极主动地配合好党建工作。对此,企业管理人员应该发挥好表率作用,在日常管理工作中提高对党建工作的重视程度,并为确保党建工作顺利开展制定相应政策、制度,从而逐步引导基层员工踊跃参与到企业党建活动中来。此外,企业还应该结合党建工作实际,定期组织开展党建教育活动,深化员工对于党建工作的认识与重视程度。借助多元化的教育形式,为企业党建工作的有效推进提供基础保障,进而在企业实际运营与发展过程中最大限度地发挥好员工的内生动力,提高企业经济效益与社会效益。

丰富党建工作形式

为进一步提高党建工作的实效性,企业还需要丰富党建工作形式,消除传统党建工作存在的缺失,创新符合企业发展需求的党建工作形式,并进一步完善相关工作流程。当前,各类现代化信息技术被广泛应用于经济社会各领域。企业应当充分利用先进的信息技术,丰富党建工作形式,确保党建工作规范化、科学化、合理

化开展。第一,企业应当从实际出发,积极利用现代化信息技术创新升级党建工作模式,从整体上提高企业信息化水平,为党建工作的顺利开展奠定坚实基础。但是在运用信息技术创新党建工作形式过程中,党建工作负责人应当以企业发展战略为依据,充分发挥好信息技术的应用价值,从而不断优化和完善党建工作模式;第二,在企业党建工作中,可以借助微信公众号、小程序等拓宽工作渠道,提高党建工作趣味性,增加员工参与党建工作的热情。

综上所述,党建工作是企业管理工作中的重要组成部分,其开展情况及整体成效影响着企业运营稳定性与发展可持续性。因此,如何更好地提升企业党建工作实效性,成为企业实际经营过程中亟待解决的重要问题。企业管理者及相关工作人员应该提高对党建工作的重视程度,合理优化和创新企业党建工作形式、工作举措,结合实际情况完善党建工作体系,真正推动企业实现高质量发展。

参考文献:

潘东亚.企业党建优秀实效性工作方法研究[J].办公室业务,2023(16):32-34.
李盛书.企业基层党建工作的创新发展研究[J].现代企业文化,2023(14):61-64.
杨逸婷.企业党建工作实效性提升路径[J].现代企业文化,2023(03):82-84.