

时事搜索

Shi shi sou suo

山东下达188亿2017年义务教育“全面改薄”资金

导报讯(记者 刘勇 通讯员 严文达 章亚斌)从山东省财政厅获悉,近日山东省财政结合中央资金,提前下达各市、直管县2017年农村义务教育“全面改薄”资金18.8亿元。

在资金分配上,山东省财政根据各地农村义务教育学生规模、财力状况、改薄规划及投入情况等因素测算分配。为加大对困难地区的支持力度,对财政困难县、省财政直管县基础补助因素进行了上浮。在资金使用上,优先保障全省贫困村中有改薄任务学校的资金需要,优先支持少数民族学校及特殊教育学校,重点解决薄弱学校的基本办学条件问题。

明年全省高校毕业生就业形势依然严峻

导报讯(记者 曹凤芹)日前从山东省高校毕业生就业创业工作会议上获悉,今年全省非师范类高校毕业生生总量约65万人,87.79%已实现就业。

今年以来,山东省组织高校毕业生省就业集中招聘活动40场次,近1.8万家单位提供招聘岗位32万余个,有40.27万名高校毕业生进场求职,达成就业意向11.49万人。明年全省非师范类高校毕业生数量预计达到57.1万人,同比增加5.58万人,增长10.8%,增幅再创历史新高,高校毕业生就业形势依然严峻。

“双节”持公园通游年票可半价逛野生动物园



导报讯(记者 曹凤芹)25日从济南市园林绿化局获悉,明年元旦、春节,济南野生动物世界再推优惠。2016年12月31日—2017年2月28日,持济南公园通游年票成人购买济南野生动物世界全价票(160元/张)可享受5折特惠(80元/张);身高1.2米—1.4米儿童购买济南野生动物世界儿童长者票(80元/张)可享受5折特惠(40元/张)。

近日,济南市园林绿化局发布《关于调整公园年票游览范围的补充通告》,自今年12月22日起,持公园通游年票购买济南野生动物世界门票可享门市价8折优惠。

学生难觅工作 企业难留人才

就业招工两难咋破解

因信息不对称等原因,高校和企业成了“困境中的囚徒”——每一方做出的选择都不是让二者双赢的最优项,并造成了双方就业招聘的矛盾



◆导报记者 杜杨 济南报道

又到年底招聘季,让企业头疼的用工难问题再一次冒了出来,某国有银行上海分行行长就曾碰到过这么一件头疼的事情——其下属某支行十几名员工集体辞职,让整个支行的工作陷入停滞。

企业面临用工难,高校学生却面临就业难。经济导报记者采访发现,个别高校与社会脱钩严重,开设社会需求量极低的专业,学生自然就业难。教育部曾接连发文对这些就业率低的专业“亮红牌”。

受访的教育界人士认为,学生就业难、企业用人难是一个问题的两个方面。因信息不对称等原因,高校和企业成了“困境中的囚徒”——每一方做出的选择都不是让二者双赢的最优项,并造成了双方就业招聘的矛盾。

上述“囚徒困境”如何破?不少企业和高校选择了“校企合作”的方式,还衍生出公众耳熟能详的“企业班”“订单班”“定向培养”等模式,并取得了一定的成效。

一个问题的两个方面

不知是否为了靠归属感留住员工,上文提到的银行有个不成文的规矩:招聘员工要“双本”,即“本科学历,本地户口”。

然而突如其来的集体辞职反而让“双本”成为其纳新的阻碍;当时既非毕业季又非实习季,“烦恼中的行长”先后联系了上海所有高校的金融专业,费尽口舌也没能让一所学校动员十几个符合“双本”要求的毕业生马上到岗。

遭遇用人难的不只是那位行长,上海爱登堡电梯有限公司也面临留人难和用工荒的双重困境。依照国家质检总局颁发的《电梯使用管理与维护保养规则》的规范要求,全国电梯维保人员缺口在50万人。爱登堡电梯副总经理郁宣东告诉经济导报记者,公司不得不花费大量时间对员工进行技能培训,还担心他们培训结业就跳槽。

目前,企业招人难、用人难已成普遍现象,据郁宣东介绍,2014年前全国几乎没有高校开设电梯专业课程;另一方面,高校专业设置却跟社会需求严重脱节。省内某高校教师就曾向经济导报记者反映,4年前时任该校校长力排众议,坚持设立项目管理专业,而“在全国设立这个本科专业的高校不超过3所,其余多是研究生专业”。结果,

4年来很多企业都不知道该校有这个本科专业,首批该专业毕业生“全军覆没”,一个都没找到对口工作。

教育专家,长期从事升学、就业辅导工作的北京东方盈科技有限公司高级编辑阿庆认为,上述“囚徒困境”是一个问题的两个方面,“一方面,高校专业设置与企业需求完全脱离,造成了学生毕业后找不到工作,而企业也找不到合适的人才,招工难;另一方面,学生经历了十几年寒窗苦读拔高了自我预期,使得初次就业成为毕业生眼中降低目标的权宜之计,所以一旦有机会就跳槽,造成企业留不住人。”

校企合作的探索

“行长的烦恼”是被山东一所民校解决的,具体来说,是因山东联合大学常务校长戈进杰的一次到访解决的。

戈进杰是在山东工作的上海人,恰巧这位行长是在上海工作的山东人,两人本有很多话题可聊,但戈是为向银行推荐本校毕业生而来,而行长需要严守“双本”规矩,所以两人话题一时打不开。

当知道上海各大高校都派不出满足银行需求的毕业生时,戈进杰就对行长说:“你需要多少人?我现在就给你派来。”对方反问:“非毕业季,教学任务怎么办?”戈回答:“学生白天是员工,下班后在会议室学习。”又问:“考试怎么办?”答:“试卷送来,下班后考试。”

几次三番,行长提出的刁难性要求戈进杰都有解决方案,于是前者决定打破“双本”规矩,试用山东联合大学的学生;而山东联合大学也凭借这批学生的优异表现,打开了上海金融界的大门。对于这次成功的“推销”,戈进杰认为这是民校以社会需求为导向的“血统”使然。

民校如此,不少高职院校也采用了以用人单位需求为导向的专业与课程设置。阿庆就对北京某高职院校的“新媒体运营”专业印象深刻,“比如一个服装品牌的公众号招聘编辑,那么在应聘过程中老师就跟学生一起,把这个公众号的运营方案做出来了。只要应聘成功,第二天公众号就能正常运营,这才是校企间的无缝衔接。”

此外,近年来一些本科院校也在专业设置方面尝试校企合作,聊城大学2015年就与

惠普、青岛软件园等企业合作开设了软件工程、电子信息工程、日语等本科专业。

当然,校企合作也有波折。戈进杰直言,不少企业在合作中缺乏诚意,仅把学生当做临时的廉价劳动力。“只有文化倾向共同、合作共赢的企业,才能与我们合作。”他据此认为,校企合作的根本是双方彼此成就。

上海爱登堡电梯有限公司就是山东联合大学“彼此成就”的合作企业,二者自2014年合作“订单班”以来,学校所用教具都是前者捐赠的产品,学生就业时自然与前者无缝衔接。

“以学生为中心”

既然部分高校已经在校企合作方面探索出一些行之有效的模式,这些模式是否有推广价值也就备受瞩目。

然而经济导报记者发现,目前大规模尝试校企合作以解决上述“囚徒困境”的高校并非主流,不少公办院校在专业设置上依然“我行我素”。

不过,单纯以就业率来决定专业的存废是否妥当,这在教育界内外都有议论。

山东财经大学工商管理学院团委书记侯昭瑾认为,尽管不少专业因就业前景堪忧屡屡被亮“红牌”,但如法学、英语、生物等属于基础学科,为学生在职场的发展提升带来更多可能。

公办院校在研究企业需求的同时,一些民校却在尝试摆脱仅以就业率、企业需求为导向的单一考量,开始兼顾学校完善学科与学生未来发展的需求。“未来山东联合大学要有自己的酒店,让酒店管理、电梯、物业管理等相关专业的学生可以在自己学校实践。”戈进杰对学校的发展如此规划。

“以企业需求为导向,以就业率为依据设置专业,并以此培养学生的职业技能,这是解决企业用人难、学生就业难的一种思路。”阿庆总结道,“目前来看这种思路很难成为高校的主流,但值得每一名教育工作者反思。”阿庆反思的结果,就是认为教育应当让学生找到自己的入生定位,而非单纯的知识宣教。



东方电子集团的混改新使命

<<上接 A1 版

经济导报记者注意到,东方电子集团控股子公司——东方电子(000682),于22日披露了重大资产重组最新进展,计划以发行股份或支付现金的方式收购烟台卓能电池材料股份有限公司(下称“卓能材料”)87.5%股权、希格玛电气(珠海)有限公司(希格玛电气)51%以上股权、烟台东方威思顿电气股份有限公司(下称“威思顿”)70%股权。卓能材料(834314)与威思顿(831786)都是新三板挂牌公司。

值得关注的是,这项资产重组的背后,亦有烟台市国资委的身影。卓能材料的控股股东为烟台联丰创业投资有限公司,实际控制人烟台市国资委,威思顿的实际控制人也为烟台市国资委。

卓能材料主营锂电池原材料磷酸铁锂正极材料生产,是山东省首家磷酸铁锂制造商;威思顿是专业从事能源计量管理系统解决方案研发、生产、销售和服务的国家级高新技术企业;希格玛电气则专业生产配网设备,包括电力自动化软件和电气设备等。

不接受联合体投资

毫无疑问,东方电子集团此番拱手相让49%股权引进的战略投资者,必将经过精挑细选,具有较强实力。

对于投资者应满足的条件,东方电子集团要求,意向投资方须为依法设立并有效存续的境内企业法人或其他经济组织,并具有良好商业信誉、社会声誉、诚信记录、纳税记录和财务状况。

同时,意向投资方还须承诺,增资扩股完成后的东方电子集团承担公司增资扩股前的全部债权债务,履行原已签订的全部合同,切实维护职工和债权人的合法权益,在东方电子集团增资扩股完成后支持公司的产业投资方向,并能提供相应的财务支持。

在出资方式上,意向投资方须以货币出资,在增资协议生效后5个工作日内一次性付清增资价款。持有东方电子集团的股权5年之内不转让,并在挂牌公告期满前向烟台联合产权交易中心交纳3.50亿元保证金。

此外,东方电子集团强调,本项目不接受委托(含隐名委托)、信托、联合体投资。

经济导报记者注意到,在最早发布增资扩股项目公告时,东方电子集团曾规定,“意向投资方为基金的,其基金管理人工商注册时间不低于5年”然而之后,东方电子集团又发布了变更公告,将这一项条件删除,不再限制基金管理人的注册时间。

2017年将成国企改革成效年

日前召开的中央经济工作会议,以较往年更大的篇幅,对新一轮国企改革做出了部署,释放了加速推进改革的信号。

业内认为,此次会议明确混合所有制改革是国企改革重要“突破口”,抓住了产权制度改革这一核心,有利于国企塑造发展新动力,而要求在电力、石油等行业领域迈出“实质性步伐”,给了市场参与国企改革更多的想象空间。

作为改革样本省份,山东省国企改革亦在加速推进,相关投资机会正吸引大量社会资本参与。

目前,在混合所有制改革层面,山东省首批混改试点企业已全部制定方案。其中,交运集团突破单一改革形式,采取“存量+增量”改革模式,解决了一系列操作难题,促进了改革顺利进行。山东省国资委还起草了员工持股试点实施细则,经批复同意后即将实施。同时,山东积极推进具备条件的企业实施整体上市,山东高速、黄金集团等6户企业近100亿元主业资产注入上市公司。

更值得关注的是,各地市层面,如今也已积极行动起来。

“此前,很多国有企业和地方政府及国资委,都有观望的心态,不敢轻举妄动。如今,随着政策的逐步明朗,地市级国有企业的改革需求和意愿,也将逐渐释放,从而更好地将国有企业的实力和民营企业的活力相结合。地方政府亦乐见其成。”陈华表示。

对此,中泰证券分析师杨涛表示,目前中央顶层设计“1+N”配套政策体系基本搭建完毕,十项试点多数已全面铺开,“预计2017年将成国企改革成效年。”

全面落实从严治党主体责任 做好新形势下纪检监察工作

张洪强

习近平总书记在中央纪委十八届六次全会上指出:“全面从严治党,核心是加强党的领导,基础在全面,关键在严,要害在治。”习近平总书记的重要讲话,深刻阐释了全面从严治党的新内涵,明确提出了管党治党的新要求,是推进全面从严治党的重要遵循。纪检监察机关必须全面认识、准确把握、狠抓落实,深入贯彻落实全会精神,推动全面从严治党。

深刻理解和全面贯彻从严治党战略的重大意义
党的十八大以来,党中央把全面从严治党作为协调推进“四个全面”战略布局的重要举措,不断引领管党治党理论和实践的创新发展。从“八项规定”出台,到反对“四风”,到推进党的纪律检查体制改革,到依规管党治党建设党,再到把纪律和规矩挺在前面,把握运用监督执纪“四种形态”,无一不体现我们党对执政规律认识的与时俱进和不断深化,展示了全面从严治党的决心和坚强意志。

从党风廉政建设主体责任发展到全面从严治党主体责任,明确回答和强调了全面从严治党谁来抓、谁来负责、谁是第一责任人的重大问题,不仅仅是字面上的变化,更是实践的发展、认识的深化,是新一届中央领导集体的治国理政方略,对于与时俱进加强党的建设、管理和监督,确保党始终成为坚强领导核心,

具有重大意义。

扎实做好新形势下的纪检监察工作

党中央关于全面落实从严治党的新要求明确了纪检监察工作的新任务,纪检监察机关必须适应新常态、落实新任务,创新工作方式,聚焦监督执纪问责,扎实做好新形势下的纪检监察工作,发挥在全面从严治党中的重要作用。

1.创新开展廉政教育。要建立廉政教育、廉政党课、新任领导干部廉政培训等制度,丰富载体和教育途径,采取专家集中辅导、法制教育报告会、收看警示教育片、现身说法等形式,使党员干部切实增强“四个自信”,筑牢“不想腐、不能腐、不敢腐”的政治防线、道德防线和法纪防线,自觉抵制不正之风。

2.大力弘扬廉政文化。要把廉政文化与社会核心价值观念有机结合,通过加大正面宣传力度,用健康向上、先进的廉政文化占领思想道德战线,提高党员干部的“免疫力”;把廉政文化与地域文化、企业文化有机结合,通过廉政文化宣传栏、廉政格言、廉政短信、廉政微信等形式,提高廉政文化的“感染力”;把廉政文化与社会文化、企业文化有机结合,通过加强员工家属、子女、身边工作人员廉政教育,提高廉政文化的“辐射力”。

3.继续强化执纪监督。要充分发挥纪检监察

队伍的作用,在抓常、抓细、抓长上下工夫,持之以恒推进“三转”,持之以恒纠正“四风”,实现转变作风、改作风的常态化、长效化,坚决防止问题反弹。要把握监督执纪的“四种形态”,进一步拓宽监督渠道,把自我监督、群众监督、行政监督、党内监督、舆论监督等多种监督形式有机结合起来,逐步形成全方位、多层次的监督体系。

4.扎实推进案件查办。要重点围绕大宗物资采购、公开招投标、工程建设、人事安排等重要环节,围绕元旦、春节、端午、中秋等重要时间节点,围绕家属区、旅游景点、酒店、农家乐等重点场所,围绕公款吃喝、公车私用、公款旅游、借婚丧喜庆敛财等关键问题,围绕党员干部的廉政风险点,定期开展分析评估与集中排查,有针对性地排查问题线索。要发挥举报信箱、举报电话和网络舆情的作用,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,敏锐捕捉筛查,发现案件线索及时查处,确保抓早抓小,早提醒早查处,早教育早纠正,既为国家挽回经济损失,又防止党员干部从违法违纪走向犯罪的深渊。要加强对典型案例的剖析,通过举一反三,建章立制,堵塞漏洞,防微杜渐,加大源头治理力度,促进惩治成果向预防成果转化。

(作者系泰安市烟草专卖局(公司)党委书记、纪委书记)

德州市公安局陵城分局:重拳打击黑恶势力团伙

导报讯(记者 谢卫振 通讯员 吕晓曦)近日,德州市公安局陵城分局打掉一敲诈勒索在校学生的犯罪团伙,抓获涉嫌敲诈勒索的犯罪嫌疑人7名。

2016年以来,该局坚持“打早打小、露头就打、除恶务尽”的原则,周密部署“打黑除恶”专项行动,对所有涉恶人员、案件、线索及时汇总整理,准确打击。截至目前,共打掉涉黑恶势力6个,抓获涉嫌涉恶犯罪嫌疑人22名,涉及案件40余起,有效遏制了黑恶势力,有力维护了全区社会稳定和治安大局平稳。

天津农商银行:纵“深”管理 构建审计监督组合体系

导报讯(记者 谢卫振 通讯员 牛艾芹 李连凤)今年以来,天津农商银行深入贯彻落实德州银监分局“十二回归”专项活动要求,实行对审计专业人员的综合业务能力和业务素养的全流程管理,并将信贷管理、会计内控、金融科技、安全保卫等各环节各领域要点以及屡查屡犯问题,全部纳入常规审计方案,对辖内网点实行“地毯式、全覆盖”检查,消除审计“盲点”。

同时,实行审计项目组长负责制,现场审计实时审理制,抓问题整改整改,构建审计监督综合保障体系,突出审计结果转化应用,提升合规管理能力。

垦利区经管局:延长产业链条 优化产业结构

导报讯(通讯员 程振辉)垦利区经管局深入实施工业企业二次创业,加快推进传统产业高端化、新兴产业高新化、优势产业集群化;引导企业注重整合重组、科技创新和产业链建设,重点实施芳烃产品综合利用、石油装备产业园等项目,推动产业链向两端延伸、向高端迈进;发展智能制造,培育壮大战略性新兴产业,加快先进装备引进、应用,重点推进明珠专用汽车生产、胜通钢铁线材车间示范点等项目建设,带动新兴产业突破发展。

乳山市国税局:召开加强“两节”期间党风廉政建设工作会议

导报讯(通讯员 沙婷婷)近日,乳山市国税局组织召开加强元旦、春节党风廉政建设工作会议,会议由纪检组长官斌主持,中层以上干部全部参加。

官斌带头学习《中共山东省税务局党风廉政建设检查组关于加强元旦春节期间党风廉政建设的通知》,并对提升思想认识、压实主体责任,强化执纪问责等提出要求,要求全体党员干部深化落实中央八项规定和从严治党要求,不断提升作风水平。