

医界风采
Yi jie feng cai

2019全省中医医院感控年会在泰安召开

聚焦临床一线 夯实感控基础

日前，由山东中医药学会主办、山东中医药大学附属医院承办、泰安市中医医院协办的全省中医医院感染控制专业委员会学术年会暨感染管理培训班在泰安宝盛大酒店召开。来自全省各大医院的近150名感染管理科负责人、业务骨干及其他专(兼)职院感管理人员参加了此次会议。

泰安市中医医院党委副书记、院长陈涛,山东大学齐鲁医院感染管理处处长韩辉,山东中医药大学附属医院院感办主任刘爱华等出席了开幕式。会上,陈涛致欢迎辞,刘爱华发表了讲话,开幕式由泰安市中医医院院感办主任李光香主持。

本次会议以“聚焦临床一线,夯实感控基础”为主题,是中医感控界的一次盛会。大会内容丰富、针对性强,参会人员从医院感染管理创新思维、病毒性肺炎的中西医诊治、消毒供应中心的感染防控、序贯机械通气与VAP、医院感染的风险管理、院感监控与微生物检测、如何做一个大家都不讨厌的感控人及手卫生智能化管理等多层面做了经验分享和疑难解答。此次培训班对于医院感控文化建设,提升全省医疗质量有着积极的推动作用,将有力促进全省感控团队能力建设;会议还通过感控直播间进行了实时播报。

(张男)

泰山区卫健局召开工作落实面对面整改部署会

为全面落实“工作落实面对面”电视问政栏目问题整改,落实工作责任,提升服务质量,做好问题的整改落实,6月10日下午,泰山区卫生健康局召开了工作落实面对面整改部署会议。区卫健局相关领导、科室负责人、区直各医疗卫生单位主要负责人、各街道镇社区卫生服务中心主任、卫生院院长,各社会办医疗机构主要负责人参加会议。

会议通报了“工作落实面对面”电视问政栏目曝光的问题并传达了市卫健委主任张步军整改落实讲话精神,组织全体与会人员观看了“工作落实面对面”第四期电视问政栏目。

会议要求,各单位迅速行动、即知即改、立行立改;迅速组织区卫生计生行政执法大

队及相关专家成立联合调查组进驻节目曝光的泰安北大泌尿医院调查处理,对省庄镇村卫生室建设问题开展现场办公,研究制定村卫生室建设方案,解决村民看病就医问题,在全区开展问题整改周活动,举一反三建立长效机制。要求对曝光问题明确责任人员、完善整改措施、限定整改时间、实行台账式管理、销号式办结、压茬式推进,采取应急措施与长远治理相结合的方式,扎扎实实各项工作。对已整改的问题及时组织“回头看”,坚决杜绝同类问题的再次发生,要坚持“失责必问、问责必严”的原则,对工作中不履职、不尽责的人和事要严肃查处,以严肃严厉的追责问责机制倒逼工作全面落实。(杨永亮)

泰安市妇幼保健院:

弘扬泰山“挑山工”精神 脚踏实地做好健康服务下沉工作

基层卫生人员是农村、社区最基本医疗服务、公共卫生工作的承担者,也是百姓生命、健康的守护神,但他们大多承受着经济拮据、医疗条件简陋、技术水平亟待提高等多方面压力。为提高全市孕产妇、儿童健康管理水平,提升基层医疗机构妇幼人员服务能力,由泰安市妇幼保健院(市儿童医院)牵头组织的“妇幼健康,你我同行”基层妇幼保健培训项目自2019年1月启动以来,稳步推进并取得了良好的培训效果。

儿童保健部公共卫生科主任王伟:语言发育迟缓患儿较多,早期干预非常重要

泰安市妇幼保健院儿童保健部公共卫生科主任王伟介绍,根据山东省卫健委《关于印发2018年山东省基层卫生人员能力提升项目实施方案的通知》要求,泰安市卫健委开始对全市基层卫生人员进行培训,主要方式为线上、线下相结合,乡镇卫生院和社区卫生服务中心临床医师和护士的线下实践培训基地被指定为泰安市妇幼保健院(市儿童医院)。市妇幼保健院积极响应卫健委号召,组织师资力量,以县市区为单位,每周选取一个机构,争取利用2年的时间,通过在各个县市区妇幼保健院及乡镇卫生院(社区服务中心)讲课和门诊带教的方式,对我市基层妇幼保健人员、乡村医生进行培训。

王伟介绍说,儿童保健科是集早期发展、营养、生长发育、高危儿、心理等多个门诊独立运行的专业保健机构,承担着泰安市儿童的保健和疾病预防工作以及全市基层儿保的培训,是

集科研、教学、临床于一体的儿童保健专业机构。在妇幼健康服务下沉工作巡回宣讲活动中,王伟作为儿童保健科下沉专家,在对基层医生进行培训时,围绕维生素D缺乏、语言发育迟缓、走路异常姿势、血管瘤、女童阴唇粘连、矮小、斜视、营养问题、湿疹等多个学科问题进行相关指导,对在基层医院进行预防接种的部分儿童进行了体检。王伟说,体检中发现,语言发育迟缓的孩子比较多,部分儿童交流有障碍,不能排除自闭症患儿,家长由于知识欠缺,没有引起重视,再次呼吁家长,一定要重视,对这部分儿童的早期干预非常重要。

孕产保健门诊主任刘晓琳:加强基层孕期保健和产后健康管理工作任重道远

泰安市妇幼保健院孕产保健门诊,承担着全市高危孕产妇的转诊、救治、产前诊断,以及全市妇幼公共卫生督导检查、基层孕产期保健指导等工作,主要开展孕产期保健、孕期保健、产前诊断、高危孕产妇管理、孕期营养心理咨询等工作。

在妇幼健康下沉工作中,孕产保健门诊主任刘晓琳围绕整个孕期保健、产后康复等方面,系统地讲解了相关知识,呼吁大家重视孕期保健和产后健康管理。采访中,刘晓琳告诉记者,目前,农村孕产妇文化程度偏低,对相关知识缺乏,甚至有些孕妇不听医生的劝告。曾经遇到孕妇因不按医生指导完善产前筛查及诊断而执意生子,最终诞下一名唐氏儿,此后她整日以泪洗面,后悔不已。刘晓琳说,随着二胎



政策的放开,高危孕产妇逐渐增多,使她们及时获得健康指导,孕产期健康管理工作的开展势在必行。“加大孕产期健康管理知识的宣传力度,让孕产妇及家人意识到健康管理的重要性,切实提高孕产妇及相关人员的保健意识,提高基层医护人员的技术水平,是我们的职责所在。”刘晓琳表示,下一步,她们还会继续将新知识、新技术下沉到基层,为广大孕产妇带来便利的保健服务。

儿外三科主任封志强:让“妇幼健康,你我同行”走得更远,让医患共同受益

日常生活中,有一些男宝宝患有隐睾症,阴囊里只有一个睾丸或一个睾丸也没有。今年六岁的小明(化名)就患有此症。遗憾的是,小明错过了最佳治疗期。泰安市妇幼保健院外三科主任封志强介绍,在妇幼健康下沉工作中,他们发现,像小明这样的患儿不在少数,他们均是由于患儿家属不重视,没能做到早发现、早诊断、早治疗。封志强说,隐

睾最佳的治疗时间是婴儿6个月—1岁。这时,性腺开始启动发育,应及时进行手术。没有及时治疗,极有可能造成不育,甚至还会增加发生睾丸扭转和睾丸恶性肿瘤的风险。

据悉,在妇幼健康下沉工作中,封志强围绕儿外科常见病、乡村医生常见病的早期诊断、新的治疗理念等方面,系统地讲解了相关知识。“通过试点培训情况来看,效果显著且非常必要,带教老师能够直接指导和提升基层妇幼保健机构的接诊能力,理论授课结合门诊带教的形式也适应目前基层妇幼保健服务工作的需求,不仅方便了基层业务人员学习,解决了偏远地区群众就诊困难的问题,更畅通了转诊渠道,真正使基层相关工作人员和患者受益。”封志强介绍,下一步,泰安市妇幼保健院将继续将这种培训方式在全市范围内展开,让“妇幼健康,你我同行”走得更远,让医患共同受益,让健康始终随行。(侯佳)

勇做泰山挑山工 护理团队争先锋

——泰安市中心医院分院护理工作综述

泰安市中心医院分院护理团队是一支积极向上、充满朝气的队伍。一直以来,全体护理人员始终坚持“以病人为中心”,团结协作、优质高效地完成各项护理工作。特别是今年医院开展“学科引领、迎难而上,担当作为、狠抓落实,勇做新时代泰山‘挑山工’”主题实践活动以来,护理团队注重抓好对标学习、突出护理特色、改进服务流程、优化住院环境、提供优质护理服务,把尊重患者权益、构建和谐医患关系放在首位,狠抓质量持续改进,强化三基三严训练,护理人员综合素质和业务能力显著提升,确保了医疗质量和患者满意度逐步提高,有力促进了医院学科发展,赢得了患者及社会的广泛赞誉。

对标对表学习 夯实业务基础

“打铁先要自身硬,夯实基础要先行”。护理工作专业性强,涉及面广,管理体系与制度建设显得尤为重要。分院护理团队立足医院实际,以医院开展的“学科引领、迎难而上,担当作为、狠抓落实,勇做新时代泰山‘挑山工’”主题实践活动为契机,到上级医院对标学习,找差距、补短板、强素质、促工作。每月安排护士长及护理骨干进行授课,追踪新理论新知识,不断提高专业素质。每季度进行护理业务查房、应急预案实战演练,增强了护理人员的临床抢救配合和应变能力。各护理单元每月根据专科特点举办一次实用性强的专题讲座及一项操作技术培训和考核,要求人人过关,成绩记入个人



档案,作为个人考评的重要依据,在护理人员中形成了比、学、赶、帮的浓厚学习氛围。

严把质量关口 确保护理安全

质量是护理工作的生命线。为确保护理安全,护理质量与安全管理委员会每季度召开专题会议,通报护理质量与安全管理各项护理质控目标值的完成情况,检查存在问题、原因分析,针对问题制定措施,加以整改。护理部在工作中切实做到监管到位,确保护理质量与安全管理持续改进,杜绝差错事故的发生,保证患者的医疗安全。每月组织护理质量与安全管理小组进行护理质量大检查,内容涵盖

护理组织管理、护理人力资源管理、病区管理、临床护理服务、护理安全管理、消毒隔离六个方面。每月组织召开全院护士长例会,对检查存在的问题进行反馈,促进护士长及科室间的学习交流,取长补短,有效提高了全院护理质量。各科室护士长针对工作中的薄弱环节,特别加强了重点人群、重点时间、重点环节的监督检查力度,定期将存在的具体问题进行梳理,讨论分析产生问题的原因,制定切实可行的整改措施,并做到了督导整改到位,形成了护理质量持续改进的长效机制。

丰富载体平台 提升护理水平

为进一步提升护理服务质量,护理部

按照医院“学科建设年”活动要求,积极行动,搭建平台,丰富载体,将活动开展得扎实有效。在各护理单元全面推行“五常法”管理,以此改善工作程序及环境,提高护理工作效率,减少或杜绝浪费。为促进护理质量不断提升,护理部选派护理骨干到上级医院进修学习,提高自身业务素质,带动所在科室学科发展。以庆祝“5·12”国际护士节为契机,举办临床护理典型案例分享会,让各护理单元的护理人员选取本专业疑难病例、新技术、护理不良事件等体现专科护理能力和护理管理水平的临床护理典型案例进行分享。通过分享临床护理经验,打开护理思路,建立临床思维,拓宽护理视野,提升护理内涵,增强了护理人员集体荣誉感和责任心。举办第五届护理技能竞赛,有效提高护理人员对基本操作技能学习的热情,使操作技术娴熟,应变力强的护理人员成为带动护理队伍技能水平提升的标杆,在全院上下营造了努力进取、勇于争先的浓厚氛围,为向临床患者提供优质高效服务打下良好的基础。

开展系列活动 擦亮服务品牌

为弘扬南丁格尔救死扶伤人道主义精神,勇做新时代泰山“挑山工”,医院组织各科护士长到市特殊教育中心开展“送温暖、献爱心”文明共建活动,深入社区开展“奉献爱心,情暖人心”助力健康公益活动,通过活动生动诠释“送温暖、献爱心”的根本意义,使社会和群众更为直观地了解医院学科发展

取得的新成绩和新变化,用爱心和行动进一步向社会传递关爱,凸显医院公益属性,为医院精神文明建设贡献更多力量。护理团队开展的护理志愿活动被多家媒体报道,获得社会广泛好评。为庆祝伟大的五四运动100周年和“5·12”国际护士节,通过举办“爱岗敬业,担当作为,勇做新时代泰山‘挑山工’”演讲比赛,进一步弘扬“埋头苦干、勇挑重担、永不懈怠、一往无前”的新时代泰山“挑山工”精神。让护理人员在演讲过程中,结合自身工作实际,讲身边人身边事,谈感想,说体会,悟道理,更加有力地促进了干事创业的决心,使护理人员以更高的热情投入到学科建设中,为加快医院学科建设、提高医疗服务水平起到很好的助推作用。

在医院发展面临的新形势、新任务面前,泰安市中心医院分院护理工作走上了一条凝聚智慧、形成合力、搭建平台、勇于开拓的快速健康发展之路。相信在医院党委的坚强带领下,全体护理人员必将弘扬南丁格尔精神,牢固树立泰山“挑山工”那种不达顶峰不罢休的目标理想,向更高定位攀登,向更强目标“叫板”。在“学科引领、迎难而上,担当作为、狠抓落实,勇做新时代泰山‘挑山工’”主题实践活动过程中,担当有为、积极工作,向着“技术精湛、服务一流”的目标不断迈进,努力为医院学科建设和建设提供有力支撑,切实推动医院各项工作开创新局面,为守护人民群众身体健康作出新贡献,以优异的成绩迎接新中国成立70周年。(魏峰)

