

世说新语 Shi shuo xin yu

更大程度调动市场投资

去年固定资产投资降幅较大。其中，基础设施投资回落幅度最大。从今年1月份和2月份的情况看，可以判断投资下行的压力还在扩大。

要及时澄清相关认识误区，统一思想认识，比如现在一说到扩大投资，很多人认为是“放水”。其实，我国还是发展中国家，资本存量和人均资本存量都比发达国家低得多。

同时，要避免投资挤出效应，避免低效投资，更大程度调动市场投资。加大改革力度，重构市场主体的信心；要适度加大对新型基础设施的投资，尤其是在工业互联网、移动通信等领域。

——国务院发展研究中心副主任 王一鸣

有错必纠

2月11日本报：

A2版《渔民转型“忙并快乐着”》第2栏第1段“自己”应为“自己”。

2月13日本报：

A4版《一名幼教的节后第一天》第5栏第1段“我自己我都会自问”中第二个“我”多余。

C3版《“走出去”日益稳健“引进来”步伐更快》第4段“万化化学”应为“万华化学”。

本报谨就以上错误和疏漏向读者和相关单位、人士致歉。

栏目编辑：李延惠

E-mail:liyhd@dzwww.com

传真：0531-82927613

所谓月薪万元难招人

招不到工的企业也得反思了

企业发展的目的，不只是为老板挣钱，也要为员工创造福利。为什么月薪开到万元仍然招不到人，难道只是打工者太挑剔了吗？



在某时装公司制衣车间，由于严重招工，企业多条生产线停工(资料图)

春节过后，企业招工难又出现了。在制造业密集的珠三角、长三角地区，工厂陆续开工，但工人却迟迟不到位，已经严重影响到企业的正常经营。

与第一代打工者相比，第二代、第三代打工者的要求确实高了，不仅工资待遇要求高了，其他方面的待遇要求也高了，而为了稳住打工者，企业也只能在条件允许的范围尽可能地满足。

第二代、第三代打工者敢于给企业提出薪酬和其他方面的条件，客观上讲是因为生活成本提高了，按照以前的薪酬水平根本没有办法去生活。所以，只能要求加薪才能满足自身需求。同时，就业的通道在增加，如第一代打工者没有外卖、共享经济管理等，在第二代、第三代打工者这里就相当普遍，且收入水平与个人吃苦耐劳能力相对匹配。

除了让步，找不到其他更好的办法。

除了这些客观因素外，企业方面其实应该有一些值得反思的东西。目前媒体多报道企业如何不容易，如何高薪也招不到人，但是，很少有企业公开自己的劳动强度以及有没有给员工缴纳五险一金等。有员工反映，很多人只看到上万元的月薪，却看不到一天连续干活13个小时，而且一般还都没有五险一金。

我们不能说企业是在欺骗员工，或者说欺骗媒体与公众，但是，企业的“满腹牢骚”中，确实夹杂了有意掩盖工资总量与结构之间的矛盾，只注重企业付出、不注意员工付出，只讲自己“吃亏”、不讲员工吃苦的问题。

在整个市场相对低迷，市场竞争激烈，企业运行压力大的情况下，劳动力成本再上升，确实对企业构成了很大的

压力。但是，企业发展的目的，不只是为老板挣钱，也要为员工创造福利。为什么月薪开到万元仍然招不到人，难道只是打工者太挑剔了吗？显然不全是，企业提供给劳动者的岗位，并没有企业所表达的那样美好，收入也没有数据表现得那么真实。打工者不傻，他们也会算账。他们不仅要看企业所说的工资总量，也要看工资结构——如劳动时间、社会保障、休假制度等，如果薪酬较高，但其他方面的福利待遇很差，劳动强度很高，打工者仍然不愿接受。

为什么有的企业在招工方面比较顺利，很重要的一个因素就是这些企业的透明度相对较高，员工与企业之间的交流较为畅通，拿多少钱、干多少事、承担多少责任，清清楚楚明明白白，企业一点也不给员工绕弯子，员工对企业也充分信任。正是这种信任关系，让员工能够长期坚守在企业，而不容易跳槽。

当然，面对企业困难大、负担重的现实问题，从政策上给予企业更多扶持，让企业能够腾出更多资源来吸引打工者，也是一项更为重要而紧迫的工作。(谭俊俊)

一家之言

阿里宣布不裁员不只是在秀“实力”

据媒体报道，阿里巴巴集团CEO张勇近日在内部管理会上明确表示，阿里巴巴不会裁员，相反将继续开放招聘，加大对人才的培养培训计划，同时投入更多的平台资源，帮社会创造更多的就业机会。

在“保就业就是保稳定”的大形势下，阿里承诺不裁员，不仅如此，还将继续开放招聘，加大对人才的培养，所体现的正是企业在社会责任面前的担当。同时，这个承诺也带来了一股暖流，不仅暖了员工的心，更在一定程度上甚至提振了行业和经济界的信心。毕竟，以阿里巴巴对经济活动的涉入之深，使它具有了经济“晴雨表”的功能，此番承诺，无疑意味着阿里对未来经济形势的看好和信心。

从根本上说，阿里巴巴是一家需要遵循经济规律的企业，在承担社会责任之外，还要关注股东的利益，即公司的盈利能力。所以说，不裁员的背后也是基于良好的业绩的支撑。正所谓“手中有粮，心中不慌”。在早前发布的(2019财年第三季度)业绩报告中，阿里巴巴集团成绩依然喜人，收入同比增长41%，盈利能力指标同比增长31%，并且手握75亿美元的自由现金流。

但阿里的此番决定，显然不只是在秀“实力”，而有着更为深远的布局。张勇的态度，重点也不是在不裁员，而是在“还要大力发挥阿里巴巴平台的作用，全力拉动消费，带动更多的制造业和服务业订单”。这其实也是阿里的远见所在，经济发展了，就业自然就不再是问题。

对于企业来说，人才始终是核心资源，只有善待人才的企业才有未来。很显然，正是基于这样的认知，阿里巴巴才会“逆势而为”，对优秀人才继续抛出橄榄枝。而事实上，也只有“良将如潮”，才能保证阿里巴巴可以在未来延续自己的使命、愿景和价值观，这也正是阿里巴巴集团的另一种远见。(张炳剑)

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司资产处置公告

特此声明：本推介项目所披露的信息仅供参考，最终资产信息以意向受让方签订保密协议后，转让方提供的最终资料所记载的内容为准。相关标的物信息以实物现状为准，房产及土地实际状况以产权证记载为准。资产的瑕疵情况，意向受让方应自行了解并作出判断。本意向征集公告不构成任何一项要约，转让

方不对其承担任何法律责任。中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司拟对日照鲁坤国际贸易有限公司等27户的债权资产包进行处置。截至2019年1月2日，该资产包债权总额为32232.75万元，其中本金24397.22万元。该资产包中的债务人主要分布在滨州市、济宁市、日照市、泰安市、烟台市、淄博市辖区。

上述债权资产的交易对象为法人、自然人、其他组织，并应具备良好信誉等条件，但国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人，以及参与不良债权转

让的资产公司工作人员、国企债务人或者受托资产评估机构负责人员等有近亲属关系的人员不得购买或变相购买该资产包。公告有效期30日，如对本次处置有任何疑问或异议请与信达山东省分公司联系。联系人：李先生 杨先生 联系电话：0531-87080308 87080327

电子邮件：lihongxing@cinda.com.cn, yangjian@cinda.com.cn 分公司地址：济南市经三路293号 对排斥、阻挠征询或异议的举报电话：信达山东省分公司：0531-87080335，丁先生；财政部驻山东省财政监察专员办事处：0531-86063055，李先生。对排斥、阻挠征询或异议的

举报电话：dingtianwen@cinda.com.cn 特别提示：以上资产信息仅供参考，信达公司不对其承担任何法律责任。上述债权有关情况请查阅我公司网站，网址www.cinda.com.cn 中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司 2019年2月25日

债权清单

本金及利息计算至2019年1月2日

单位：万元

Table with columns: 序号, 资产名称, 资产形态, 资产所在地, 币种, 金额, 行业, 担保和抵押情况, 其他情况. Contains 13 rows of asset details.

Table with columns: 序号, 资产名称, 资产形态, 资产所在地, 币种, 金额, 行业, 担保和抵押情况, 其他情况. Contains 27 rows of asset details.