

圣地资讯

Sheng di zi xun

中格自贸协定生效后 企业年关税优惠300万

导报讯 从济宁检验检疫局了解到,中格(格鲁吉亚)自贸协定将于今年年底或明年年初实施。格鲁吉亚是“丝绸之路经济带”上的重要节点,济宁市出口格鲁吉亚商品主要包括大蒜、纤维板、胶合板等,2016年出口额达2500万元。中格自贸协定生效后,大蒜等产品基础税率将从12%降至零,企业凭中格自贸协定证书可享受关税减免近300万元。(王仰浩)

农行曲阜支行 夯实基础控风险

导报讯 为了进一步提升基础管理水平,农行曲阜市支行立足自身实际,坚持依法从严治行理念,以合规经营为落脚点,不断强化内部管理,有效控制经营和操作风险。该行连续30年未发生任何违法违规案件和责任性事故,先后被省行评为“内控规范化一类行”。被总行授予“中国农业银行案件防控先进单位”称号。(刘文新)

农行泗水支行 掌上银行服务城乡居民

导报讯 今年以来,农行泗水支行紧紧围绕“以市场营销为主线,以掌上银行为突破”的工作思路,在全行开展“掌上银行推广季”营销活动。

推广活动中,全行积极宣传,深掘贵宾客户,加大考核力度,激发员工营销动力,营销活动成效显著。截至6月末,全行掌上银行客户数较年初净增3917户,位居全市第二名。(邵泽平)

多胚孪生超级杂交水稻 在鱼台试种成功



导报讯 8月18日,鱼台县清河镇西村多胚孪生超级杂交水稻试验田里,该品种植株茎挺、稻穗沉甸、谷粒饱满,比常规水稻提前一个月抽穗,让前来参观的农技人员眼前一亮。

据悉,多胚孪生超级水稻成果发明人刘志彬经过艰苦地探索和不断地实践、总结,利用水稻多胚遗传基因,通过运用先进的“多胚孪生标记育种法”和“三圃立体强化栽培法”育种技术,研究出“多胚孪生超级杂交水稻”增产种植新技术,其单产不但刷新了世界水稻单产的历史最高纪录,而且品质大大提高,蛋白质含量高达16.2%,超过了鸡蛋蛋白质14%的含量,极大地促进了“土地增值、粮食增产、农民增收、社会稳定”。(杨森童)

两企业各捐100万 资助泗水贫困学生

导报讯 近日山东商动力网络科技有限公司董事长冀祥聚和山东阳光电子商务公司董事长郑丽平分别把100万元支票交给泗水微公益协会。

据了解,冀祥聚是泗水县杨柳镇乔家村人,常年在外创业经商,事业有成不忘回馈家乡,他不但给泗水微公益协会捐赠100万元爱心助学专项资金,他还专门拿出50万元用于家乡乔家村路灯安装建设。郑丽平与冀祥聚是好友,当她听说冀祥聚参加这个助学活动后,也决定拿出100万资助贫困孩子。该项资金将用于资助泗水县贫困学生上学。截至今年7月底,泗水微公益协会共筹资泗水县427个村庄的4000多个贫困家庭,为1083名符合资助条件的少年儿童建立详细的帮扶档案,救助资金已累计400多万元。(尤明文)

完善机制 优化环境 搭建平台

兖州敛“才”聚“才”建强区



兖州华勤集团科技人员正在车间操作电脑

记者 杜日和 通讯员 张美荣 陈晨

在工业经济蓬勃发展的兖州,通过实施“人才支撑”战略,完善人才工作机制,搭建各类人才平台,着力建设高端人才聚集区,为“创新驱动、工业强区”奠定了坚实的人才基础和良好的引才环境。

创优环境“留才”

为搭建科技人才创业平台,兖州区从机制、体制建设入手,健全完善区、镇(街)、企业三级人才工作联络员机制,出台兖州区人才工作责任清单,形成整合资源、科学调配、协同推进的工作格局。

围绕留住人才,兖州区开展“一企一策”人才需求调研活动,推进企业与全国100多家高等院校、科研院所建立产业技术联盟,促进校地双方人才交流和产学研对接转化。组织企业赴上海开展产学研

合作活动,同时邀请山东大学8位教授来兖州区与有关企业开展技术合作。并出台兖州区人才公寓管理办法,实现高层次人才拎包入住。

高端人才引进“316”工程,是兖州为引进高层次人才而设计的一项工程。面向海内外引进30名具有世界领先水平的创新团队核心成员和领军人才。该工程自实施以来,共引进院士7人,国家“千人计划”专家3人,省“泰山学者”7名,省“泰山产业领军人才”3名,济宁市“511计划”专家16人,人才层次和结构得到明显改善。

聚焦发展“集才”

栽下梧桐树,引得凤凰来。近年来,兖州以民营企业为引才主阵地,为各类人才来兖施展才华提供舞台。启动使用创新大厦等公共创新创业孵化平台,召开研发平台工作会,对该区平台申报、提档升级

和储备情况进行专题讨论。2016年新增省级平台13家,市级平台14家。目前,全区建成市级以上研发平台148家,其中国家级3家、省级42家。

坚持科技项目聚才,引导鼓励企业申报市级以上各类科技计划项目,2016年获批准西部隆起带人才计划项目5项,济宁市产业技术创新联盟1项,国家引进境外技术管理人才项目2项。以“泰山学者”艾晓岚博士为首的创新团队研发的联诚汽车混合动力项目获工信部5000万元扶持资金。各类工程育才,高层次人才数量不断增加。

专业培训“塑才”

山东省“泰山学者”司马玉博士,归国担任华勤集团安能输送带首席配方总工程师,带领一帮人研发出(超)低滚阻力钢丝绳,降低运行能耗达20%,高端人才用观在华勤集团得到广泛应用。

通过实施“人才支撑”战略,完善人才工作机制,搭建各类人才平台,着力建设高端人才聚集区,为“创新驱动、工业强区”奠定了坚实的人才基础和良好的引才环境

围绕“本土人才”的塑造,兖州在企业队伍中,举办了济宁市民营经济大讲堂培训2期,主办兖州大讲堂4期,开展中小微企业创业能力提升和中小微企业经理经营管理培训23期,提升了企业家创新创业能力和综合素质。开展“齐鲁股权科技挂牌培训”、小微企业“专利倍增计划”培训等活动,不断提升企业科技人才素质。

以济宁市技师学院为先锋,以规模企业为载体,加强校企合作,开展“订单式培养”,建立了优势互补的技能人才培养新模式。去年完成技能培训6000人,在职工工培训8000人,职业技能鉴定发证3600人,新增高技能人才500人。

实施新型职业农民培育工程,新增两处省新型职业农民培育实训基地和一处田间课堂实训基地,对新型职业农民开展了形式多样的培训。

全市严查房屋拆除 施工企业资质

导报讯 近日,从市住建局了解到,为使济宁市房屋征收安全拆除、拆迁扬尘治理管理工作有序进行,防范各类安全事故发生,市住建局制定了《全市房屋征收拆迁管理工作百日集中整治行动实施方案》,其中,将严查房屋拆除施工企业资质,拆除施工企业的拆除方法等。

各县(市、区)住建主管部门在房屋征收拆除中,将严查房屋拆除施工企业资质。房屋拆除企业应具备房屋拆除资质(三级或以上)或具备房屋建筑拆除资质;拆除施工企业应合理确定房屋建筑工程的拆除方法,如人工拆除法、机械拆除法、爆破拆除法,并制定安全技术措施,确需爆破拆除的,应委托有相应资质的企业实施,并报公安部门批准;施工过程中发现文物、爆炸物及不明电缆、管道时,应停止施工,并向所在地房屋征收部门或机构报告,经有关部门批准同意后,再安全施工。

此外,对房屋征收拆除现场,要确保100%安全拆除无事故发生、房屋拆除现场100%围挡、房屋拆除现场驶出车辆100%冲洗、房屋拆除现场100%洒水压尘、运输建筑垃圾车辆100%封闭覆盖、“五个百分之百”全部实现。同时,对暂不移交或暂不建设的空旷场地,进行绿化覆盖或者用覆盖网覆盖,对拆除工地主要进出口进行路面硬化,防止车辆出入产生扬尘,在拆除工地现场安装监控全面监控。主城区及周边拆迁工地抑尘措施不达标、整改不到位的一律停工整顿。(马婧)

曲阜5企业入选 十百千品牌培育工程

导报讯 近日,济宁市首批“十百千”品牌培育工程名单公布,共有60家企业入选。其中,曲阜市的山东东宏管业股份有限公司被首批纳入百家国内知名、行业领先品牌培育企业。曲阜天博汽车零部件制造有限公司、山东鲁强电缆(集团)股份有限公司、山东圣阳电源股份有限公司、山东润春礼品食品集团有限公司被首批纳入千家自主品牌梯队资源库培育企业。这5家企业入选必将成为曲阜不断强化品牌建设,加快新旧动能转换、打造工业强市的重要支撑。

近年来,曲阜市坚持全面质量强市,商标品牌大众化、高端化培育方向,大力强化品牌战略意识,引领品牌经济向高端高质高效发展,使“曲阜制造”成为名优特产品的重要标志。已被正式获批为全国质量强市示范城市。

曲阜市市场监管、质监、食药监等职能部门将以品牌曲阜建设和此次“十百千”品牌培育工程为抓手,在工业、农业、服务业等重点领域开展品牌培育工程,重点完善企业品牌培育体系、健全商标品牌培育机制,优化商标品牌培育环境,着力提升传统产业品牌,努力打造先进制造业和战略性新兴产业品牌,让老字号焕发新生机,让大品牌漂洋过海,让地理标志产品走进千家万户,让更多成长性品牌叫的更响。(颜丙龙)

嘉祥四措护航 同工同酬

导报讯 嘉祥县针对大量乡镇劳动方向县级城市转移的实际,强化四项措施,全面落实城乡劳动者同工同酬制度,有效保障了劳动者权利。

依法平等参加社会保险。将所有与用人单位建立劳动关系的城乡劳动者全部纳入社会保险范畴,务工人员涵盖各种行业,统一社会保险征缴标准和待遇标准,按规定享受社会保险待遇。对城乡劳动者一视同仁,保障城乡劳动者的合法权益。

实行规范的劳动合同制度。各类用人单位招聘城乡劳动者都严格按照相关法规要求,签订劳动合同,依法规范劳动关系,从源头上保障城乡劳动者平等就业的权益。

实行统一的劳动报酬制度。无论城镇农村,用人单位都依法签订统一的劳动合同,为员工办理录用备案和社会保险参保手续。城乡劳动者进入单位后实行同工同酬。按照相关法律法规,规范对农民工工资支付行为,对恶意拖欠和克扣农民工工资的企业,严格依法依规查处。做好劳动保护工作,加强对农民工的安全生产教育和培训,同时,企业按照《劳动法》对工时、休息、休假的规定,制定劳动标准制度,合理确定各项劳动标准和劳动定额,真正实现城乡劳动者同工同酬。(王飞)

声明

山东公明政和律师事务所许庆利律师执业证不慎丢失,执业证号:13708201610767971,流水号:10754015,特此声明。宋思源出生医学证明丢失,编号:R370087017,特此声明。

图片新闻

文明出行

由济宁市文明办、市创城办等单位联合牵头的“全城飘动橙丝带 共同礼让斑马线”活动启动仪式近日举行。据悉,开展“全城飘动橙丝带 共同礼让斑马线”,以“车让人、让出文明,人让车、让出和谐,车让车、让出安全”为内容的“四文明三礼让”志愿服务,旨在倡导机动车在斑马线礼让行人,行人横过马路走斑马线,切实增强市民文明交通意识,动员大家共同创造安全出行、文明出行的良好交通环境,进一步提升市民文明素质和社会文明程度。(刘云)



乡风民风清新 产业稳步发展 干群关系融洽

鱼台经济社会新图景

立秋时节,南四湖畔的鱼台县,天蓝地绿,荷花飘香,广大干部群众大力弘扬稻改精神,撸起袖子加油干,使全县乡风民风清新,产业稳步发展,干群关系融洽,处处呈现一派安乐祥和的景象。

移风易俗倡树新风尚

“这里原来是个废弃的养猪棚,现在改造成了移风易俗馆,过去连想也不敢想。”鱼台县罗屯镇刘庄村村民代常宝感慨地说,“村里谁家有个红白喜事,在这里就办了,省心又省钱不说,村民之间也不相互攀比啦!”

刘庄村的变化,得益于鱼台县推进的移风易俗工程。去年,县里把移风易俗作为加强乡风民风建设的切入点,成立由县文明办牵头,县民政局负责督查的移风易俗领导小组,在全县各村建立红白理事会,制定村规民约,引导群众自觉抵制陈

规陋习,反对铺张浪费。“红白理事规定喜事原则上不收礼,酒席不超过20桌,每桌席不超过300元;白事推行就餐‘一碗菜’,不用烟酒。同时,还把‘六提倡’、‘六反对’全部写进村规民约,政府对每一起红白喜事进行监督。”

目前全县392个行政村都建立了红白理事会,实现红白理事会、移风易俗纳入村规民约全覆盖,涌现出“移风易俗馆”、“百姓食堂”等统一标准办事场所,仅今年上半年全县农村红白喜事办理共节省开支300余万元。

倡树新风,培育新风;办红白事,不讲排场……如今,在鱼台县一条条关于勤劳致富、社会维稳、环境卫生等方面的村规民约,不仅净化了风气,还美化了乡村环境。

创新让“老树发新枝”

位于鱼台经济开发区的济宁安

泰矿山设备制造有限公司,过去生产的产品多是面向传统市场,近年来公司经营情况陷入异常困难的境地。转机出现在3年前,公司经理程永席到无锡考察时发现一款耐磨材料很有特点,他便连技术加人员全部引进,并投入巨资进行研发,经过半年多的攻关,终于研发出稳定性、可靠性都大大超过传统衬板的组合自固型球磨机衬板,投入市场后供不应求,成为打开市场的“敲门砖”,为企业赢得了生机。

为加快新旧动能转换,破解转型升级难题,鱼台县充分发挥企业主体作用,引导企业与高校、科研院所联合建设科研基地、技术中心和实验室等研发平台,采取技术合作、智力入股、人才租赁等方式,加强校企人才交流培养和产学研战略合作。目前,全县已创建市级以上工程技术研究中心27家、企业技术中心16家,院士工作站4家和博士后科研工作站1家。申报省级技术创新

项目31项,专利816件。

敢干善为一马当先

为激发干部“敢干、善为”,鱼台县委研究出台了《关于加强干部正向激励的意见》和《关于建立干部干事创业容错纠错机制的实施办法》,最大限度地保护和调动广大干部的积极性。同时,对在工作中不作为、慢作为的干部进行问责。县里奖优罚劣的做法,让干部作风焕然一新。

围绕围绕“工业提速、农业提效、城建提质、文化提魂、民生提标、党建提档”中心任务,大家居弱图强、同心同德,艰苦奋斗、拼搏奉献,使全县经济社会呈现出良好发展态势。今年上半年,大气质量综合排名稳居全市前列;获得全市信访工作先进集体;在2017中国优秀旅游品牌推介峰会暨旅游投融资洽谈会上,被授予“中国最美宜居宜业宜游宜学名县”。(赵磊 陈长伟)