“养老金要崩盘”？用“三本账”穿越认知迷雾

韩忠楠

围绕社会保障可持续性，国家已在主动布棋：国有资本划转落地，全国统筹运转，多层次养老保险体系建设稳步推进，相关政策为灵活就业人员参保提供支撑……几大支柱协同提质，共同筑牢社会保障底线

近期，一些自媒体文章瞄准中青年群体，曲解社保制度，质疑基本养老保险的公平性、可持续性，渲染“撑不住”“年轻人养不起老人了”等论调，甚至把看清“养老金要崩盘”跟个人认知能力挂钩。种种言论挑动对立、制造焦虑，值得警惕。

怎样认知基本养老保险的现在与未来？不妨算算“三本账”。

算“结构账”，看钱从哪里来。

“崩盘论”者往往只做了一道算术题：养老金就是“年轻人缴、老年人领”，人口出生率一降，资金池必见底。这个说法，其实是把一本复杂的账算得太简单了。

我国基本养老保险是“社会统筹+个人账户”。可以粗浅地理解成：一部分钱进“公共大池子”，当前缴费先用于给当前退休人员发养老金，这叫现收现付；另一部分进“个人小账本”，缴费积累起来，对应个人未来领取权益，这叫基金积累。

需要厘清的是，资金池里的“水”，流进又流出，但不等于个人的权益随之流走。现收现付，只是资金运行的方式，不等于养老金权益的归属，更不能将其曲解为“代际赡养”。本质上，养老金是制度化的跨期保障，个人在劳动期缴费获得的是未来的领取权，谁也不是谁的单向负担。

况且，养老金的蓄水池，水源不止一处。总体来看，缴费是主流，各级财政的补贴在不断注入，划转的国有资本是压舱的战略储备，基金的投资收益在细水长流。

算“公平账”，看为何有差距。

有人晒出数字，一些退休者月入上万元，有的在职者月入几千块，据此得出“不公平”的结论。

但养老金并不是“大锅饭”，其计发遵循“多缴多得、长缴多得”，权利和义务是相称的。比如，职工养老金的高低，和缴费年限、缴费基数、退休时当地平均工资等挂钩，并非谁亏欠了谁。

当然，差距之中确有值得正视的问题。缩小不同群体的待遇差，近年来一直在着力，也是深化改革的方向。

算“长远账”，看源头活水量。

养老金蓄水池的上游是经济增长，“大河有水小河满”。我国经济总量已站上140万亿元台阶，拥有全球最完整的产业体系和超大规模市场，制造业增加值连续多年居世界首位，数字经济、人工智能等新动能加速成长……社会保障的物质基础日益雄厚，为充实养老钱添底气。

更要看到，围绕社会保障可持续性，国家已在主动布棋：国有资本划转落地，全国统筹运转，多层次养老保险体系建设稳步推进，相关政策为灵活就业人员参保提供支撑……几大支柱协同提质，共同筑牢社会保障底线。

畅想未来，新质生产力也是重要变量。养老金制度是否可持续，说到底是劳动生产率问题。一些人总为抚养比的变化而担忧，但这个指数只反映参保人数与领取养老金人数的比例，并不反映生产力创造财富的状况。新质生产力越是发达，越能提升单个劳动力创造的价值。只要我国全要素生产率不断提高，能够创造更多的财富，那么老年人安心养老就不成问题。

国家好与个人好，从来都是相辅相成的。迄今为止，世界上还没有公共养老金制度破产的先例。我国拥有社会主义制度的显著优势，更能充分利用一切有利条件，为社会保障事业注入持久动力。

三本账合起来，其实是一本账：一本需要代际传递、持续优化、动态调节、凝聚合力的账。

应当认识到，制度托底，并不等于包办一切，基本养老保险的定位是“保基本、兜底线”。个人应当树立长期思维，主动做好财富规划与储备，以多元保障守护晚年的生活质量。

人工智能时代红利何以惠及更多劳动者

乔瑞庆

纵观历次科技革命，新技术会淘汰一部分旧岗位，也会催生新的业务赛道、新的岗位需求，这是社会进步的表征和动力所在

国务院办公厅日前印发《关于适应人工智能技术发展助力构建就业友好型发展方式的意见》（下称《意见》），对相关工作作出部署。

人工智能技术快速迭代，一方面推动产业升级、提升生产效率。当前，我国规模以上制造业人工智能技术重点场景应用普及率超过1/3，一批具有较高水平的智能工厂建成，人工智能（AI）正加快从选项变成标配。另一方面，技术快速迭代也带来岗位替代、劳动者转型等现实压力。清华大学发布的《AI时代技能趋势报告》显示，法律文书助理、初级程序员、基础市场分析师等岗位AI替代率分别为92%、87%、85%。

技术本身只是工具，发展技术最终的落脚点，是改善人民生活、增进民生福祉。推动人工智能技术始终与社会公共利益保持一致，这不仅是一项伦理要求，更是一种治理理念和发展战略。

为此，《意见》部署了6个方面18项主要任务，政策目标十分清晰，将就业优先导向贯穿始终，主动前置政策布局，既强化了人工智能推动产业升级的积极作用，又明确了兜住普通劳动者的权益保障。在追求技术进步、产业升级的同时，也要促进就业、改善民生，让技术红利惠及广大普通劳动者。

如今，就业问题不再是单纯的市场问题。技术变革速度快，市场自发调节存在滞后性，被技术替代的劳动者可能面临转岗困难、权益受损等风险。政府政策统筹兼顾人工智能发展与群众就业，弥补了市场调节的短板，体现出我国保障就业、改善民生以及维护社会稳定的决心和能力。

此次《意见》举措具有很强的针对性与务实性。比如，提出“构建就业友好型人工智能升级路径”，旨在挖掘传统产业智能化改造当中蕴藏的就业潜力，并且建立就业风险评估机制，把风险防控前置。又如，要求“提升劳动者数字素养和就业能力”，着眼于协同培养人工智能创新型人才，实施人工智能专项培训计划，有助于补齐普通劳动者的数字素养短板，帮助劳动者实现转型。此外，在完善灵活就业、新就业形态劳动者社会保障制度等方面也有具体部署，以推动更多劳动者积极参与技术进步并从中获益。

枯燥的重复劳动由机器代劳，繁重的体力活儿让机器完成，这些都是科技进步带来的红利。纵观历次科技革命，新技术会淘汰一部分旧岗位，也会催生新的业务赛道、新的岗位需求，这是社会进步的表征和动力所在。在这一现实背景下，更需要做大相关产业发展带来的就业增量。比如，一些企业可以依托人工智能升级原有业务，增加就业岗位，同时为原有员工转向新岗位开辟通道等。

长远看，人工智能发展催生新就业岗位，为劳动者创造广阔转型空间，但技术红利不会自动惠及每一个普通人。正因如此，政策的出台能够帮助普通劳动者跟上技术变革的脚步，使得人工智能的红利惠及更多劳动者，从而实现产业升级、经济发展与百姓安居乐业的统一。

陪诊国标落地

【事件】

11月1日起，我国陪诊行业首个国家标准《社会化陪同就医服务基本要求》正式实施，陪诊人员不得“对关键医疗信息隐瞒、篡改和选择性传递”。

【点评】

标准解决的是“有没有”，真正考验在后面：好不好用，到不到位。那道“说还是不说”的题，不能承诺隐瞒，也不等于机械直白告知。还有提前摸清无障碍通道、熟悉轮椅租借点、掌握基本急救技能等，这些看不见的功课，才是陪诊专业的底色。



新华社发　朱慧卿　作

让稳市场底气更足

苏向杲

当市场运行更加稳健、价值发现更加有效，资本形成和资源配置也将更加顺畅，优质企业特别是科技创新型企业有望获得更持续的资本支持

11月2日，中国人民银行（下称“央行”）会同金融监管总局、中国证监会等部门，先后召开证券、基金、保险公司互换便利（下称“互换便利”）座谈会和股票回购增持再贷款座谈会。会议释放出明确信号：金融管理部门将继续优化政策安排，激励金融机构用好用足工具，让政策支持更有效地转化为市场自身的稳定力量。

此次部署既有降低成本、优化操作的具体举措，也有着眼长远的制度安排。互换便利将适当降低费率、扩大参与机构范围；股票回购增持再贷款利率由1.25%降至1%，并由阶段性安排转为长期制度性安排。同日，央行宣布将于11月3日开展新一轮互换便利操作，已有31家证券、基金公司申报需求，申请额度超过1000亿元。随着相关举措落地，两项工具有望从三个方面增强资本市场内在稳定性。

其一，降低融资成本，提升市场资金供给能力。

市场一旦出现集中抛售，买入资金跟不上，跌势就容易加剧。两项工具的着力点，是帮助有投资意愿的经营主体缓解融资约束。通过互换便利，符合条件的证券、基金、保险机构可以用合格资产换入高流动性资产，再通过市场融资投资股票；借助回购增持再贷款，银行能够获得央行提供的低成本资金，进而支持上市公司回购和主要股东增持。

此次优化进一步改善了相关主体的融资条件。互换费率降低、质押和操作模式优化，可以减轻机构融资负担；再贷款利率下调，则为银行合理确定贷款利率、增加贷款投放提供了空间。资金成本下降、操作更加便利，符合条件的机构和企业就更有条件将投资计划付诸行动，在市场承压时形成实际买盘，减轻集中抛售对股价的冲击。

其二，发挥专业投资和市值管理作用，促进市场合理定价。

市场价格并非总能及时、准确地反映企业价值。尤其在快速调整时，情绪性抛售可能使经营稳健的公司也受到冲击。要改善这种状况，不能只靠增加买入资金，还要让专业投资者基于企业价值作出决策。从前期实施成效看，两项工具已在发挥机构专业投资优势、提升上市公司市值管理能力等方面取得积极进展。此次政策进一步优化，有望更好发挥专业投资和回购增持在市场价值发现中的积极作用。

专业机构凭借投研优势，可以从盈利能力、成长前景和估值水平出发寻找投资机会；上市公司及主要股东则可通过依法合规的回购、增持，表达对公司长期发展的信心。与口头表态相比，承担资金成本和市场风险的实际买入，更能为投资者提供参考。当更多投资决策建立在企业基本面之上，短期情绪对股价的过度干扰有望减弱，市场的价值发现功能也将得到更好发挥。

其三，完善长期制度安排，增强市场抵御冲击的能力。

稳定资本市场，既要在波动时有工具可用，也要让经营主体平时就能做好准备。此次将回购增持再贷款由阶段性安排转为长期制度性安排，使上市公司和主要股东在制订回购、增持计划时，对融资渠道有了更稳定的预期。互换便利明确适时开展操作，并将增加参与机构数量，也有利于专业机构统筹流动性管理和投资安排。

这一变化的意义，不只是某一次操作能够带来多少资金，更在于帮助经营主体形成更加主动的应对能力。当股价明显偏离基本面时，机构可以结合自身判断和资金状况调整配置，上市公司和主要股东也能根据需要实施回购、增持。随着这些市场化力量不断成长，资本市场抵御外部冲击、自我修复的能力有望逐步增强。

资本市场的稳定，不仅关系投资者信心，也关系企业融资环境和经济发展的资金保障。当市场运行更加稳健、价值发现更加有效，资本形成和资源配置也将更加顺畅，优质企业特别是科技创新型企业有望获得更持续的资本支持。

张雪的差旅原则为什么被热议？

李勤余

不管是支持还是质疑张雪的差旅原则，都需要把这件事从情绪里抽离出来，还原成对企业文化的理性反思

11月1日，张雪在社交平台发视频介绍公司差旅原则：飞行时间超过5小时必须乘坐头等舱，低于5小时不能坐头等舱，包括他自己；若同事不坐头等舱，自己也不能乘坐头等舱。这条视频瞬间在舆论场引发热议。有人称赞张雪“仁义”“有格局”，是“别人家的老板”；但也有人质疑张雪“哗众取宠”“有点飘”，还不如“把机票折现”。

对此，该怎么看？其实，大家纠结的并不是“出差要不要坐头等舱”。有人就说得直白：公司要是真赚不到钱，就算想让员工坐头等舱，坐得起么？任何企业想要实现可持续发展，当然要算好经济账，不可能靠口头上的“豪言壮语”。

但把张雪提出的差旅原则看成“哗众取宠”，可能也没有看懂背后的道理。张雪要这么做，并不只是因为“人好”“讲良心”。首先要看清楚这条视频的大背景：张雪带领一行9人团队从国内出发，前往意大利米兰参加即将开幕的第83届米兰国际两轮车展（EICMA）。

也就是说，这趟出差不仅路途遥远，还要向世界展示自家产品，工作压力也不小。要知道，飞五六个小时，人会很累，落地之后马上要开始工作，状态差了，事情就容易做不好。只要是一起出去办这趟差事的人，不管是谁，都需要有充分的休息保障，不是只有老板需要。

很多企业在宣传的时候嘴上说一起奋斗，但日常工作中处处能看见差别，那员工心里不可能没有想法，可能就会产生摩擦、隔阂。张雪把差旅规矩公开讲出来，等于明明白白地告诉团队：一起出门干苦活、累活，我不单独搞特殊，你们和我一样。这既可以激励员工好好干活，又可以收获外界的好评。

这些年里，有的企业一边喊降本增效、控制人力成本，一边还是给足管理者待遇和排场；有的企业强调竞争文化，对待员工的态度非常冰冷，但是对外宣传的话术中又很讲究人文关怀。对比之下，张雪的做法显然更实在、更接地气。

也就是说，张雪的这套做法不是在作秀，也不是要给公司经营提供某种管理方面的标准答案，而是在用一种可感知、可验证的方式强调自家企业对员工实实在在的尊重和理解。张雪还在视频中表示，老板自己坐头等舱、让同事坐经济舱的做法“很low”。话说得很“糙”，但道理一点也不“糙”。这也是他发布的视频能得到不少网友，尤其是职场人点赞的重要原因。

当然，对广大职场人来说，会在乎企业的差旅规则体面不体面，但更在乎的肯定还是一家企业的基本面，比如薪资有没有竞争力，有没有发展的空间，能不能实现个人的价值等。只要工作得开心，有满满的收获感，就算每次出差都是经济舱，大家也不会有太多怨言。反之，就算有头等舱坐，也留不住员工。

所以，不管是支持还是质疑张雪的差旅原则，都需要把这件事从情绪里抽离出来，还原成对企业文化的理性反思。职场人真正在意的其实就一件事，那就是企业是不是真的足够尊重自家的员工，自己在工作中的努力和付出是不是真的能被看见。