

依托三大资源 做好黄河文章

河海交汇游成文旅市场“爆点”

◆记者 李志海

河与海的深情相拥，孕育了神奇壮美的黄河三角洲，赋予东营河海交汇、新生湿地、野生鸟类三大世界级旅游资源。依托这三大资源禀赋，东营市深挖旅游资源，做好黄河文章，打造黄河入海文化旅游目的地，书写黄河流域生态保护和高质量发展的东营答卷。

能够亲眼一睹河海交汇的壮观，是众多游客对东营的向往。东营围绕“河海交汇”世界奇观，优化提升“黄河入海”河上航线，完善空中航线，打通海上航线，全方位打造“河海交汇”观赏航线，满足游客多维度观赏“河海交汇”的需求。

今年5月1日，直升机低空观赏“黄河入海”旅游项目正式运营，与此同时，“河海交汇”旅游航道工程(北汉河河道疏浚工程)也正在稳步向前推进中。项目建成后，将为执法巡护、科学考察

东营围绕“河海交汇”世界奇观，优化提升“黄河入海”河上航线，完善空中航线，打通海上航线，全方位打造“河海交汇”观赏航线

船只提供便利的进出条件，同时提高该区域生物多样性保护力度，形成核心景观“河海交汇”的海上航线，给游客提供更好的观赏体验。

湿地是东营的显著生态特色，被誉为“湿地之城”。在打造观赏“河海交汇”核心产品的同时，东营实施黄河三角洲自然保护区生态修复工程，推进湿地生态项目建设，提高湿地景观质量和生物多样性，打造富有生态魅力的黄河口、生物多样的保护区。

东八路是进入黄河口生态旅游区的必经之路，作为城市湿地迎宾大道，东八路生态环境综合

整治提升工程将对道路沿线湿地进行提升改造，美化城市窗口形象，打造对外城市名片。47公里的湿地“绿丝带”与区域特色相融合，原本高低不平的洼地被分成4个景观片区，蝶变成“奇、旷、野”特色各异的湿地美景，构建直通黄河口、连接中心城的东八路湿地风情带。

在湿地景观大早上岸，东营推进实施81个湿地城市建设项目，瞄准全域治水、湿地润城，将散落在城市周边的大小湿地珍珠“点连成线”，构建集蓄水防洪、涵养生态、文化旅游于一体的湿地乐园，充分发挥黄河三角

洲湿地“奇、特、旷、野、新”的美学特征，形成“蓝绿交织、清新明亮，湿地在城中、城在湿地中”的独特风貌。

从4月份开始，东营文旅市场逐渐复苏，启动“山东人游黄河口”暨东营市5月份系列文化旅游主题活动，围绕生态休闲、美食宴享、文化演出、节庆活动等内容，推出9条精品旅游线路，11项旅游产品，4大惠民政策，吸引更多的市民游客的关注，进一步提升了东营旅游的知名度和影响力，为全面打开旅游创新发展的崭新局面打牢了基础。

4月28日，“黄河入海 智游东营”小程序上线，经过前期对游客心理和旅行实际需求的充分调研，针对性地推出十大亮点服务，囊括手绘地图、专题推介、智游东营、精选攻略、城市锦囊等多个版块，涵盖吃、住、行、游、购、娱等多方面信息。小程序通过整合线上

线下文化旅游资源、汇集多方信息、承载线上直播活动等多种形式展现景区亮点，多方位展示东营魅力。

5月15日至16日，山东省旅游饭店协会第四届第五次会长(扩大)会议在东营召开，为叫响“吃在东营”美食品牌，积极引进特色民宿品牌，打造具有“黄河口”风情的特色民宿起了积极作用。

5月17日，东营市启动“千车万人自驾黄河口”活动，来自山东省各地市的350余辆车、1200余名游客组成了首发团相约东营开启为期两天的行程，通过自驾视角形象推介东营旅游资源，塑造东营旅游品牌美誉度，营造山东人游黄河口的热烈氛围，培育以“自驾黄河入海口”为代表的自驾高端旅游目的地。

独一无二的旅游体验、一个接一个的品牌活动，不断吸引着大家的目光，勾起大家“黄河入海 我们回家”的念头。

河海潮音
He hai chao yin

山东省高端石化创新创业共同体引入“金凤凰”

导报讯 近日，东营港经济开发区万达石化研究院揭牌成立，成为第一只入驻山东省高端石化创新创业共同体的“金凤凰”。

山东省高端石化创新创业共同体是东营港经济开发区按照全省创建“1+30+N”创新体系部署要求，参照山东省产业技术研究院的建院模式，高标准高规格打造的全省唯一一家高端石化行业创新创业平台。共同体以“立足东营、服务全省、辐射全国”为定位，通过“政产学研服用”七要素协同联动，以期成为筑巢引凤吸引整合省内外石化产业创新资源的重要平台。(陈仕钊)

全市首张行业综合许可证日前发出

导报讯 5月21日，东营经济技术开发区行政审批服务局发出了东营市首张行业综合许可证，这标志着开发区“一业一证”改革拉开序幕。

推行“一业一证”模式后，办事企业只需到一个窗口，填写一套表单，提交一套材料、一次现场联合核查，即可完成事项的办理。办结后，综合发证窗口根据审批结果一并制发相关证照的综合许可，申请人只要用手机扫一扫二维码，“隐身”许可信息即刻显现，申请人凭《行业综合许可证》即可营业。目前，东营经济技术开发区在首批20个行业中启动了“一业一证”改革试点。(王刚 王雪)

744家定点药店实现医保电子凭证全覆盖

导报讯 “没带社保卡，用医保电子凭证也可支付。”5月28日，秦女士到药店买药，药店工作人员提醒她还可使用医保电子凭证。

据了解，医保电子凭证为线上的社保卡，为医保区域唯一的身份认证，其激活与使用也是基于实际的参保信息，医保电子凭证目前可替代诸多社保卡的场景应用，也可作为身份认证凭证，如今应用最多的为药店购药以及医院结算。

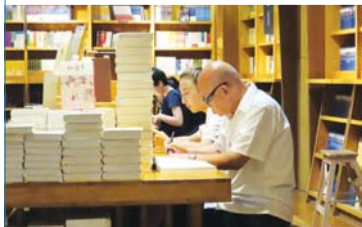
目前，东营市已实现744家定点药店(与市医保局签订协议，支持刷社保卡)医保电子凭证支付的全覆盖。(王苗苗)

东营首个遗体器官捐献志愿服务队成立

导报讯 日前，东营市红十字会遗体器官捐献志愿服务队成立仪式在市红十字会培训教室举行，这是东营市首个遗体器官捐献志愿服务队。

东营市红十字会遗体器官捐献志愿服务队由当地红十字遗体器官捐献注册志愿者及其爱心人士组成，以遗体器官捐献为主要工作内容，是非营利性公益社会组织。据介绍，遗体器官捐献注册志愿者及其他社会爱心人士均可自愿参与红十字遗体器官捐献志愿服务队工作。(闫雯雯)

第五届东营读书节启动



导报讯 5月21日，第五届东营读书节在东营市青少年活动中心启动。与往届读书节不同，今年读书节启动仪式采用“一主多辅”的线上直播方式，各项系列活动通过云端向全社会呈现。(张健)

成立一年多 产值十余亿

人力资源链式产业渐成“生态圈”

产业园通过引进高端人力资源服务机构，与当地企业融合与集聚，创新发展模式，推动整个产业转型升级，从而也带动了就业

◆记者 李志海 通讯员 刘冬辉

“从2018年开园以来，截至3月底园区已实现经济产值营业额突破13.32亿元，实现税收2324.45万元。”5月29日，在位于东营市南一路的市人力资源服务产业园11楼上，总经理王鑫全高兴地介绍着一年多来的业绩。除了产值与税收，截至目前，园区提供就业岗位14811个，带动就业人员37899人，服务用人单位2207家。

骄人的数字背后，折射出东营市人力资源产业的良性发展。王鑫全的办公室玻璃墙上密密麻麻写满了工作计划、导图，他指着其中墙上的几句话：“我总结了产业园发展的定位‘融合、创新、赋能、发展’，主要是通过引进高端人力资源服务机构，通过与当地企业融合与集聚，创新发展模式，推动整个产业转型升级，从而也带动了就业，逐渐形成了产业‘生态圈’。同时，根据我们的考察，我市对招引人力资源机构的优惠政策在整个江北地区是最好的。但是，我们不想看到的是，由于外地企业享受到政策优惠，过几年之后，把本地企业的生存空间挤没了。所以我们提出，一定要坚持‘引进来、留得住、促发展’的原则，落脚点是促进本地人力资源机构发展。”

目前，产业园引进的人力资源服务机构中有国内排名前50的知名人力资源服务机构7家、培训机构、管理咨询公司、创业孵化机构等，可提供人力资源招聘、职业指导、人事代理、人力资源培训、人才测评、劳务派遣、高级人才寻访、人力资源服务外包、人力资源管理咨询、企业孵化等服务，以及法律、财务、知识产权等上下游关联服务。充分发挥好“高端”效能，产业园利用政府资源、产业园运营方博尔捷集团资源及全国各地的人力资源服务产业园等为平台，探索了一系列打造“生态圈”的方式手段。

招引企业与本地企业融合。如上海外服(集团)有限公司在东营市成立分公司后，与当地企业众邦人力资源有限公司进行合作，前者可通过后者尽快熟悉服务东营本地企业，后者则可借鉴前者优质产品提升服务水平，共同将“蛋糕”做大。通过调研本地实体企业，响应东营市委市政府服务业与主业剥离的号召，建议规模以上企业成立独

立的人力资源公司，嫁接外地知名机构的资源与技术，降低企业人事运转成本，提升工作效率。同时，与佛山、常州、诸城等地的人力资源产业园建立共建关系，双方在人才需求、引进等方面建立合作机制。

通过“链式延伸”，产业园打通了各机构企业之间的“神经网络”，人力资源行业之间的互动、交流从未像今天这样畅通。在产业园16楼办公的上海外服(山东)人力资源服务有限公司东营分公司副经理韩晓光认为：“软件上的互通，有助于本地化企业提升产品体系。反过来，像是在组织人事考试、培训方面，我们在和本地企业分工合作，分别负责各自擅长的部分。”

模式一变天地宽，产业园在合作方式上的创新增加了该产业对东营市税收贡献。王鑫全说：“为了减少我市一些企业因选择外地高端咨询品牌而产生的税收外流情况，产业园出台优惠政策，外地机构在本市成立分公司，若其将承担的本地企业业务所产生的税收落在我的话，我市将对其缴纳的税收进行33%-45%不等比例的奖励，产生多方受益的效果。”韩晓光说：“我们集团总部的主要业务对象是外资、大型国企民企，项目多、体量大，一些适合外包的项目完全可以拿到东营来做，相当于将项目结算在东营，把税收落到东营。比如，中石油食堂餐饮人员外包项目，人员都是全国各地的，但结算就放在了东营。”

由于市场越来越分化，人力资源行业也会越来越专、越来越细。山东博程新能源科技有限公司是该市成长起来的企业。董事长于学尚表示：“公司主要为国内风电行业业主及整机制造商提供人力资源服务。自从入驻产业园后，通过产业园不断推介、内部机构的打造、对接外部资源，业务实现了翻番，目前已培养了180余名风电技术骨干人才，拥有了300余人的专业风电服务团队。”

王鑫全透露：“产业生态的打造，源源不断的市场需求也是其中重要因素。由于产业园是市级层面主导建设的，可以辐射更多的资源，加之我市产业基础较好，因而人力资源行业有相当的市场支撑。国内一位人力资源专家十分看好东营市场，并预测我市将有5000亿的行业市场规模。”

图片新闻



快速通关

导报讯 5月23日，装载着4202头乌拉圭优质种牛的“婆罗门快车”号运牛船停靠在东营港万吨码头。当前，新冠肺炎疫情正在国外蔓延，东营海关在做好严防疫情输入和种牛检疫监管的同时，开辟种牛进境绿色通道确保快速通关。经锚地检疫合格后，该批种牛在海关监管下卸船。种牛在接卸环节采用了“车船直取”的零等待作业模式，实现口岸、隔离场“两点一线”运输，整个过程牛蹄不接触地面，直接经过临时搭建的空中通道登上卡车。(刘梦佳)

回引人才当“头雁”

河口为乡村振兴注入“源头活水”

河口区坚持全方位、多角度挖掘后备人才，重点将退伍军人、大中专毕业返乡青年、外出创业返乡人员、农村致富能手和创业能人纳入考察范围

导报讯(记者 李志海 通讯员 郑靖靖 杨胜男)台田上高标准林果苗昂扬生长，台田下毛蟹、龙虾等淡水养殖稳步推进，百姓的日子，如同眼前的这片田野，充满着活力与精气神儿。这里是东营市河口区六合街道后毕村。从软弱涣散村到全心全意谋发展的产业强村，后毕村的华丽转身的背后是人才回引、农村党组织带头人队伍的提升。

自乡村振兴战略实施以来，河口区一方面坚持全方位、多角度挖掘后备人才，根据工作需要和村民意愿，研究制定回引计划，积极鼓励吸引优秀外出人才返乡创业；另一方面，探索实施了村党组织书记重点管理办法，剑指村党组织书记不担当不作为、慢作为问题，着力打造了一支引领乡村振兴、能力过硬、作风优良的农村干部队伍。“原先，大家都不肯留在

村里。”后毕村党支部书记刘增光说，后毕村原是一个矛盾丛生的村，宗族矛盾、发展困境、大小官司等都阻碍着它前进的步伐，几年前，因为班子战斗力不强、民主监督不够、经济发展缓慢等，戴上了软弱涣散村的帽子。

面对这种情况，河口区和六合街道的领导都坐不住了。经过多方调研、百姓推选，刘增光这个名字进入他们的视野。经过多次动员、村民持续鼓励，刘增光被选为后毕村党支部书记。

新书记的到来，为原先死气沉沉的村子注入了一股清泉。刘增光带领村“两委”班子成员，凝聚起村内党员的力量，外出调研学习先进经验，主动出击引进优质项目。今年初该村的“上果下鱼”项目顺利开工，项目依托村办企业东营市众城林果有限公司开展，其中林果种植1400亩，淡水养

殖水面1000亩，百姓日子越过越有奔头。

与刘增光一样，不少致富能手、创业能人都在河口区人才回引的政策吸引下，回到村里大展身手，当起了致富“领路人”。河口区坚持全方位、多角度挖掘后备人才，重点将退伍军人、大中专毕业返乡青年、外出创业返乡人员、农村致富能手和创业能人纳入考察范围，根据工作需要和村民意愿，研究制定回引计划，确定回引对象，有针对性地制定回引政策，积极鼓励吸引优秀外出人才返乡创业，助力乡村振兴。

该区采取“234”措施，即搭好外出务工人员见面会、返乡优秀人才座谈会两平台，用好兜住建议网、梳理人选网、强化联系网3张网，建立互动交流制度、服务保障制度、教育培养制度、考核激励机制4机制，力争两年内每个行政村至少回引两名以上优秀外出人才回村任职，3年内全面实现“一村一名大学生”“一村一名优秀创业人才”计划，5年内实现80%的回引人才担任村“两委”干部，让优秀分子成为村级党组织带头人，为乡村振兴注入“源头活水”。